



Trainee Salten

Saltetinget 19. oktober 2017

Ingrid Lea Karlskås
Koordinator Trainee Salten
Seniorrådgiver Kunnskapsparken Bodø

En reise fra Bodø til Bodø...

<ul style="list-style-type: none">• Årsstudium  ATLANTIS Medisinske Høgskole	<ul style="list-style-type: none">• Trainee  UNIVERSITY OF BIRMINGHAM
<ul style="list-style-type: none">• Sivilingeniør 	<ul style="list-style-type: none">• Utveksling  UNIVERSITY OF GOTHENBURG
<ul style="list-style-type: none">• Ph.d.  Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	<p>X = ?</p>
<ul style="list-style-type: none">• Seniorrådgiver  KunnskapsParken Bodø Trainee Salten	





KunnskapsParken
Bodø

og fremtidens arbeidskraft



IKT & unge gründere

TS@KPB.no



Mineralnæringen

CEN@KPB.NO



Akvakultur

MJ@KPB.NO

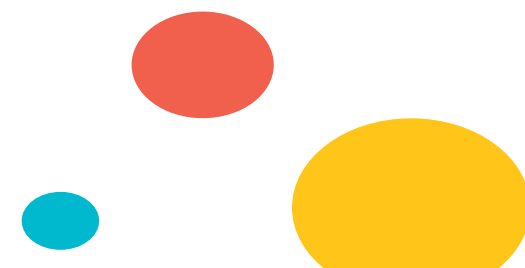


Traineer & rekruttering

ILK@KPB.NO

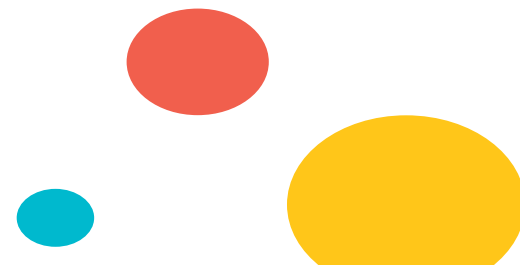
www.kpb.no

Trainee Salten

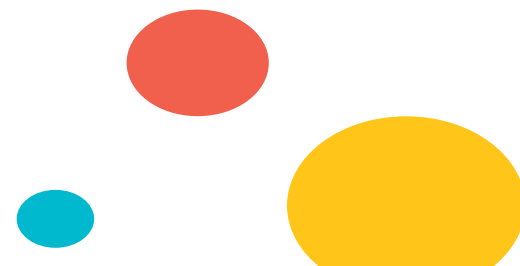


Gi de beste hodene en karrierevei i Salten!

- Historien bak Trainee Salten
- Hvorfor trenger Salten et traineeprogram?
- Hva er suksessfaktorene?
- Hvor jobber de tidligere traineene i dag?
- Trainee + kommune = sant

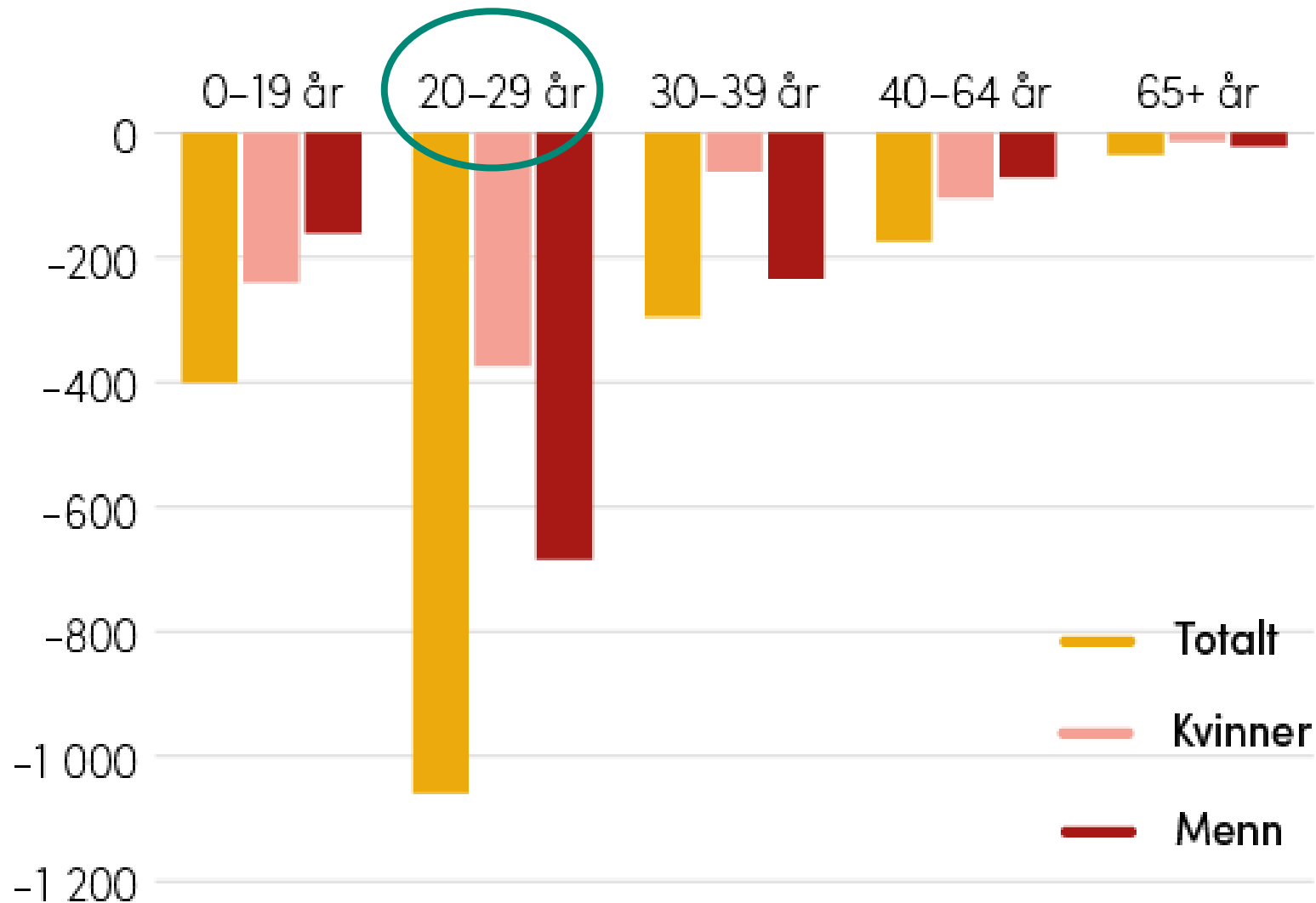


HISTORIEN BAK TRAINEE SALTEN



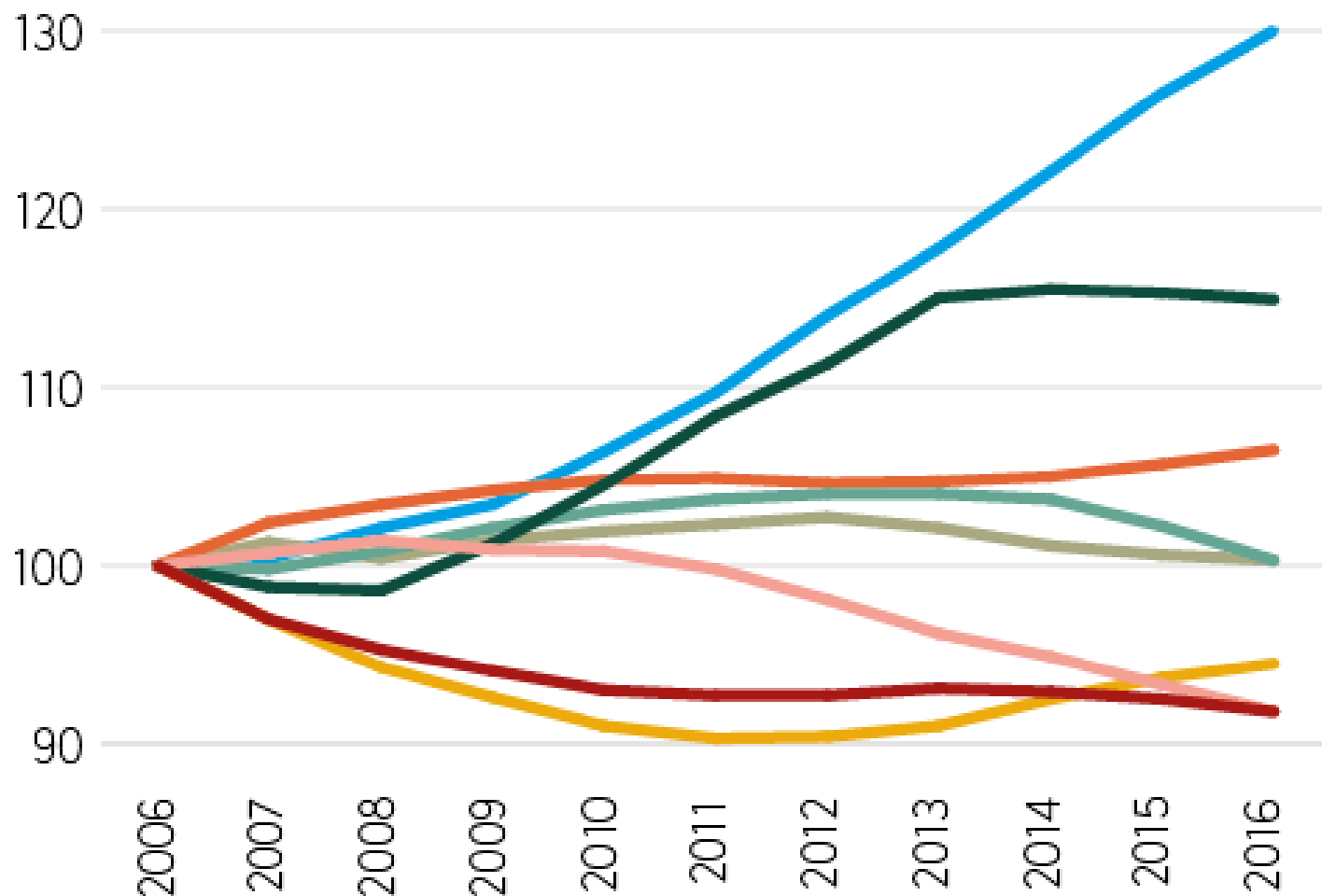
Nordland taper kampen om de unge

Fremtidens
arbeidskraft
forlater
fylket



Befolkningsutvikling i Nordland 2006-2016

fordelt på aldersgrupper



65-79 år
30 % økning

20-40 år
svak utvikling

Oppstart 22. august 2006

Initiativtaker:

- Heidi Øyvann og
Innovasjonsprogram Salten



Trainee Salten

10 bedrifter vil satse på ung kompetanse

De bedriftene som har sagt ja er Bodø Energi, Elektro, iTicket, Meløy Notbøteri, Nordlandsbanken, Rapp, REC SiTech i Glomfjord og Salten Forvaltning (Iris). I tillegg er Dips på vent.



God respons. Heidi Øyvann har fått god respons fra næringslivet i Salten, der 10-11 bedrifter nå går sammen om fem-seks traineestillinger. Foto: Svein Snefjellå

Trainee Salten 2006-2017

Pilotfase 2006-2008:

- Koordinert av Team Bodø

Fra 2008:

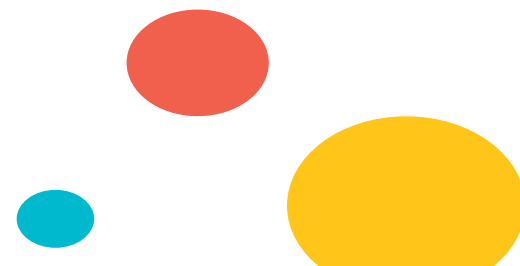
- Koordinert av Kunnskapsparken Bodø AS

Programmet eies av medlemmene:

- styre og årsmøte



HVORFOR TRENGER SALTEN ET TRAINEEPROGRAM?

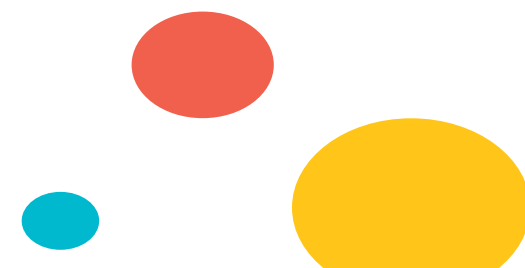


1. Bidrar til å skape vekst og arbeidsplasser



Mål:

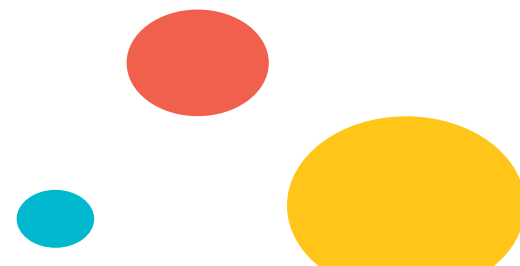
- Tiltrekke og beholde høyt utdannede i Salten-regionen
- Være en attraktiv ordning som tiltrekker de beste kandidatene



2. Rekrutterer nøkkelpersonell til medlemmene

Målgruppe:

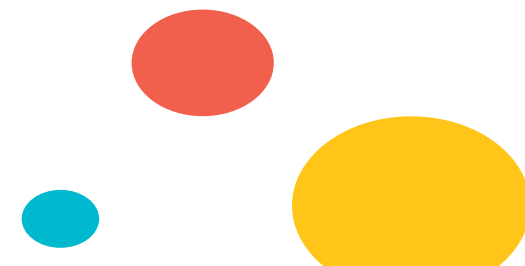
- Sivilingeniører
- Ingeniører
- Siviløkonomer
- Samfunnsvitere
- Master



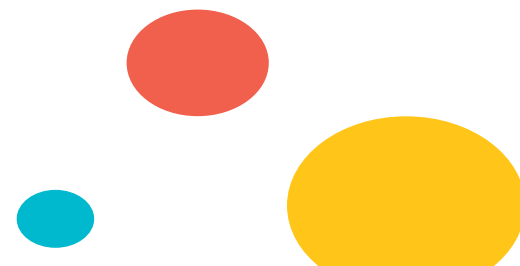
3. Kobler akademia, næringsliv og det offentlige



- Vet bedrifter og kommuner hva dagens nyutdannede kan?
- Vet de nyutdannede hvilke jobber bedriftene og kommunene i Salten kan tilby?



HVA ER SUKSESSFAKTORENE?



1. Gode støttespillere

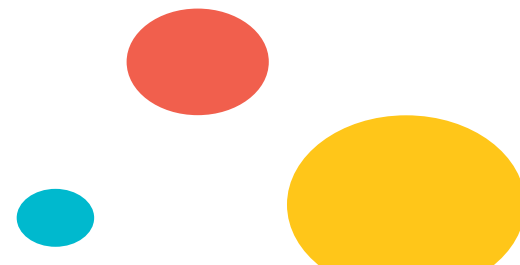


- Støtte til oppstart og utvikling



med flere

- Dagens hovedsponsor



2. Vinn-vinn situasjon



KRAFTIG LØFT: Trainee Salten har vært en kraftig løft i karrieren til fv Linn Kristin Hauge, Erika Nilsson og Joakim Stang.

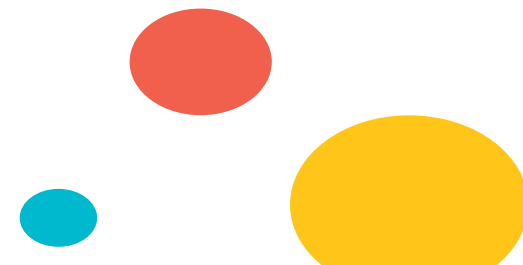
Skaper en vinn-vinn situasjon

Skrevet for SALTEN KRAFTSAM BAND



Her står beviset på at Trainee Salten fungerer. To svensker og en vestlending som har gjort karriere i Salten Kraftsamband.

Både traineer og medlemsvirksomheter får mye igjen for perioden de jobber sammen



Traineen som ble gründer



TET SOM TRAINEE. Øistein Aleksandersen fikk jobb som trainee i 2006. I dag er han daglig leder for Nofir, som blant annet har et selskap her i Taurage i Litauen.
FOTO: ARNT E. PEDERSEN

en, har Øistein nesten 30 personer i staben. Han er i tvil om at den muligheten som han fikk i det første t i Trainee Salten var avgjørende for at Nofir i sin tid tabert.
leg er ikke overrasket over at Trainee Salten er blitt

en suksess. For meg var det ei veldig god læretid i ulike bedrifter, i tillegg til at vi fikk være med i et eget fagprogram med Nord Norsk Lederutvikling tilrettelagt for trainee'ene.



isandersen har bygget Nofir opp til å bli et verdensomspennende foretak, fra sin base på Vikan. Foto: Markus André

Øistein leder en global miljøsuksess fra Vikan

Daglig leder Øistein Aleksandersen
Kull 1

Nofir

BRINGING VALUE TO MARINE WASTE



Det kompakte rensenanlegget kan ta unna 60.000 kubikkmeter per år og fagsjef Robert Tarasz kan slå fast at Iris har revolusjonert bransjen.

Traineen som skapte suksess

Skrevet for IRIS SALTEN



Han begynte som trainee og endte opp med å revolusjonere deler av norsk avfallsbransje.

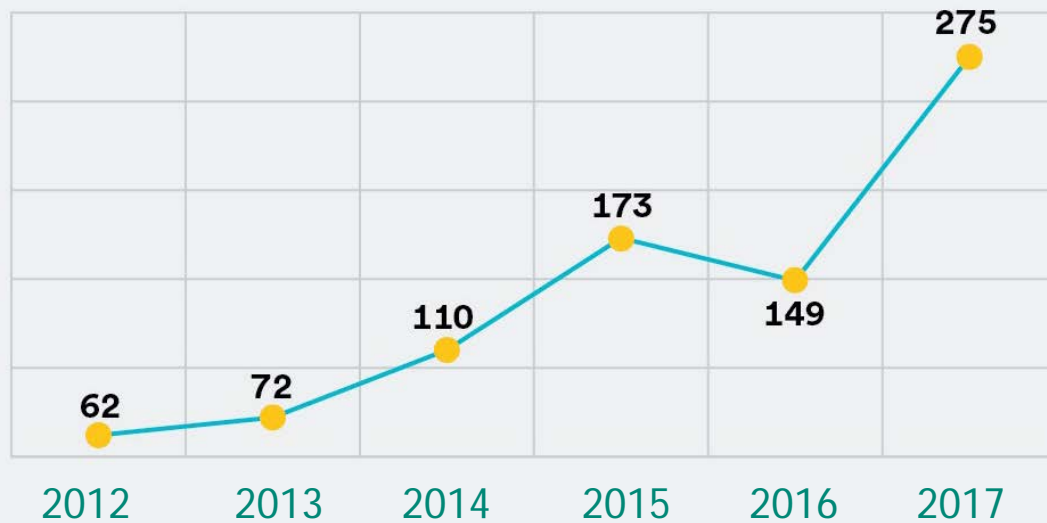


Nyskapende vannrensing

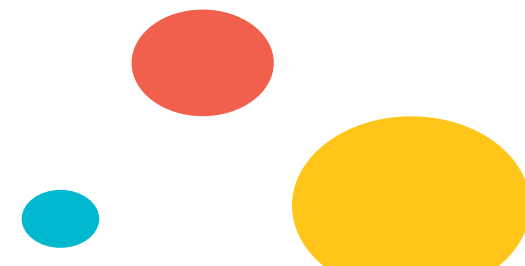
Fagsjef Robert Tarasz **Kull 5**

3. Attraktivt program

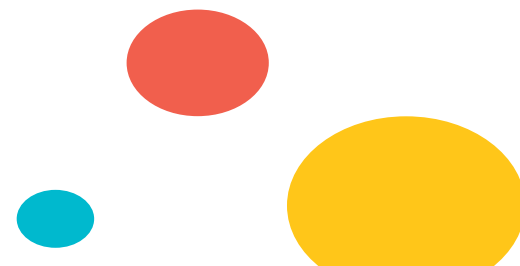
84 % flere søknader
i år enn i fjor



- Godt innhold gir gode søkertall
- Topp kvalifiserte kandidater!



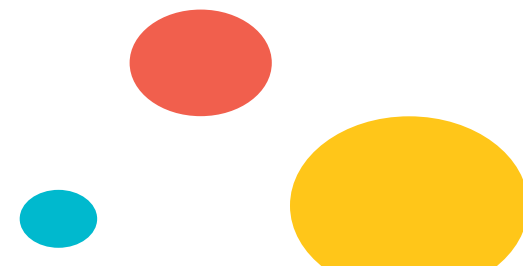
HVOR JOBBER DE TIDLIGERE TRAINEENE I DAG?



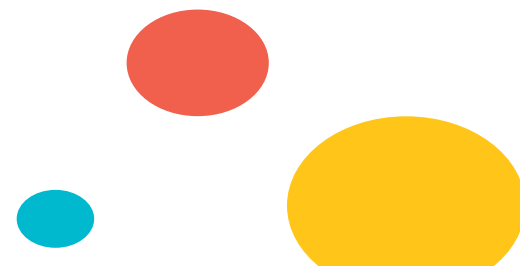
60 kandidater har deltatt i programmet



48 kandidater har hittil fullført programmet...



...8 er fortsatt aktive traineer i kull 11 og 12



95 % fikk jobbtilbud fra nettverket etterpå



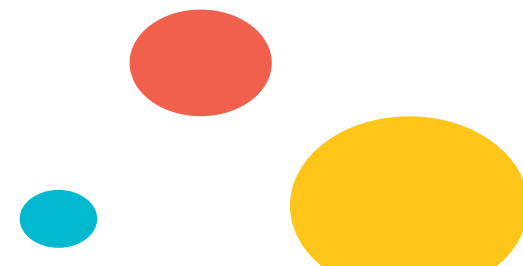
KLAR TIL INNSATS. Erik Nerva kom til nnl via Trainee Salten, og har fått fast jobb i selskapet. Nå ser han frem til å jobbe enda dypere med lederutvikling og rekruttering.

Kapret drømmejobben

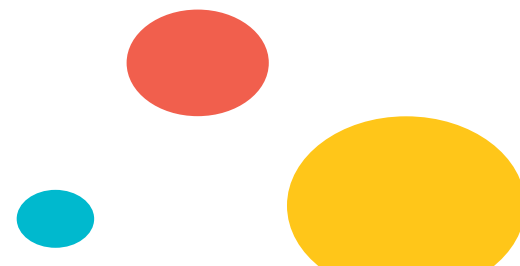
Skrevet for TRAINEE SALTEN



Psykologisk innsikt er gull verdt når du skal finne og skape gode ledere.



70 % er igjen i regionen i dag



52 % jobber fortsatt i en medlemsbedrift



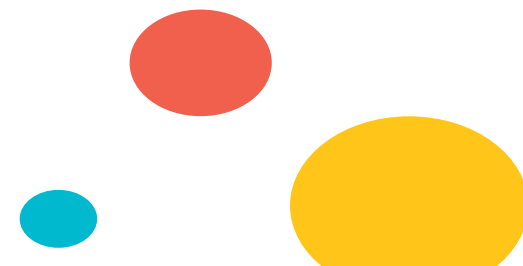
EKTE BODØVÆRING: Nebojsa Mihajlovski ante ikke hvor Boda lå på kartet da han ble introdusert for Trainee Salten-programmet. Nå er han en ekte bodøværing.

Karrieremessig springbrett

Skrevet for POWEROFFICE



Han havnet på næringslivets radar under sitt opphold i Trainee Salten, og dermed ble Nebojsa Mihajlovski headhuntet som markedsjef i PowerOffice.



4 av 6 traineer fra **kull 1** jobber fortsatt i Salten...



Saltdal Kommune

Ronny Seljeseth
Rådmann



Øistein Aleksandersen
Daglig leder



Mads Pinnerød
Eksportdirektør

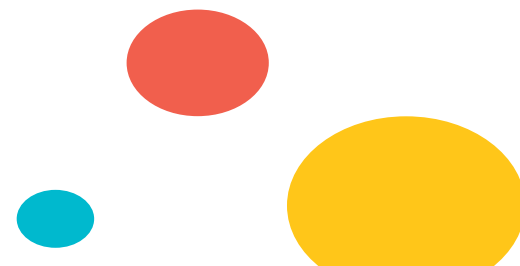


NORD
universitet

Ellinor Kirkfjell
Rådgiver



TRAINEE + KOMMUNE = SANT



Karoline Nilssen var trainee for Bodø kommune og prosjektene «ny by-ny flyplass» og Smart Bodø.



SMARTE GATELYS. I Smart City-prosjektet får Karoline Nilssen jobbe med spennende ideer om hvordan Bodø skal bli fremtidens by, hvor man blant annet jobber med smarte gatelys som tar mest hensyn til gående og syklende.

Grønt lys for en smart by

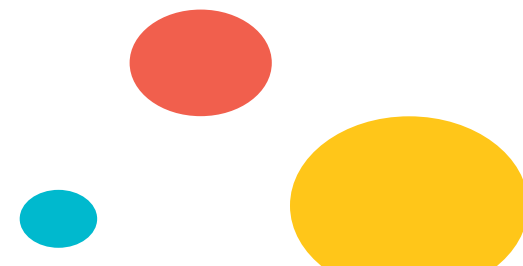
Trainee Salten



Ny by, ny-flyplass – en taxi-pitch



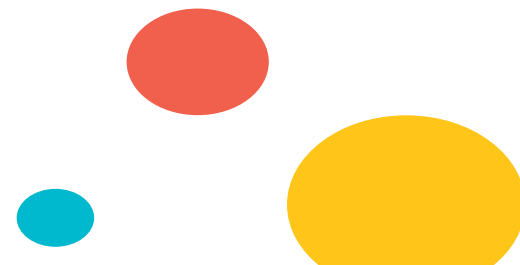
Kull 10 – 2015-2017



Trainee + kommune = REKRUTTERING



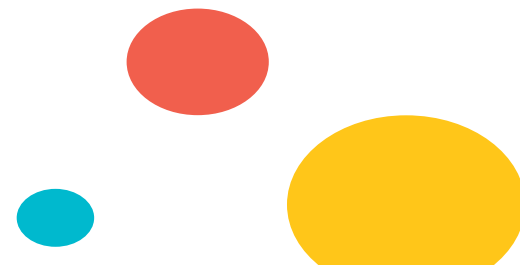
- Et jobbintervju som varer i 11 måneder
- Innleid nøkkelkompetanse til prosjekter



Trainee + kommune = INNOVASJON



- Nye metoder og verktøy
- Unge, friske øyne - endringskompetanse



Trainee + kommune = SAMFUNNSBYGGING



Beiarn



Bodø



Fauske



Gildeskål



Hamarøy



Meløy



Saltdal

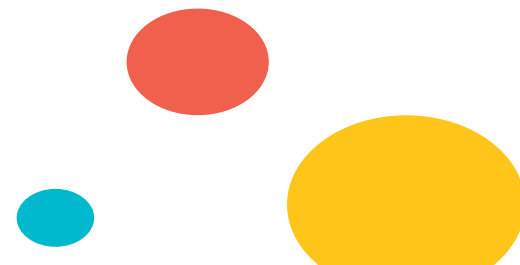


Steigen



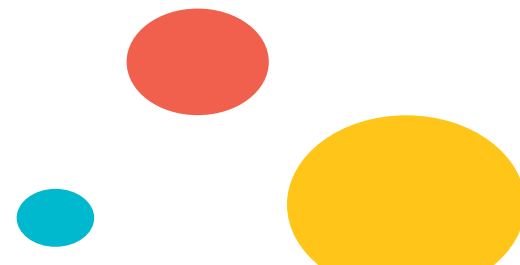
Sørfold

- En ung fagperson som ønsker å etablere seg i Salten
- Økt verdiskaping for kommunen og regionen



TAKK FOR OPPMERKSOMHETEN!

traineesalten.no





Trainee Salten

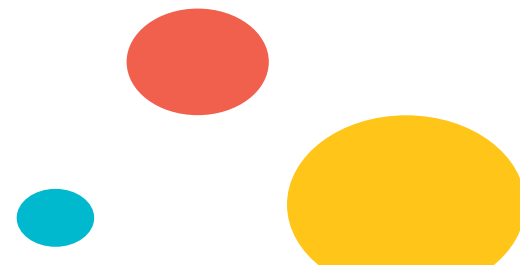
Svetlana Hansen
Trainee i Trainee Salten

Nyutdannet siviløkonom i Bodø

➤ Manglende jobberfaring



we are looking for someone aged
22-26 with 30 years experience



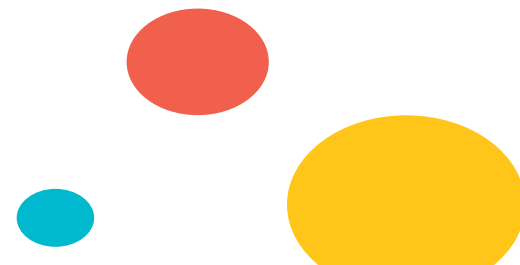
Trainee



➤ En Trainee

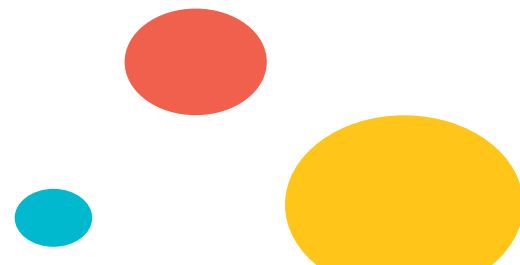
- Brenner for nye utfordringer
- Har sterk arbeidsvilje
- Ser effektive løsninger på problemer
- Mange gode ideer til forbedring
- Kunnskapsrik
- Tar ofte kamp

➤ Rollen som en Trainee er helt unik



Trainee Salten

- Program over 2 år
- 1 - 2 bedrifter
- Personlig oppfølging
- Dragefossen og Bodø Energi



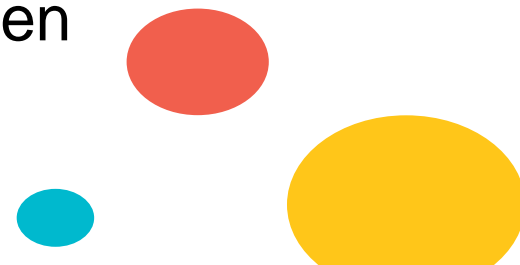
NNL – Nordnorsk lederutviklingsprogram



nnl

Bonus

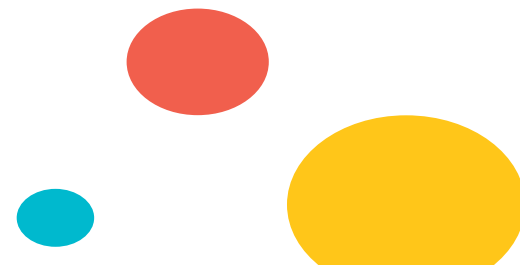
- 11 samlinger – 21 dager
- Personlig utvikling
- Unikt innhold
- Har mulighet til å påvirke programmet
- Unge flinke ledere i Salten



Hvorfor velger man å forbli i Salten?



**Traineeprogram + NNL
=
Interessant jobb 😊**



Nettverk





**Takk for
oppmerksomheten!**

