



Møte i Arbeidsutvalget

Tidspunkt : 03.11.2017 kl. 10.00 – 15.00

Sted : Nord universitet, Administrasjonsbygget 1. etg.

SAKSLISTE

A. Referat og orienteringssaker

AU-sak 43/17 Referat fra forrige møte

AU-sak 44/17 Orienteringer

B. Beslutningssaker

AU-sak 45/17 Samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet

AU-sak 46/17 Regionrådets rolle og fokus

AU-sak 47/17 Grunnlaget for eiendomsskatt på verker og bruk – forslag til uttalelse

AU-sak 48/17 Evaluering av partnerskapsavtalen med Bodø i Vinden

AU-sak 49/17 Nye rammebetingelser for Arbeidsmarkedsbedrifter og Vekstbedrifter i Salten

AU-sak 50/17 Bestillingsbrev 2018 til Nord-Norges Europakontor

AU-sak 51/17 Sykkel i Salten

AU-sak 52/17 Helsefremmende skoler i Salten – engasjement av ressurs

C. Diskusjonssaker

AU-sak 53/17 Diskusjonssaker

a) Saksliste regionrådet 16. – 17. november 2017

b) Forberedelser studietur til Brussel

c) Møte Avinors Nordområdestrategi 16. november

d) Evaluering av Saltentinget

AU-sak 43/17 REFERAT FRA TIDLIGERE MØTER

Referat fra møte i AU 8. september og 21. september 2017 følger vedlagt.

Forslag til vedtak:

Referat fra møte i AU 8. september og 21. september godkjennes.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Referat fra møte 8. september 2017
Referat fra møte 21. september 2017

AU-sak 44/17 ORIENTERINGER

ORIENTERINGER UTEN VEDLEGG

A. Personell

Orienteres i møte.

B. Avslutte fasttelefoni

Regionrådets fasttelefon er lite i bruk, og det er derfor ønskelig å gå over til bruk av kun mobiltelefon for alle regionrådets ansatte. Sekretariatet er i dialog med Telenor om hvordan dette kan løses på best mulig måte.

C. Nordlandssykehuset – Strategisk Utviklingsplan - Informasjon

Overordnet samarbeidsorgan mellom helseforetaket og kommunene (OSO) har i forbindelse med behandlingen av status for arbeidet med Strategisk utviklingsplan i Nordlandssykehuset sendt følgende henvendelse 13.9.2017:

«Nordlandssykehuset ønsker nær og god kontakt med kommunene, og i den forbindelse er det i forhold til dette arbeidet jevnlig info om arbeidets gang. I tillegg er det 3 kommunale medlemmer i referansegruppa.

Overordnet samarbeidsorgan er tilfreds med arbeidet og den infoen som blir gitt. Samtidig er Overordnet samarbeidsorgan av den oppfatning at regionrådene også bør informeres/aktiveres.

Dersom regionrådet er interessert i info, ber jeg om tilbakemelding på aktuelle møtedatoer fremover.

Det hadde vært veldig nyttig for oss om å få til treffpunkt her.»

D. Noen eksterne møter som sekretariatet har deltatt på

Dato	Aktør	Tema
13.-14.09.2017	Nordland fylkeskommune / ESA	Kurs i statsstøtte
14.09.2017	Nordland fylkeskommune	Innspillkonferanse kulturstrategi
20.09.2017	Kommunene i Salten	Ryddeprosjekt
20.09.2017	Rådmannsgruppa	Diverse
27.09.2017	Bodø i vinden/Visit Bodø	Smart på nett
29.09.2017	Bodø kommune	Prosjekt rus/psykiatri
04.10.2017	By North	Saltenstrategier
10.10.2017	Salten Kommunerevisjon	Forberedelser årsoppgjør
11.10.2017	Kraftdagen 2017	Konferanse
12.10.2017	Bodø i vinden/Visit Bodø	Smart på nett
12.10.2017	NAV	Digital sykemelding
13.10.2017	Innsikt	Frokostmøte

23.10.2017	Masterstudent NTNU	Intervju caseoppgave – regional utvikling, med Bodø kommune som utg.pkt
25.-26.10.2017	Distriktssenteret	Byregionprogrammet
27.10.2017	Bodø kommune	Motor i nord

ORIENTERINGER MED VEDLEGG

E. Referat fra møte i OSO

Vedlagt følger referat fra møte i OSO den 13.9.2017.

F. Aktivitetskalender Nord-Norges Europakontor

Vedlagt følger siste aktivitetskalender for Nord-Norges Europakontor.

G. Barents møte i Luleå 13. – 14. november

Vedlagt følger invitasjon fra Foreningen Barents Road til møte og workshop i Luleå for å diskutere hvilken rolle foreningen skal ha i fremtiden. Salten Regionråd er støttemedlem i foreningen, mens kommunene Bodø og Saltdal er fullverdige medlemmer. Representanter fra Bodø, Saltdal og sekretariatet vil delta på møtet.

Forslag til vedtak:

Arbeidsutvalget tar saken til orientering.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

AU-sak 45/17 SAMARBEIDSAVTALE MELLOM SALTEN REGIONRÅD OG NORD UNIVERSITET

Innledning

Rektor ved Nord universitet vil møte arbeidsutvalget den 3. november for en innledende samtale rundt en framtidig samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.

Bakgrunn

Arbeidsutvalget besluttet i møte den 8. september 2017 å be om et møte med Nord universitet for å diskutere mulighetene for å inngå en gjensidig forpliktende samarbeidsavtale. Følgende vedtak ble gjort i AU-sak 41/17 b)

« Arbeidsutvalget er positiv til at Salten Regionråd inngår samarbeidsavtale med Nord universitet. »

Beskrivelse

Nord universitet ble dannet den 1.1.2016 etter fusjon mellom Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna. Universitetet har sitt hovedkontor i Bodø med avdelinger i Levanger, Mo i Rana, Namsos, Nesna, Sandnessjøen, Steinkjer, Stjørdal og Vesterålen. Universitetets kjernevirksomhet er;

- Forskning, undervisning, formidling og innovasjon

Universitetets identitet er basert på de tre profilområdene;

- Blå og grønn vekst
- Innovasjon og entreprenørskap
- Helse, velferd og oppvekst

En viktig del av universitetets profil er å være en betydelig nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag, etter- og videreutdanning, for eksempel MBA-studier og kompetansegivende kurs i akvakultur.

Nord universitet har fem fakultet;

- Fakultet for biovitenskap og akvakultur
- Fakultet for samfunnsvitenskap
- Handelshøgskolen Nord
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Fakultet for sykepleie og helsefag

I ny strategi for Nord universitet fram mot 2020, skal universitetet gjennom aktivt samspill med samfunns- og næringsliv bidra til å utvikle regionen og nasjonen innen universitetets profil- og ph.d. -områder.

Saltenstrategier 2016-2020

Nord universitet er godt forankret i regionrådets Saltenstrategier 2016-2020. I saltenstrategiene er det beskrevet et ønsket fremtidsbilde mot 2030, hvor det blant annet heter at

«Nord universitet besitter høy kompetanse og sterke fagmiljøer innenfor havbruk, og har tatt en ledende rolle og posisjon som Norges «blå universitet». Dette har i stor grad bidratt til å utvikle Saltens rolle som kunnskaps-, tjeneste- og produktleverandør til havbruksnæringen langs hele norskekysten. Nord universitet tilbyr relevante utdanninger i forhold til arbeids- og næringslivets behov. Regionen har en velutviklet kunnskaps- og næringsklynge innenfor velferdsinnovasjon.»

Videre heter det i en av delstrategiene under fokusområdet «Kunnskapsbasert næringsutvikling», at man skal «*koble universitet, utdanning, forskning, næringsliv og forvaltning*». Delstrategien skal gjennomføres ved å

- lage gode systemer for innovasjon
- lage gode støttefunksjoner for gründere
- etablere nasjonale møtearenaer mv.
- **legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitetet og offentlig forvaltning** i planprosesser og utvikling av rammevilkår
- **«farge universitetet blått» - støtte opp under at Nord universitet tar en ledende rolle og posisjon som Norges «blå» universitet**

Samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet:

En samarbeidsavtale mellom regionrådet og universitetet bør ha til hensikt å utvikle et faglig og strategisk samarbeid som bidrar til gjensidig vekst og utvikling for begge parter, for kommunene i Salten og for regionen som helhet.

Det er i begges interesse med en god forankring av Nord universitet i hele regionen, og at universitetet er knyttet opp mot nærings- og arbeidslivet i regionen. Dette er også en del av de nye strategiene til Nord universitet, nemlig å ha et aktivt samspill med samfunns- og næringslivet i regionen.

En samarbeidsavtale kan omfatte alle fagområder ved Nord universitet. Det kan også inngås underavtaler innenfor ulike fagområder.

Det bør videre opprettes et samarbeidsforum for å ivareta oppfølgingen av en slik avtale. Samarbeidsforumet kan for eksempel bestå av AU og representanter fra Nord universitet, og representantene bør møtes én til to ganger i året for å følge opp samarbeidsavtalen.

Vedlagt følger en samarbeidsavtale mellom Ofoten Regionråd og UiT Norges arktiske universitet, som et eksempel på hvordan en samarbeidsavtale kan utformes.

Budsjett/finansiering

Det ligger ingen økonomiske forpliktelser for partene ved å inngå en samarbeidsavtale. Dette må i så fall avtales eksplisitt for de enkelte samarbeidstiltakene.

Vurdering

Arbeidsutvalget besluttet i møte den 8. september 2017 å be om et møte med Nord universitet for å diskutere mulighetene for å inngå en gjensidig forpliktende samarbeidsavtale. Salten er Nord-Norges største region med om lag 82 000 innbyggere, og en av få regioner i Nord-Norge som har universitetets hovedsete i regionen. Dette er en styrke og et fortrinn for Salten. Nord universitet er kanskje den viktigste nasjonale institusjonen i vår region, som spydspiss for kompetanse og kunnskapsutvikling, i og for Salten, og for resten av landsdelen.

Trenden viser at unge voksne i alderen 25 – 40 år flytter ut av Salten. I denne sammenheng er Nord universitet et viktig verktøy for å snu fraflyttingen. Om lag 70 % av de som utdanner seg ved Nord universitet jobber i Nordland etter endt utdanning. Dette er viktig med tanke på fremtidig rekruttering av arbeidskraft.

Nord universitet har fem fakultet som i stor grad utdanner innen fagområder som kommunene og næringslivet etterspør;

- Fakultet for biovitenskap og akvakultur
- Fakultet for samfunnsvitenskap
- Handelshøgskolen Nord
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Fakultet for sykepleie og helsefag

Det vil særlig være stor etterspørsel etter lærere og sykepleiere i fremtiden, men også økonomer, kandidater med utdanning innenfor havbruk, og kandidater utdannet innenfor samfunnsvitenskap etterspørres i regionen.

I Saltenstrategier 2016 – 2020 heter det blant annet at «*Nord universitet besitter høy kompetanse og sterke fagmiljøer innenfor havbruk, og har tatt en ledende rolle og posisjon som Norges "blå universitet". Dette har i stor grad bidratt til å utvikle Saltens rolle som kunnskaps-, tjeneste- og produktleverandør til havbruksnæringen langs hele norskekysten. Nord universitet tilbyr relevante utdanninger i forhold til arbeids- og næringslivets behov. Regionen har en velutviklet kunnskaps- og næringsklynge innenfor velferdsinnovasjon.*»

og at «*Salten Regionråd skal bidra til å legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitetet og offentlig forvaltning i planprosesser og utvikling av rammevilkår og «farge universitetet blått» - støtte opp under at Nord universitet tar en ledende rolle og posisjon som Norges «blå» universitet.*»

Salten som region og kommunene i Salten bør i større grad kunne «utnytte» det å ha universitetet og universitetets hovedsete i regionen. Dette ligger også forankret i Saltenstrategiene, som alle kommunene har sluttet seg til.

En måte å følge opp strategiene på, kan være å inngå en gjensidig forpliktende samarbeidsavtale. En slik avtale bør imidlertid gi noe tilbake både til både regionrådet, kommunene og universitetet.

Rektor Bjørn Olsen vil møte AU den 3. november for innledende samtaler rundt en framtidig samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet. Man bør i første omgang diskutere om det er grunnlag for å jobbe videre med en slik samarbeidsavtale, og hvilke samarbeidsområder som kan være aktuelle.

Formålet er å utarbeide en forpliktende hovedavtale, med mulige underavtaler knyttet til konkrete prosjekter / satsinger.

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd er positive til at man jobber videre for å se på muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.
2. Regionrådet ber Arbeidsutvalget å fremforhandle en slik avtale med Nord universitet.
3. Et endelig utkast til avtale legges fram for behandling i regionrådets møte i løpet av våren 2018.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

- Samarbeidsavtale mellom Ofoten Regionråd og UiT Norges arktiske universitet
- Strategi Nord universitet
- Saltenstrategier 2016-2020

AU-sak 46/17 REGIONRÅDETS ROLLE OG FOKUS

Innledning

Det legges med dette fram en sluttbehandling av saken om regionrådets rolle og fokus. Saken har vært til behandling i alle kommunene i Salten, og en oversikt over vedtak i den enkelte kommune følger vedlagt.

Bakgrunn

Proessen med å gjennomgå og se på regionrådets rolle og fokus startet i september 2016. Ei arbeidsgruppe, ledet av Monika Sande, ble nedsatt for å jobbe med saken. Arbeidsgruppen har hatt jevnlig møter i prosessen. Regionrådet gjorde følgende vedtak i sitt møte i juni 2017 i SR-sak 26/17:

«Regionrådet ber om at forslag til endringer i regionrådets struktur, rolle og fokus sendes ut til kommunene for behandling.»

Sluttbehandling av saken vil skje i regionrådets møte høsten 2017.»

Saken har nå vært til behandling i alle kommunene i Salten, og en oversikt over vedtakene følger vedlagt.

Beskrivelse

Det er framkommet et behov for å diskutere regionrådets rolle og fokus fremover, herunder en gjennomgang av regionrådets drift og aktiviteter, med formål å klargjøre regionrådets rolle og se på eventuelle effektiviseringsmuligheter.

Sekretariatsleder har vært i kommunestyrene for å orientere om virksomheten til Salten Regionråd. I kjølvannet av dette har kommunene hatt mulighet til å komme med innspill til regionrådet. Saltdal kommune har behandlet saken formelt, og gitt innspill til saken. Innspillene følger vedlagt.

Arbeidsgruppen har diskutert regionrådets rolle og fokus fremover, og legger fram følgende forslag til endringer i regionrådets struktur:

1. Frekvens på regionrådsmøtene:
 - a. Det anbefales å gjennomføre to dagsmøter og to «lunsj-til-lunsj»-møter pr. år med følgende struktur på møtene:
 - Februar og november – dagsmøter – legges til Bodø
 - Juni og september – «lunsj-til-lunsj»-møter – legges rundt om i regionen

2. Frekvens på Saltetinget:

- a. Det anbefales å gjennomføre Saltetinget én gang per valgperiode.
- b. Det er viktig at temaer som tas opp er dagsaktuelle og relevante for kommunene.
- c. Man bør forsøke å legge folkevalgtopplæring i regi av fylkesmannen til en av dagene på Saltetinget. På denne måten gjøres Saltetinget til en relevant arena for kommunene som også kan forsvares ut i fra et økonomisk perspektiv.

3. Endringer i organiseringen:

- a. Øverste organ skal fortsatt være regionrådet
- b. Styret (som i dag benevnes Arbeidsutvalget), er et organ med formell kompetanse, bestående av både ordførere og rådmenn. Det anbefales at dette organet i fremtiden benevnes som «Styret» i Salten Regionråd. Dette gir en riktigere «bilde» av det formelle ansvaret til styret, og er i tråd med hvordan kml. § 27 benevner det interkommunale styret som denne bestemmelsen bygger på.
- c. Det bør etableres to nettverk utenom Regionrådet og Styret; ordførerkollegiet (politisk) og rådmannskollegiet (administrativt). Rådmannskollegiet er allerede operativt i dag, og møtes foran hvert regionrådsmøte og ved behov. Det anbefales at ordførerkollegiet finner sin egen form og konstituerer seg selv. Det er naturlig at leder av regionrådet og leder av regionrådets styre, også leder ordførerkollegiet. Sammensetningen av styret bør diskuteres, men leder og nestleder av regionrådet, samt leder av rådmannsutvalget bør ha fast plass i styret.
- d. Tittelen «sekretariatsleder» anbefales endret til «daglig leder». Dette bidrar i større grad til å klargjøre hvilket ansvarsområde daglig leder har, som øverste administrative leder for virksomheten.
- e. Rådene til Salten Friluftsråd, Salten Kultursamarbeid og styret til Felles Ansvar er rådgivende organer uten formell kompetanse til å binde opp SR, økonomisk eller organisatorisk. Dette bør framkomme i vedtektene til de ulike samarbeidene.
 - Faglig leder har det faglige ansvaret i de ulike samarbeidene, samt ansvaret for å følge opp prosjekter og den daglige driften for det enkelte samarbeid. Tidligere tittel har vært daglig leder/koordinator/prosjektleder. Det anbefales at framtidig tittel endres til «faglig leder» for alle tre samarbeidene.
 - Øvrige ansatte underlagt samarbeidene tituleres «prosjektleder», eller med en tittel som er i tråd med ansvarsområdet til stillingen.
- f. Det bør foretas en helhetlig gjennomgang av vedtektene til hele regionrådets virksomhet og vurdere å foreslå endringer der det er behov. Forslag til vedtektsendringer legges fram for regionrådet høsten 2017.

4. Budsjettrutiner og finansiering:

I henhold til vedtektenes § 8 skal budsjett for kommende år behandles innen 1. oktober. De siste årene har rutinen for fastsetting av sekretariatets budsjett vært slik at de økonomiske rammene for sekretariatets drift (driftstilskuddet fra kommunene)

fastsettes gjennom behandling i septembermøtet i AU og SR, og at AU i novembermøtet behandler detaljert budsjett for kommende år innenfor de økonomiske rammer som da er vedtatt. For de øvrige samarbeidene som er underlagt Salten Regionråd fastsettes budsjetttrammen for kommende år i regionrådets junimøte. Detaljerte budsjett fastsettes i september eller novembermøtet.

For regionrådet som virksomhet og med arbeidsgiveransvar for 9 ansatte, gir denne budsjettrutinen god forutsigbarhet. For kommunene kan dette oppleves som utfordrende da kommunene opplever at de blir bundet opp til de vedtak som gjøres av regionrådet for kommende år, og at de da må skjære ned i egne budsjett og tjenestetilbud.

I «Strategi for samarbeid og eierstyring i Salten» er det foreslått nye budsjettrutiner. Det anbefales at regionrådets budsjettrutiner endres i tråd med disse anbefalingene, og at vedtektene til regionrådet og de ulike samarbeidene endres i tråd med dette.

5. Regionrådets fokus framover:

a. Regionalpolitisk fokus og utviklerrollen

- Saltenstrategiene bør danne grunnlaget for hvilket fokus regionrådet skal ha framover. Saltenstrategiene skal være retningsgivende for det regionale utviklingsarbeidet som skjer i samarbeid mellom regionrådet og kommunene.
- Kommunene bør videre definere behovet for hvilke oppgaver og fokus regionrådet skal ha framover. I tillegg bør regionrådet rigges slik at man kan håndtere saker som kommer «ad hoc» ut fra behov og pågående prosesser, både lokalt, regionalt og nasjonalt.

b. Være i forkant politisk

- Regionrådet bør sette dagsorden i større grad enn tidligere og være politisk aktiv på ulike arenaer hvor det er viktig for Salten å få gjennomslag for sine prioriteringer. Det bør defineres hvilke arenaer man har en fast tilstedeværelse på. Eksempel på dette kan være at Salten skal være politisk representert på hvert fylkesting, både for å orientere om saker det er naturlig å orientere om, men også for å snakke mer uformelt med fylkesråd, fylkesting og øvrige.

6. Hvilke samarbeid skal vi ha i framtiden?

- ##### a. Regionrådet bør med bakgrunn i Saltenstrategiene, de innspill som er kommet fra kommunene, og de diskusjonene som har vært underveis i prosessen i regionrådet, ta stilling til hvilke saker og samarbeid regionrådet skal ha fokus på i framtiden.

Saken har vært til behandling i alle kommunene, og en oversikt over vedtakene følger vedlagt.

Innspill fra kommunene:

Se vedlagte oversikt over vedtak i kommunene i SR-sak 26/17 – Regionrådets rolle og fokus.

Vurdering

Det framkom i 2016 et behov for å diskutere regionrådets rolle og fokus, herunder en gjennomgang av regionrådets drift og aktiviteter, med formål å klargjøre regionrådets rolle og se på eventuelle effektiviseringsmuligheter. Ei arbeidsgruppe ledet av Monika Sande, ble nedsatt for å jobbe med saken. Arbeidsgruppen har hatt 4 møter, og saken har vært i regionrådet i september og november 2016, og i februar og juni 2017.

Saken har i etterkant av dette, vært til behandling i alle kommunene, som har behandlet saken i kommunestyrene. I kjølvannet av behandlingen har det kommet noen innspill fra kommunene, som følger vedlagt til saken.

Saken legges nå fram for sluttbehandling i regionrådet, hvor det vil bli tatt en gjennomgang av de innspill som er kommet, og veien videre.

Det anbefales at de organisatoriske endringer i regionrådet iverksettes fra og med 2018. Øvrige innspill, som går på regionrådets rolle og fokus fremover, tas med i det videre arbeidet i regionrådet.

Forslag til innstilling:

1. Regionrådet ber om at de vedtatte endringer i organiseringen av Salten Regionråd, iverksettes fra og med 2018.
2. Forslag til endringer i regionrådets vedtekter, som følge av endringer i organiseringen, legges fram i regionrådets møte i februar 2018, og sendes deretter videre til behandling i alle kommunestyrene våren 2018.
3. De øvrige innspill som er kommet fra kommunene tas med i det videre arbeidet i å utvikle regionrådet som politisk samarbeidsorgan og utviklingsaktør, for de 10 kommunene i Salten.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Oversikt over vedtak i kommunene

AU-sak 47/17 GRUNNLAGET FOR EIENDOMSSKATT PÅ VERKER OG BRUK – UTTALELSE VEDRØRENDE FORSLAG TIL STATSBUDEJETT FOR 2018

Innledning

Det legges med dette fram et forslag til uttalelse i forbindelse med Statsbudsjettet for 2018.

Den 11. oktober 2017 ble forslag til Statsbudsjett for 2018 lagt frem. I Statsbudsjettet foreslås det en betydelig endring av beskatningen på verker og bruk, og en vesentlig endring i kommunenes lokale beskatningsrett. Dette rammer flere kommuner, også i Salten.

Bakgrunn

Salten Regionråd gjorde følgende vedtak i SR-sak 39/17 i møte den 20. september 2017 – sak om eiendomsskatt på kraftverk:

*«Salten Regionråd tar saken til orientering.
Arbeidsutvalget bes å legge fram forslag til uttalelse i neste møte.»*

Forslag til innstilling (uttalelse):

Salten Regionråd har i møte den 16. november 2017 gått gjennom virkninger av Regjeringens forslag til Statsbudsjett, og ønsker i den forbindelse å avgi en uttalelse til Statsbudsjettet for 2018.

Salten Regionråd er et politisk samarbeidsorgan mellom de ti kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Salten er Nord-Norges største region med om lag 82 000 innbyggere, og en betydelig kraft- og industriregion.

I forbindelse med Regjeringens forslag til Statsbudsjett for 2018 ønsker vi å avgi følgende uttalelse:

Salten Regionråd har merket seg at inntektssystemet vil slå forskjellig ut for Nordlandskommunene, men at veksten i frie inntekter for et flertall av kommunene ikke er stor nok til å dekke den faktiske forventede pris- og lønnsveksten. For disse kommunene blir det åpenbart utfordrende å tilpasse tjenestetilbudet og de tilrådte satsingene til faktiske inntektsrammer.

Regionrådet har også merket seg at Regjeringen utfordrer kommunenes grunnleggende beskatningsrett på flere måter.

- Forslaget om endring i eiendomsskatt på verker og bruk vil innebære at kommunene ikke lenger får anledning å skrive ut eiendomsskatt på kraftlinjer eller andre nettanlegg. Dette gir reduserte kommunale inntekter uten at regionrådet har hatt anledning å beregne konkret virkning for alle. Slike virkninger fremgår heller ikke av Statsbudsjettet. Statens utredningsinstruks krever at slike virkninger er utredet og redegjort for.

- Skatteinntektene fra de tradisjonelle industribedriftene vil bli vesentlig redusert dersom kommunene ikke lengre skal skrive ut skatt på verk og bruk, som foreslått. For landets kommuner vil dette utgjøre minst 800 millioner kroner årlig, etter fullført omlegging. Dette vil gå direkte ut over kommunale arbeidsplasser og det kommunale tjenestetilbudet. Salten Regionråd tør karakterisere forslaget som en misforstått industripolitikk som vil gi uklare og utilsiktede virkninger. De økonomiske virkninger er ikke utredet i tråd med utredningsinstruksens krav til statsforvaltningen ved lovforslag.
- Overgangsbestemmelsene som foreslås vil innebære at alle kommuner må gjennomføre omtakseringer. Salten Regionråd mener dette ikke er praktisk gjennomførbart og registrerer at departementet anslår kostnadene til 85 mill. kroner.
- Salten Regionråd registrerer at kraftanleggene foreslås skjermet, men vil påpeke at vel 170 kommuner likevel får reduserte inntekter på sine (kraft)verk og bruk, ved at kapitaliseringsrenten beholdes på 4,5 %, der sterke faglige argumenter kan føres for at en mer riktig rente er på om lag 3 %.

Med 4,5 % i kapitaliseringsrente reduseres fortsatt eiendomsskattegrunnlaget slik at videre skattebortfall for kommuner med kraftanlegg vil utgjøre 380 millioner kroner i 2018.

Regjeringens forslag om økt (statlig) grunnrenteskatt fra 34,3 til 35,7 % sammenholdt med redusert selskapsskatt fra 24 % til 23 % er muligens provenynøytralt sett fra et statlig synspunkt, men gir en uheldig skattevridning for de kraftproduserende selskapene og skaper disinsentiver for dem som aktive parter i det grønne skiftet. I tillegg gir økt grunnrenteskatt reduserte kommunale inntekter all den tid grunnrenteskatten til staten trekkes fra i grunnlaget for den kommunale eiendomsskatten. Forslaget innebærer derfor en økt statsskatt på bekostning av den kommunale eiendomsskatten.

- Salten Regionråd vil også påpeke at forslaget om endringer i reglene om produksjonsrelaterte nett vil slå negativt ut. Dette fordi kraftselskapene får anledning å trekke fra utgiftene på disse linjene i skattegrunnlaget for det enkelte kraftanlegg. Salten Regionråd ser dette som en omkamp etter Høyesteretts dom i «Gildeskål-saken» og vil hevde at de foreslåtte endringene er skjønnsmessige og vil gi opphav til nye rettstvister.
- Til sist ønsker Salten Regionråd å påpeke at Regjeringen – i strid med Stortingets anmodningsvedtak – foreslår at kommunene ikke bør ha innsyn og klagerett for eiendomsskatt og naturressursskatt. Dette er udemokratisk og undergraver den kommunale beskatningsretten.

Nordland er et betydelig kraft- og et industrifylke. Rammevilkårene for en fortsatt vekst, for et godt offentlig tjenestetilbud og for gode arbeidsplasser i Nordland, basert på våre naturressurser, blir vesentlig dårligere med Regjeringens forslag.

Salten Regionråd kan derfor ikke akseptere at vår lokale beskatningsrett, som direkte gjenspeiler den verdiskapingen som Salten og Nordlands naturressurser og næringsliv yter til storsamfunnet, blir beskåret til fortrenghet for en økt statsskatt. En slik dreining av viktige inntektsstrømmer i det norske samfunn tildekker fordelingen av de reelle bidrag til vårt brutto

nasjonalprodukt.

Salten Regionråd krever at det nedsettes et lovutvalg med mandat om mer detaljerte verdsettelsesregler, slik industri- og kraftkommuner i landet lenge har etterlyst. Den lokale beskatningsretten må inntil et slikt lovarbeid er gjennomført, ikke innskrenkes.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

AU-sak 48/17 BODØ I VINDEN: EVALUERING AV PARTNERSKAPSAVTALEN

Innledning

Salten Regionråd har i en prøveperiode i 2015 og 2016 gått inn som partner i Bodø i Vinden med kr 50 000 pr år. Partnerskapet er videreført i 2017 med kr. 100 000.

Regionrådet har bedt om at partnerskapsavtalen evalueres innen utgangen av 2017, og at evalueringen ses opp mot synergier gjennom kommunenes deltakelse i Visit Bodø.

Bakgrunn

Salten Regionråd har i møte 16. februar 2017 fattet følgende vedtak under SR-sak 04/17:

1. «Salten Regionråd viderefører sitt partnerskap i Bodø i vinden i 2017 med kr. 100 000. På denne måten bidrar Salten Regionråd på vegne av kommunene til regional omdømme-bygging og profilering.
2. Salten Regionråd oppfordrer Bodø i vinden til å forsterke det regionale perspektivet ytterligere i 2017, slik at hele regionen profileres som et godt bo- og arbeidssted.
3. Deltakelsen i Bodø i vinden forankres i Saltenstrategiene 2016-2020 og belastes de «nye» RNF-midlene som Salten Regionråd har fått tildelt fra Nordland fylkeskommune.
4. Evaluering av deltakelsen i Bodø i Vinden gjennomføres innen utgangen av 2017. Evalueringen ses opp mot synergier gjennom kommunenes deltakelse i Visit Bodø.»

I Saltenstrategier 2016 – 2020 er et av tre delmål å fremme Salten som en attraktiv region å bo, arbeide, drive næring i - og besøke. Dette skal understøtte vekst i folketall og verdiskaping

Delstrategi: Bidra til økt bolyst, trivsel og livskvalitet i Salten

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Satse på lokalsamfunn- og stedsutvikling
 - Salten skal framstå som en samlet kulturregion der tradisjon, opplevelse og tilhørighet er bærende elementer
 - Ha sterkt fokus på friluftsliv- og folkehelsearbeid
 - Utvikle bostedskvaliteter og tilrettelegge for attraktive områder
- ✓ Fortsette det gode arbeidet med bosetting og integrering av innvandrere – fokusere på de ressursene som denne gruppen kan tilføre Salten
- ✓ **Støtte opp under regionale profilerings- og omdømmeprosjekter som er knyttet til å bo og arbeide i Salten**

Bodø i vinden (BiV) er en satsing som handler om å skape begeistring for det å bo og jobbe i Bodø og i regionen. Formålet er å styrke Bodø og regionens attraksjonskraft som bo- og

arbeidssted. Satsingen har som viktig målsetting å forsterke lokal stolthet og skape økt stolthet i egen befolkning.

BiV ble etablert som et samarbeidsprosjekt i 2008, og er nå et permanent tiltak mellom offentlige og private aktører. BiV skal bygge på verdiene åpen, tilgjengelig, offensiv og frisk, og har et hovedfokus på Bodø, men har også et regionalt perspektiv. Ambisjonen er å etablere en plattform bestående av private og offentlige virksomheter som ser verdien av å gjøre et felles løft for å øke attraksjonskraften i Bodø og i regionen.

Salten Regionråd har vært samarbeidspartner siden 2015 og er også representert i styret til BiV.

Beskrivelse

BiV jobber for å synliggjøre jobb- og karrieremuligheter i Bodø og i regionen. I 2017 er kommunikasjonen vridt enda sterkere mot bedriftene og mot de jobbmulighetene som finnes i Bodø og i regionen. Bodø i vindens hovedoppgave er fremdeles å fortelle de gode historiene om å leve og jobbe i Bodø og regionen. BiV skal gi et etterlatt inntrykk av Bodø som sentrum i en byregion i sterk vekst, med spennende karrieremuligheter – midt i et unikt og spektakulært landskap.

Hovedstrategien til BiV er todelt;

1. Fortsette suksessen med kontinuerlig innholdsmarkedsføring på digitale kanaler.
2. Bygge kompetansenettverket Bodø i Vinden. Dette handler om å få bedriftene til å være synlige på nett gjennom #smartpånett-kursene og annen inspirasjon og er et samarbeid med Visit Bodø.

Konkrete tiltak i 2017-2018:

- Fortsette arbeidet med historiefortelling i digitale kanaler. Forsterket fokus på jobbmuligheter, arbeids- og næringsliv, vekst og etableringer.
- Dra partnerbedriftenes historier enda tydeligere og sterkere inn.
- Fortsette #smartpånett kursserie som handler om å styrke Bodøs og enkeltaktørens synlighet og tilstedeværelse på digitale kanaler.
- Være med å arrangere OPPLYST 2017/2018, i samarbeid med andre aktører.
- Dele ut «I-vinden-prisen» til den virksomheten som er dyktigst på å gjøre seg attraktiv og rekruttere ung arbeidskraft.
- Gjennomføre årlige partnerskapstreff, for presentasjon av fremdrift og resultater. Treffene skal også virke nettverksbyggende og være med å skape flere Bodø-ambassadører.
- Oppgradering av verktøykassen, herunder ferdigstilling av fotopakke næringsliv, samt videosnutt-arkiv

Som partner får Salten Regionråd:

- Være med å løfte frem Bodø og regionen som bo- og arbeidssted
- Synlighet i kampanjer/innhold i BiVs digitale kanaler

- Tilgang til bodo.no som distribusjonskanal for relevante historier
- Medbestemmelse og påvirkning i prosjektet
- Gratis deltakelse for 2 personer på kursserien #smartpånnett
- Invitasjoner til frokostmøter/samlinger med faglig inspirasjon
- Deltakelse på partnerskapstreff med nettverksbygging og informasjon om fremdrift og retning i prosjektet
- Være en del av kompetansenettverket/partnerskapet Bodø i Vinden
- Bistand til å løfte ut jobbmuligheter i deres bedrift via våre kanaler
- Tilgang til råmateriale ifht bilder og film, samt rett til å bruke disse ref. kriterier i bildebank
- Eget nyhetsbrev som sendes ut jevnlig om status og fremdrift i prosjektet
- Logovisninger på bodo.no og i alle sammenhenger der prosjektets bidragsyttere nevnes

Organisering av prosjektet

Prosjektet er underlagt Nærings- og utviklingsavdelingen i Bodø Kommune. Beslutningsmyndigheten er knyttet til et eget styre bestående av representanter fra offentlig virksomhet og privat næringsliv, alle som partnere i Bodø i Vinden.

Evaluerings

Da en forlengelse av avtalen ble behandlet i februar 2017, ble det fra regionrådet bedt om at det før utgangen av 2017 gjennomføres en evaluering av avtalen, og at den ses opp mot synergier gjennom kommunenes deltakelse i Visit Bodø.

Salten Regionråd har også oppfordret Bodø i vinden til å forsterke det regionale perspektivet ytterligere i 2017, slik at hele regionen profileres som et godt bo- og arbeidssted.

På nettsiden www.bodo.no ligger det en god del informasjon om Salten, bl.a. i forhold til jobb, opplevelser og fritid. På partnerlista er det imidlertid få medlemmer fra kommunene rundt Bodø, men noen av bedriftene er regionale og etablert i flere kommuner.

Bodø i Vinden har mye fokus på ungdom gjennom omtale av ledige jobber og egen fane for både de som har flyttet hjem og de som ønsker seg hjem. Det å nå ungdommen blir viktig i årene fremover, jfr. hovedtemaet under årets Saltenting.

Bodø i Vinden samarbeider med Visit Bodø om kursserien #smartpånnett, og dette tiltaket har hatt god oppslutning med deltakere også fra kommunene rundt Bodø.

Det er litt vanskelig å vurdere synergieffektene mellom Bodø i Vinden og Visit Bodø, all den tid sistnevnte så vidt er kommet i gang med jobben for hele Salten i 2017. Med bakgrunn i de planer som er lagt kan det imidlertid se ut som de vil utfylle hverandre på en god måte.

Under henvisning til vedtatte Saltenstrategier der det heter at regionrådet skal «**Støtte opp under regionale profilerings- og omdømmeprosjekter som er knyttet til å bo og arbeide i Salten**» vil sekretariatet anbefale at avtalen med Bodø i Vinden forlenges ut 2018.

Budsjett/finansiering

Salten Regionråd har som partner i prøveperioden 2015 og 2016 gått inn med kr 50 000 pr år. I 2017 har regionrådet vært fullverdig partner og betalt kr 100 000,-.

Det foreslås at Salten Regionråd forlenger sin deltakelse for å støtte opp omkring satsingen på vegne av kommunene i Salten. Deltakelsen støtter opp under Saltenstrategienes punkt 2.4.1 Attraktive Salten, hvor en av delstrategiene er å støtte opp under regionale profilerings- og omdømmeprosjekter som er knyttet til å bo og arbeide i Salten. Midlene belastes de «nye» RNF-midlene som er gitt av fylkeskommunen til Salten Regionråd.

Vurdering

Bodø i vinden (BiV) er en satsing som har som mål å styrke Bodø og regionens attraksjonskraft som bo- og arbeidssted. utfordringene ligger i å skape nye arbeidsplasser, hindre fraflytting særlig i målgruppen 30-40 år, og tiltrekke oss nok ung arbeidskraft med ønsket kompetanse. Dette løses ikke gjennom kortsiktige enkelttiltak, men gjennom strategisk og langsiktig satsing.

Salten konkurrerer med Norge og resten av verden i rekruttering av ung kompetent arbeidskraft. Således er BiV et godt tiltak og "verktøy" for å bidra til å skape attraksjonskraft for Bodø og regionen, og bygge opp under rekrutteringen av unge voksne i aldersgruppen 30-40 år.

BiV har et godt samarbeid med Visit Bodø. BiV har også flere satsninger som gir ringvirkninger til hele regionen, blant annet #smartpånnett-kursene som er et samarbeid med Visit Bodø, og som har hatt 70 deltakende virksomheter fra hele regionen. I tillegg fremmes regionen gjennom «Ledige stillinger»-reportasjer, gjennom historier på digitale flater fra hele Salten (facebook og Instagram), og «Workers of Bodø» - en hyllest til arbeidstakere fra hele regionen, m.m.

Salten Regionråd bør på vegne av kommunene i Salten og med forankring i Saltenstrategiene, fortsette å støtte opp omkring BiV ved å videreføre sin partnerskapsavtale et år til. Salten Regionråd er med å ta et samfunnsansvar og støtte opp under en god omdømmesatsing som kommer hele regionen til gode. I tillegg bidrar vi til at BiV kan opprettholde sitt regionale fokus gjennom digitale kanaler og ulike kampanjer.

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd viderefører sitt partnerskap i Bodø i vinden i 2018 med kr. 100 000. På denne måten bidrar Salten Regionråd på vegne av kommunene til regional omdømmebygging og profilering.
2. Salten Regionråd oppfordrer Bodø i vinden til å fortsatt ha fokus på det regionale perspektivet i 2018, slik at hele Salten profileres som et godt bo- og arbeidssted.
3. Deltakelsen i Bodø i vinden forankres i Saltenstrategiene 2016-2020 og belastes de «nye» RNF-midlene som Salten Regionråd har fått tildelt fra Nordland fylkeskommune.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
Sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

Vedlegg:
Partnerskapsavtale

AU-sak 49/17 NYE RAMMEBETINGELSER FOR ARBEIDSMARKEDSBEDRIFTER OG VEKSTBEDRIFTER I SALTEN

Innledning

Det legges med dette fram en sak for å belyse de utfordringer og konsekvenser omleggingen av den statlig styrte arbeidsmarkedspolitikken gir for Arbeidsmarkedsbedrifter (AMB) og Vekstbedrifter (VTA).

Til regionrådets møte er alle disse bedriftene i Salten invitert, sammen med NAV Nordland.

Bakgrunn

Omleggingen av den statlige arbeidsmarkedspolitikken ser ut til å gi store utfordringer og varige økonomiske utslag for AMB- og VTA-bedriftene i Salten. Disse virksomhetene er i hovedsak eid av kommunene, helt eller delvis. Flere av bedriftene er i en situasjon der de nå ber om tilførsel av ekstra ressurser fra sine eiere.

NAV-systemet er også i sterk endring, noe som også er årsaken til at rammebetingelsene for AMB- og VTA-bedriftene har endret seg betydelig de senere år. Dette gir store utfordringer for bedriftene.

Det er på denne bakgrunn et behov for å diskutere hvilke konsekvenser dette kan få i framtiden, både i et bedriftsøkonomisk perspektiv, men også i et eierperspektiv hos kommunene. Som eiere har kommunene primært anledning til å utøve sitt eierskap gjennom generalforsamlingen i det enkelte selskap, og således bidra til å påvirke utviklingen av selskapene i et eierperspektiv. En påvirkning av de politiske rammebetingelsene må imidlertid utøves på andre arenaer enn i generalforsamlingen, og det er derfor tatt initiativ til en sak i regionrådet slik at kommunene, sammen med bedriftene og NAV Nordland, kan diskutere de utfordringene vi står overfor, i fellesskap.

Beskrivelse

Dagens situasjon viser en utfordrende bedriftsøkonomisk utvikling for AMB- og VTA-bedriftene. Inntektene er synkende og til dels sterkt varierende som følge av et NAV-system som har endret seg betydelig de senere år. Endringene var varslet å komme, og vil fortsette i framtiden, men bedriftene har i liten grad maktet å tilpasse seg de nye rammebetingelsene. Resultatet kommer til syne på bunnlinjen i bedriftene, og vil i neste omgang kunne gå ut over det tilbudet og de tjenestene disse bedriftene skal levere til samfunnet.

For å demme opp omkring den utviklingen vi nå ser, og for å være i forkant, kan det være formålstjenlig å jobbe parallelt i to retninger;

- 1) Jobbe politisk for å endre dagens arbeidsmarkedspolitikk slik at bedriftene får bedre og mer forutsigbare rammebetingelser
- 2) Jobbe fram mulige samarbeidsformer mellom AMB- og VTA-bedriftene i Salten, som bidrar til at selskapene kan tilpasse seg morgendagens rammebetingelser og behov

Rådmennene i Salten har over tid fulgt med på utviklingen, og har som konkret innspill sendt et brev til ordførerne i Salten hvor de belyser problemstillingen. I brevet foreslås det å nedsette en interkommunal arbeidsgruppe som kan vurdere situasjonen og utrede mulig framtidige løsninger.

Alle kommunene og/eller bedriftene bør delta i en slik arbeidsgruppe. Det foreslås at ordfører, eller den ordfører bemyndiger, avklarer deltakelse i arbeidet med den/de lokale bedriftene som blir berørt, og melder dette tilbake til regionrådets sekretariat.

Videre anbefales det at regionrådets arbeidsutvalg velges som styringsgruppe for arbeidet. Det bør også tas stilling til om Nordland fylkeskommune, NAV Nordland eller andre aktører bør sitte i en arbeids- og/eller styringsgruppe.

Konkrete tiltak som måtte komme ut av arbeidet og prosessen, må vurderes og behandles særskilt i den enkelte bedrift.

Vurdering

Omleggingen av den statlig styrte arbeidsmarkedspolitikken ser ut til å gi store utfordringer og varige økonomiske utslag for AMB- og VTA-bedriftene i Salten. Disse virksomhetene er i hovedsak eid av kommunene, helt eller delvis. Flere av bedriftene er i en situasjon der de nå ber om tilførsel av ekstra ressurser fra eierne.

Rådmannsgruppa har over tid fulgt med på utviklingen, og har som konkret innspill sendt et brev til ordførerne i Salten hvor de belyser problemstillingen. I brevet foreslås det å nedsette en interkommunal arbeidsgruppe som kan vurdere situasjonen og utrede mulig framtidige løsninger.

En slik arbeidsgruppe bør involvere alle berørte parter, samtidig som den ikke bør være for stor. Det foreslås derfor at man nedsetter en arbeidsgruppe med representanter fra kommunene og bedriftene. AU foreslås som styringsgruppe for arbeidet.

AMB- og VTA-bedriftene i Salten, er sammen med NAV Nordland invitert til regionrådets møte for å belyse de utfordringene de står overfor.

Det settes av inntil 2 timer til orientering og drøftelser i etterkant.

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd tar saken til orientering.
2. Arbeidsutvalget får i oppgave å oppnevne en arbeidsgruppe bestående av representanter fra kommunene, bedriftene og andre relevante aktører.
3. Arbeidsutvalget fungerer som styringsgruppe for arbeidet.
4. Det legges fram en ny sak til regionrådet i løpet av våren 2018, med forslag framdriftsplan for det videre arbeidet.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

AU-sak 50/17 INNSPILL TIL BESTILLINGSBREV TIL NORD-NORGES EUROPAKONTOR

Innledning

Nord-Norges Europakontor i Brussel (NNEO) har oversendt utkast til bestillingsbrev for 2018 for innspill hos partnerne. Bestillingsbrevet er å anse som et oppdragsbrev til NNEO fra eierne, som også er forankret hos partnerne.

Bakgrunn

Kontoret eies av Nordland, Troms og Finnmark fylkeskommuner. I tillegg har kontoret følgende partnere: Tromsø kommune, Salten Regionråd, Helgeland Regionråd, UiT Norges arktiske universitet, Nord universitet og Norges Råfisklag. Salten Regionråd inngikk partnerskap med kontoret i juni 2014.

Nord-Norges Europakontor ble offisielt åpnet den 23. april 2005 som et felles prosjekt mellom Nordland, Troms og Finnmark fylkeskommuner. Bakgrunnen for dette var en erkjennelse i Nord-Norge om at mye av politikktutformingen som berørte landsdelen, ble utformet i Brussel.

Den overordnede målsetningen for virksomheten var å styrke det internasjonale engasjementet i Nordland, Troms og Finnmark. Det økte engasjementet skulle fremme samfunns- og næringsutvikling, innovasjon og utvikling av internasjonal kompetanse i de tre fylkene.

I dag har kontoret 3 faste stillinger på åremål, samt en traineestilling som har en varighet på 10 mnd. I tillegg tar de i mot hospitanter.

Beskrivelse

Formålet med Nord-Norges Europakontor er å fremme samfunns- og næringsutvikling i Nord-Norge. Kontoret har en "visjon" om at "Nord-Norges Europakontor skal være en lobbyaktør i Brussel for Nordland, Troms og Finnmark".

Resultatmålene i bestillingsbrevet er strukturert i to kategorier;

1. Overvåke / påvirke
2. Promotering og kunnskapsutvikling

I tillegg utarbeides det strategiplaner for NNEO, i samarbeid mellom kontoret, eierne og partnerne.

Det er eierne av kontoret som oversender bestillingsbrevet, mens partnerne kommer med innspill i forkant av at bestillingsbrevet skal behandles i styret den 8. november 2017. I styret sitter det også en partnerrepresentant, som dette året er Tromsø kommune.

Bestillingsbrevet er å anse som et oppdragsbrev som beskriver hva kontoret skal prioritere som arbeidsoppgaver i 2018.

Vurdering

Salten Regionråd har vært partner med NNEO siden juni 2016. Avtalen er forlenget fram til juni 2018. Gjennom partnerskapsavtalen med Nord-Norges Europakontor skal NNEO bidra til å fremme Saltens interesser overfor EU og relevante aktører i Brussel.

Arbeidsutvalget er styringsgruppe for oppfølging av avtalen og arbeidet opp mot kontoret, og den 7. – 8. november skal det gjennomføres et kontaktmøte med NNEO i Brussel.

Utkast til bestillingsbrev 2018 for Nord-Norges Europakontor er nå sendt ut på innspillsrunde blant partnerne, med frist for tilbakemelding innen 25. oktober. Salten Regionråd har fått utsatt fristen til 3. november.

Det anbefales at Arbeidsutvalget gir sin tilslutning til bestillingsbrevet for 2018.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd gir sin tilslutning til bestillingsbrev for Nord-Norges Europakontor for 2018.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykt vedlegg:

Bestillingsbrev Nord-Norges Europakontor

AU-sak 51/17 SYKKEL I SALTEN

Innledning

Dette legges med dette frem sak om orientering om status i prosjektet «Sykkel i Salten», og forslag til videre framdrift i prosjektet.

Arbeidsutvalget er styringsgruppe for prosjektet.

Bakgrunn

Arbeidsutvalget gjorde i AU-sak 16/17 følgende vedtak:

1. «Arbeidsutvalget (AU) tar organiseringen av prosjektet, slik den nå er, til etterretning og ber prosjektleder invitere Nordnorsk Reiseliv inn i referansegruppa.
2. AU vedtar framlagte tiltaksplan for 2017.
3. AU vedtar forelagte budsjett og finansieringsplan for prosjektet med de forbehold som er tatt der.
4. AU ber om å få opp en ny sak med detaljering av tiltaksplanen for perioden 2018-2020 i løpet av 2017. Herunder bes det om at en «Norden på tversrute» og studietur vurderes innarbeidet.
5. AU ser det som en naturlig konsekvens av utmeldingen fra Salten Regionråd at Steigen kommune ikke deltar i prosjektet etter at utmelding er gjennomført.
6. For øvrig ber AU om at de forelagte endringsforslagene fra prosjektgruppa innarbeides i prosjektbeskrivelsen og at den framlegges på neste møte.»

Beskrivelse

Status for oppfølging av vedtak og tiltaksplan:

1. Organiseringen av prosjektet er endret i tråd med punkt 1 i vedtaket.
2. JF tiltaksplanen for 2017 er følgende oppfølging gjort:
 - a. **Skiltmal:** Det er dialog mellom Statens Vegvesen og prosjektet for å komme til enighet om skiltmal. Dette vil konkluderes innen utgangen av 2017.
 - b. **Tjenstedesign:** Punktet er ikke fulgt opp på grunn av manglende kapasitet i Visit Bodø.
 - c. **Sykkelrute1:** Det er plukket ut to avgreineringsruter i Gildeskål og Meløy. Historiefortelling og markeditiltak utarbeides innen vår 2018. Dette forutsetter at kapasiteten hos Visit Bodø kommer på plass.
 - d. **Sykkelruta i Saltdal:** Suppleringskilt for traseen er i produksjon. Saltdal kommune følger opp tiltaket.
 - e. **Sykkelruta Rognan – Bodø:** Det utarbeides nå skiltplaner for traseen om Dugnadsveien og Breivik/Skjerstad. Skiltingen brukes som pilot i Salten for nødvendige avklaringer mot Statens vegvesen. Fysisk skilting skal være på

plass på forsommeren 2018. Opparbeidelse fra Saltstraumen til Godøystraumen er ikke lenger aktuelt.

- f. **Stisykling i Bodø:** Det er etablert terrengsykkelpark på Mørkved og det arbeides med utbedringer i stinettet i Bodø for å legge forholdene bedre til rette for stisykling.

I tillegg til det som lå i tiltaksplanen jobbes det med turkort for sykkel i syv av kommunene i Salten (to i hver av kommunene). Disse skal være klare for 2018 sesongen.

Prosjekteringen av sykkelvei fra Polarsirkelen til Kjemåga stasjon er ferdigstilt. Videre saksgang avventer grensejustering for Saltfjellet landskapsvernområde

3. På grunn av mindre kapasitet i Friluftsrådet enn forutsatt, er det underforbruk i prosjektet. Kapasiteten er også mindre enn forutsatt fordi Visit Bodø ikke har fått på plass sin prosjektkapasitet. Friluftsrådet har lavere kapasitet enn forutsatt pga permisjoner, og strammere frister enn forutsatt på oppdrag med skriving av veileder for Miljødirektoratet.
4. På grunn av for liten kapasitet i prosjektet er ikke punktet fulgt opp. Det foreslås derfor å utsette oppfølging av dette punktet til møtet 23. mars 2018 i Arbeidsutvalget.
5. Steigen kommune har trukket oppsigelsen fra Salten Regionråd og er dermed en del av prosjektområdet for Sykkel i Salten.
6. JF pkt 4 har manglende kapasitet i prosjektet gjort at prosjektplanen ikke er ferdig revidert. Det foreslås at denne legges fram på møtet 23. mars 2018 i Arbeidsutvalget.

Vurdering

Sykkel i Salten ble formelt etablert som et prosjekt den 1. juli 2017. Alle kommunene i Salten har sluttet seg til prosjektet.

På grunn av manglende kapasitet, både i friluftsrådet og i Visit Bodø, har prosjektet ikke hatt en tilfredsstillende framdrift. For at prosjektet skal oppnå ønsket framdrift, må kapasiteten økes.

For friluftsrådets del vil dette kunne bedre seg ved å benytte en del fristilte midler på grunn av foreldrepermisjon til en av friluftsrådets ansatte, til målrettet assistanse i prosjektet. Dette bidrar til at faglig leder får frigitt noe tid til prosjektet i 2018. Hvorvidt Visit Bodø får prioritert kapasitet er fortsatt uavklart. Ser vi prosjektperioden under ett, kan den nedsatte framdriften i 2017, hentes inn i løpet av prosjektperioden.

Det anbefales å legge fram en fremdriftsplan for videre framdrift i møtet den 23. mars 2018 i Arbeidsutvalget.

Forslag til vedtak:

1. Arbeidsutvalget (AU) tar saken til orientering.
2. AU ber om å få framlagt en sak i møte den 23. mars 2018 med følgende avklaringer:
 - a. Oppdatert prosjektbeskrivelse med tiltaksplan for prosjektperioden (jf pkt 2, 4 og 6 i saksutredningen).
 - b. Plan med konkrete tiltak for å sikre kapasitet til ønsket framdrift i prosjektet.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Bjørn Godal
faglig leder

AU-sak 52/17 HELSEFREMMEDE SKOLER I SALTEN – MULIG ENGASJEMENT AV RESSURS I IMPLEMENTERINGSFASEN

Innledning

Det legges med dette fram sak med forslag til ressursallokering til prosjektet «Helsefremmende skoler i Salten».

Prosjektet er et av målpunktene i kommunenes samarbeidsavtale om folkehelse med Nordland fylkeskommune. I den forbindelse planlegges prosjektet implementert i grunnskolene i Salten i 2018, under forutsetning av at finansiering kommer på plass.

Bakgrunn

Prosjektet Helsefremmende grunnskoler i Nordland er et samarbeid mellom friluftsrådene i Nordland, Nordland fylkeskommune og Gjensidigestiftelsen. Målet med prosjektet er at alle 240 grunnskolene i Nordland skal være helsefremmende innen utgangen av 2019.

Delmålet for 2018 er at de 59 grunnskolene i Salten skal implementere kriteriene for helsefremmende skoler og tilfredsstillende disse.

Prosjektet startet på Helgeland i 2017. Der er delmålet oppnådd.

Beskrivelse

Samtlige kommuner i Salten har undertegnet en samarbeidsavtale om folkehelse med Nordland fylkeskommune, der Helsefremmende skole er et av målpunktene. Ved å implementere denne satsingen i Salten i 2018, vil man sikre kommunene måloppnåelse på dette punktet.

For nærmere beskrivelse av prosjektet, se vedlagte prosjektbeskrivelse/-søknad.

Budsjett og finansiering

Salten Friluftsråd har søkt Gjensidigestiftelsen og Nordland fylkeskommune om finansiering av prosjektet i 2018. Svar på søknaden vil foreligge 12. desember 2017.

Prosjektgjennomføringen forutsetter 100 % ekstern finansiering, der fylkeskommunen og Gjensidigestiftelsen bidrar med 50 % hver. Totalrammen for prosjektet i 2018 er 2,8 mill. Prosjektet forutsettes igangsatt 01.01.18 og avsluttes for Saltens del, innen utgangen av samme år.

Vurdering

Helsefremmende skoler er planlagt implementert i Salten i 2018, men Salten Friluftsråd har ikke personalressurser for å kunne løfte prosjektet i 2018. Dette begrunnes i stor oppgavemengde og permisjon hos prosjektleder som naturlig skulle hatt prosjektet (foreldrepermisjon). Gjennomføringen forutsetter derfor ansettelse eller innleie av en personalressurs i 100 %.

Vedkommende som har fungert som prosjektleder på Helgeland, Knut Berntsen, har sagt seg villig til å gå inn i ett års engasjement i Salten i 2018, dersom det gis åpning for det av Arbeidsutvalget. Erfaringene fra Helgeland tilsier at vedkommende har fungert svært godt som prosjektleder, og har opparbeidet seg viktige erfaringer i arbeidet. Et alternativ kan være å leie inn kompetansen gjennom et privat foretak. For friluftsrådets del, vil det være rimeligere å ansette en person i et års engasjement, enn å leie inn gjennom konsulentbistand. En annen mulighet er at Polarsirkelen Friluftsråd kan gjennomføre prosjektet i Salten.

For Salten og Salten Friluftsråd er sistnevnte alternativ lite ønskelig, på grunn av den legitimiteten og den kontakten friluftsrådet skal ha med skolene/medlemskommunene våre. På grunn av knapp frist fra tilsagn om midler til prosjektoppstart, er det utfordrende å gjennomføre en ansettelse gjennom ordinære ansettelsesprosedyrer, altså gjennom en full utlysning av stillingen. Derfor er det mest optimale å engasjere vedkommende som har fungert som prosjektleder på Helgeland.

Med tanke på erfaringsoppbygging hos egne ansatte, er det uheldig at friluftsrådets ansatte ikke har kapasitet til å påta seg prosjektlederjobben. Det er imidlertid viktig å poengtere at budsjettet som er lagt, gir økonomisk åpning for at Salten Friluftsråd også har finansiering til egen deltakelse i prosjektet, i den grad de ansatte har kapasitet. Den ansatte som er ute i foreldrepermisjon, vil følge prosjektet når hun er tilbake over påske. Dette engasjementet vil i første omgang ligge på i størrelsesorden 15 % stilling. Dette sikrer god erfaringsoverføring fra arbeidet på Helgeland til Salten Friluftsråd, samtidig som det vil bidra til å styrke kontakten mellom skolene i Salten og Salten Friluftsråd. I et langsiktig perspektiv skal friluftsrådet selv følge opp prosjektet.

I henhold til regionrådets vedtekter, har arbeidsutvalget i Salten Regionråd ansettelsesmyndighet. For ansettelse av personer i organisasjonsledd som har egne styringsgrupper, i dette tilfellet Salten Friluftsråd, skal leder i styringsgruppen medtas på råd før ansettelse gjøres.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd kan engasjere en prosjektleder i 100 % stilling i prosjektet «Helsefremmende grunnskoler i Nordland.»

Vedkommende ressurs ansettes i inntil ett års engasjement for Salten Friluftsråd, under følgende forutsetninger:

1. At ansettelsen er 100 % eksternt finansiert

2. At ansettelsen ikke skjer før finansieringen er på plass
3. At engasjementet avgrenses til inntil ett år
4. At de faste ansatte i Salten Friluftsråd involveres i arbeidet i den grad det er naturlig og de har kapasitet

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Bjørn Godal
faglig leder

Trykte vedlegg:

Prosjektplan for Helsefremmende skoler i Salten

AU-SAK 53/17 DISKUSJONSSAKER

Vedlagt følger saker som framlegges for diskusjon i Arbeidsutvalget uten at det er laget selvstendige saksframlegg med forslag til vedtak.

a) Saksliste møte i regionrådet 16. – 17. november 2017

Vedlagt følger forslag til saksliste til regionrådets møte i november.

b) Forberedelser kontaktmøte med Nord-Norges Europakontor

Vedlagt følger program for kontaktmøte med Nord-Norges Europakontor / studietur til Brussel.

Arbeidsutvalget bes å diskutere forberedelser til møtet med Nord-Norges Europakontor.

c) Møte 16. november vedrørende Avinor's Nordområdestrategi

Avinor har satt i gang arbeid med å rullere sin nordområdestrategi og regionrådene i Nordland er i den forbindelse invitert til dialogmøte torsdag 16. november på fylkeshuset i Bodø. Både Avinor og Nordland fylkeskommune vil være tilstede i møtet.

Regionrådene er invitert til å delta med en politisk og en administrativ representant hver.

Dialogmøtet kolliderer med møte i Salten Regionråd på Fauske den 16. – 17. november. Regionrådet bør imidlertid prioritere å stille i møtet med Avinor, da særlig ny flyplass i Bodø vil være viktig i denne sammenheng.

Arbeidsutvalget bes å diskutere hvem som skal møte på vegne av Salten Regionråd.

d) Evaluering av Saltetinget 2017

I etterkant av Saltetinget har det tidligere år vært gjennomført en evaluering ved hjelp av spørreundersøkelse i Questback. Dette var en programvare som vi hadde lisens på sammen med IRIS Salten, men da IRIS ønsket en annen programvare avsluttet vi samarbeidet og har etter dette ikke hatt tilgang til noe tilsvarende. Avtalen ble sagt opp fra 31.12.2014 og kostet kr 45 000,- pr. år.

Arbeidsutvalget bes å diskutere om det skal kjøpes inn ny programvare for å foreta en evaluering av Saltetinget. Erfaringsmessig er det sjelden behov for slik programvare til andre formål.

Bodø, den 27.10.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

Saksliste regionrådsmøte 16. – 17. november 2017

Program for studietur til Brussel

Invitasjon til møte om Avinor's Nordområdestrategi