



MØTE I REGIONRÅDET 16. – 17. NOVEMBER 2017

SCANDIC FAUSKE HOTELL

SAKSLISTE

Møtestart kl. 13.00

Velkommen til Fauske

- SR-sak 48/17 **Nye rammebetingelser for Arbeidsmarkedsbedrifter og Vekstbedrifter i Salten**
NAV Nordland v/Cathrine Stavnes
Kommunene i Salten v/Ole P. Nybakk
Bodø Industri v/Børge Bøyum
Gildeskål Vekst v/Thrond Gjelseth
- SR-sak 49/17 **Samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet**
Regionrådets sekretariat innleder
- SR-sak 50/17 **Regionrådets rolle og fokus**
Regionrådets sekretariat innleder
- SR-sak 51/17 **Grunnlaget for eiendomsskatt på verker og bruk – forslag til uttalelse**
- SR-sak 52/17 **Evaluering av partnerskapsavtalen med Bodø i Vinden**
- SR-sak 53/17 **Evaluering av Saltentinget 2017**
- SR-sak 54/17 **Referat**
- SR-sak 55/17 **Orienteringer**
- sekretariatet
- rådmannsgruppa
- SR-sak 56/17 **Orientering fra Salten Friluftsråd**
- SR-sak 57/17 **Strategisk utviklingsplan for Nordlandssykehuset HF 2017 – 2025: Nordlandssykehuset for fremtiden**
Administrerende direktør, Paul Martin Strand
Fagsjef, Tonje E. Hansen
Seniorrådgiver, Siw Sandvik
- SR-sak 58/17 **Innmeldte saker fra kommunene**
a) Meløy kommune v/ordfører: Kvalifiseringsprogram for helsepersonell
b) Fauske kommune v/rådmann: Arctivity v/Valnesfjord Helseportsenter
c) Saltdal kommune v/ordfører: Invitasjon av Stortingets transport- og kommunikasjonskomite til Salten
d) Bodø kommune v/ordfører: Status i PCI-saken
- SR-sak 59/17 **Valg av representanter til AU**



PRAKTISKE OPPLYSNINGER

Møte på Scandic Fauske Hotell

Torsdag 16. november	12.00	Lunsj
	13.00	Møtestart (SR-sak 48/17 – 53/17)
	16.00	Kaffepause
	18.00	Avslutning møte
	19.30	Middag
Fredag 17. november	09.00	Møtestart (SR-sak 54/17 – 59/17)
	12.30	Lunsj og avslutning

SR-sak 48/17 NYE RAMMEBETINGELSER FOR ARBEIDSMARKEDSBEDRIFTER OG VEKSTBEDRIFTER I SALTEN

Innledning

Det legges med dette fram en sak for å belyse de utfordringer og konsekvenser omleggingen av den statlig styrte arbeidsmarkedspolitikken gir for Arbeidsmarkedsbedrifter (AMB) og Vekstbedrifter (VTA).

Til regionrådets møte er alle disse bedriftene i Salten invitert, sammen med NAV Nordland.

Bakgrunn

Omleggingen av den statlige arbeidsmarkedspolitikken ser ut til å gi store utfordringer og varige økonomiske utslag for AMB- og VTA-bedriftene i Salten. Disse virksomhetene er i hovedsak eid av kommunene, helt eller delvis. Flere av bedriftene er i en situasjon der de nå ber om tilførsel av ekstra ressurser fra sine eiere.

NAV-systemet er også i sterk endring, noe som også er årsaken til at rammebetingelsene for AMB- og VTA-bedriftene har endret seg betydelig de senere år. Dette gir store utfordringer for bedriftene.

Det er på denne bakgrunn et behov for å diskutere hvilke konsekvenser dette kan få i framtiden, både i et bedriftsøkonomisk perspektiv, men også i et eierperspektiv hos kommunene. Som eiere har kommunene primært anledning til å utøve sitt eierskap gjennom generalforsamlingen i det enkelte selskap, og således bidra til å påvirke utviklingen av selskapene i et eierperspektiv. En påvirkning av de politiske rammebetingelsene må imidlertid utøves på andre arenaer enn i generalforsamlingen, og det er derfor tatt initiativ til en sak i regionrådet slik at kommunene, sammen med bedriftene og NAV Nordland, kan diskutere de utfordringene vi står overfor, i fellesskap.

Beskrivelse

Dagens situasjon viser en utfordrende bedriftsøkonomisk utvikling for AMB- og VTA-bedriftene. Inntektene er synkende og til dels sterkt varierende som følge av et NAV-system som har endret seg betydelig de senere år. Endringene var varslet å komme, og vil fortsette i framtiden, men bedriftene har i liten grad maktet å tilpasse seg de nye rammebetingelsene. Resultatet kommer til syne på bunnlinjen i bedriftene, og vil i neste omgang kunne gå ut over det tilbudet og de tjenestene disse bedriftene skal levere til samfunnet.

For å demme opp omkring den utviklingen vi nå ser, og for å være i forkant, kan det være formålstjenlig å jobbe parallelt i to retninger;

- 1) Jobbe politisk for å endre dagens arbeidsmarkedspolitikk slik at bedriftene får bedre og mer forutsigbare rammebetingelser
- 2) Jobbe fram mulige samarbeidsformer mellom AMB- og VTA-bedriftene i Salten, som bidrar til at selskapene kan tilpasse seg morgendagens rammebetingelser og behov

Rådmennene i Salten har over tid fulgt med på utviklingen, og har som konkret innspill sendt et brev til ordførerne i Salten hvor de belyser problemstillingen. I brevet foreslås det å nedsette en interkommunal arbeidsgruppe som kan vurdere situasjonen og utrede mulig framtidige løsninger.

Alle kommunene og/eller bedriftene bør delta i en slik arbeidsgruppe. Det foreslås at ordfører, eller den ordfører bemyndiger, avklarer deltakelse i arbeidet med den/de lokale bedriftene som blir berørt, og melder dette tilbake til regionrådets sekretariat.

Videre anbefales det at regionrådets arbeidsutvalg velges som styringsgruppe for arbeidet. Det bør også tas stilling til om Nordland fylkeskommune, NAV Nordland eller andre aktører bør sitte i en arbeids- og/eller styringsgruppe.

Konkrete tiltak som måtte komme ut av arbeidet og prosessen, må vurderes og behandles særskilt i den enkelte bedrift.

Vurdering

Omleggingen av den statlig styrte arbeidsmarkedspolitikken ser ut til å gi store utfordringer og varige økonomiske utslag for AMB- og VTA-bedriftene i Salten. Disse virksomhetene er i hovedsak eid av kommunene, helt eller delvis. Flere av bedriftene er i en situasjon der de nå ber om tilførsel av ekstra ressurser fra eierne.

Rådmannsgruppa har over tid fulgt med på utviklingen, og har som konkret innspill sendt et brev til ordførerne i Salten hvor de belyser problemstillingen. I brevet foreslås det å nedsette en interkommunal arbeidsgruppe som kan vurdere situasjonen og utrede mulig framtidige løsninger.

En slik arbeidsgruppe bør involvere alle berørte parter, samtidig som den ikke bør være for stor. Det foreslås derfor at man nedsetter en arbeidsgruppe med representanter fra kommunene og bedriftene. AU foreslås som styringsgruppe for arbeidet.

AMB- og VTA-bedriftene i Salten, er sammen med NAV Nordland invitert til regionrådets møte for å belyse de utfordringene de står overfor.

Det settes av inntil 2 timer til orientering og drøftelser i etterkant.

Arbeidsutvalgets behandling

Arbeidsutvalget behandlet saken i møte 3. november 2017 under AU-sak 49/17 og legger den frem for regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

1. Salten Regionråd tar saken til orientering.
2. Arbeidsutvalget bes å oppnevne en arbeidsgruppe bestående av representanter fra kommunene, bedriftene og andre relevante aktører, som får i oppgave å vurdere situasjonen og utrede hva som kan være felles gode løsninger.
3. Arbeidsgruppen rapporterer til Arbeidsutvalget.
4. Det legges fram en ny sak til regionrådet i løpet av våren 2018.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

SR-sak 49/17 SAMARBEIDSAVTALE MELLOM SALTEN REGIONRÅD OG NORD UNIVERSITET

Innledning

Arbeidsutvalget hadde den 3. november en innledende samtale med rektor ved Nord universitet, rundt en framtidig samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.

Formålet var å klargjøre muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale, samt hvilke områder som er formålstjenlig å samarbeide om.

Bakgrunn

Arbeidsutvalget besluttet i møte den 8. september 2017 å be om et møte med Nord universitet for å diskutere mulighetene for å inngå en gjensidig forpliktende samarbeidsavtale. Følgende vedtak ble gjort i AU-sak 41/17 b)

« *Arbeidsutvalget er positiv til at Salten Regionråd inngår samarbeidsavtale med Nord universitet.* »

Beskrivelse

Nord universitet ble dannet den 1.1.2016 etter fusjon mellom Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna. Universitetet har sitt hovedkontor i Bodø med avdelinger i Levanger, Mo i Rana, Namsos, Nesna, Sandnessjøen, Steinkjer, Stjørdal og Vesterålen. Universitetets kjernevirksomhet er;

- Forskning, undervisning, formidling og innovasjon

Universitetets identitet er basert på de tre profilområdene;

- Blå og grønn vekst
- Innovasjon og entreprenørskap
- Helse, velferd og oppvekst

En viktig del av universitetets profil er å være en betydelig nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag, etter- og videreutdanning, for eksempel MBA-studier og kompetansegivende kurs i akvakultur.

Nord universitet har fem fakultet;

- Fakultet for biovitenskap og akvakultur
- Fakultet for samfunnsvitenskap
- Handelshøgskolen Nord
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag

- Fakultet for sykepleie og helsefag

I ny strategi for Nord universitet fram mot 2020, skal universitetet gjennom aktivt samspill med samfunns- og næringsliv bidra til å utvikle regionen og nasjonen innen universitetets profil- og ph.d. -områder.

Saltenstrategier 2016-2020

Nord universitet er godt forankret i regionrådets Saltenstrategier 2016-2020. I saltenstrategiene er det beskrevet et ønsket fremtidsbilde mot 2030, hvor det blant annet heter at

«Nord universitet besitter høy kompetanse og sterke fagmiljøer innenfor havbruk, og har tatt en ledende rolle og posisjon som Norges «blå universitet». Dette har i stor grad bidratt til å utvikle Saltens rolle som kunnskaps-, tjeneste- og produktleverandør til havbruksnæringen langs hele norskekysten. Nord universitet tilbyr relevante utdanninger i forhold til arbeids- og næringslivets behov. Regionen har en velutviklet kunnskaps- og næringsklynge innenfor velferdsinnovasjon.»

Videre heter det i en av delstrategiene under fokusområdet «Kunnskapsbasert næringsutvikling», at man skal «*koble universitet, utdanning, forskning, næringsliv og forvaltning*». Delstrategien skal gjennomføres ved å

- lage gode systemer for innovasjon
- lage gode støttefunksjoner for gründere
- etablere nasjonale møtearenaer mv.
- **legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitetet og offentlig forvaltning** i planprosesser og utvikling av rammevilkår
- **«farge universitetet blått» - støtte opp under at Nord universitet tar en ledende rolle og posisjon som Norges «blå» universitet**

Samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet:

En samarbeidsavtale mellom regionrådet og universitetet bør ha til hensikt å utvikle et faglig og strategisk samarbeid som bidrar til gjensidig vekst og utvikling for begge parter, for kommunene i Salten og for regionen som helhet.

Det er i begges interesse med en god forankring av Nord universitet i hele regionen, og at universitetet er knyttet opp mot nærings- og arbeidslivet i regionen. Dette er også en del av de nye strategiene til Nord universitet, nemlig å ha et aktivt samspill med samfunns- og næringslivet i regionen.

En samarbeidsavtale kan omfatte alle fagområder ved Nord universitet. Det kan også inngås underavtaler innenfor ulike fagområder.

Det bør videre opprettes et samarbeidsforum for å ivareta oppfølgingen av en slik avtale. Samarbeidsforumet kan for eksempel bestå av AU og representanter fra Nord universitet, og representantene bør møtes én til to ganger i året for å følge opp samarbeidsavtalen.

Vedlagt følger en samarbeidsavtale mellom Ofoten Regionråd og UiT Norges arktiske universitet, som et eksempel på hvordan en samarbeidsavtale kan utformes.

Budsjett/finansiering

Det ligger ingen økonomiske forpliktelser for partene ved å inngå en samarbeidsavtale. Dette må i så fall avtales eksplisitt for de enkelte samarbeidstiltakene.

Vurdering

Arbeidsutvalget besluttet i møte den 8. september 2017 å be om et møte med Nord universitet for å diskutere mulighetene for å inngå en gjensidig forpliktende samarbeidsavtale. Salten er Nord-Norges største region med om lag 82 000 innbyggere, og en av få regioner i Nord-Norge som har universitetets hovedsete i regionen. Dette er en styrke og et fortrinn for Salten. Nord universitet er kanskje den viktigste nasjonale institusjonen i vår region, som spydspiss for kompetanse og kunnskapsutvikling, i og for Salten, og for resten av landsdelen.

Trenden viser at unge voksne i alderen 25 – 40 år flytter ut av Salten. I denne sammenheng er Nord universitet et viktig verktøy for å snu fraflyttingen. Om lag 70 % av de som utdanner seg ved Nord universitet jobber i Nordland etter endt utdanning. Dette er viktig med tanke på fremtidig rekruttering av arbeidskraft.

Nord universitet har fem fakultet som i stor grad utdanner innen fagområder som kommunene og næringslivet etterspør;

- Fakultet for biovitenskap og akvakultur
- Fakultet for samfunnsvitenskap
- Handelshøgskolen Nord
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Fakultet for sykepleie og helsefag

Det vil særlig være stor etterspørsel etter lærere og sykepleiere i fremtiden, men også økonomer, kandidater med utdanning innenfor havbruk, og kandidater utdannet innenfor samfunnsvitenskap etterspørres i regionen.

I Saltenstrategier 2016 – 2020 heter det blant annet at «*Nord universitet besitter høy kompetanse og sterke fagmiljøer innenfor havbruk, og har tatt en ledende rolle og posisjon som Norges «blå universitet». Dette har i stor grad bidratt til å utvikle Saltens rolle som kunnskaps-, tjeneste- og produktleverandør til havbruksnæringen langs hele norskekysten. Nord universitet tilbyr relevante utdanninger i forhold til arbeids- og næringslivets behov. Regionen har en velutviklet kunnskaps- og næringsklynge innenfor velferdsinnovasjon.*»

og at «*Salten Regionråd skal bidra til å legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitetet og offentlig forvaltning i planprosesser og utvikling av rammevilkår og «farge universitetet blått» - støtte opp under at Nord universitet tar en ledende rolle og posisjon som Norges «blå» universitet.*»

Salten som region og kommunene i Salten bør i større grad kunne «utnytte» det å ha universitetet og universitetets hovedsete i regionen. Dette ligger også forankret i Saltenstrategiene, som alle kommunene har sluttet seg til.

En måte å følge opp strategiene på, kan være å inngå en gjensidig forpliktende samarbeidsavtale. En slik avtale bør imidlertid gi noe tilbake både til både regionrådet, kommunene og universitetet.

Rektor Bjørn Olsen vil møte AU den 3. november for innledende samtaler rundt en framtidig samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet. Man bør i første omgang diskutere om det er grunnlag for å jobbe videre med en slik samarbeidsavtale, og hvilke samarbeidsområder som kan være aktuelle.

Formålet er å utarbeide en forpliktende hovedavtale, med mulige underavtaler knyttet til konkrete prosjekter / satsinger.

Arbeidsutvalgets behandling

Arbeidsutvalget behandlet saken i møte 3. november 2017 under AU-sak 45/17 og legger den frem for regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

1. Salten Regionråd er positive til at man jobber videre for å se på muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.
2. Regionrådet ber Arbeidsutvalget å fremforhandle en slik avtale med Nord universitet.
3. Et endelig utkast til avtale legges fram for behandling i regionrådets møte i løpet av våren 2018.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

- Samarbeidsavtale mellom Ofoten Regionråd og UiT Norges arktiske universitet
- Strategi Nord universitet
- Saltenstrategier 2016-2020

SR-sak 50/17 REGIONRÅDETS ROLLE OG FOKUS

Innledning

Det legges med dette fram en sluttbehandling av saken om regionrådets rolle og fokus. Saken har vært til behandling i alle kommunene i Salten, og en oversikt over vedtak i den enkelte kommune følger vedlagt.

Bakgrunn

Proessen med å gjennomgå og se på regionrådets rolle og fokus startet i september 2016. Ei arbeidsgruppe, ledet av Monika Sande, ble nedsatt for å jobbe med saken. Arbeidsgruppen har hatt jevnlige møter i prosessen. Regionrådet gjorde følgende vedtak i sitt møte i juni 2017 i SR-sak 26/17:

«Regionrådet ber om at forslag til endringer i regionrådets struktur, rolle og fokus sendes ut til kommunene for behandling.»

Sluttbehandling av saken vil skje i regionrådets møte høsten 2017.»

Saken har nå vært til behandling i alle kommunene i Salten, og en oversikt over vedtakene følger vedlagt.

Beskrivelse

Det er framkommet et behov for å diskutere regionrådets rolle og fokus fremover, herunder en gjennomgang av regionrådets drift og aktiviteter, med formål å klargjøre regionrådets rolle og se på eventuelle effektiviseringsmuligheter.

Sekretariatsleder har vært i kommunestyrene for å orientere om virksomheten til Salten Regionråd. I kjølvannet av dette har kommunene hatt mulighet til å komme med innspill til regionrådet. Saltdal kommune har behandlet saken formelt, og gitt innspill til saken. Innspillene følger vedlagt.

Arbeidsgruppen har diskutert regionrådets rolle og fokus fremover, og legger fram følgende forslag til endringer i regionrådets struktur:

1. Frekvens på regionrådsmøtene:
 - a. Det anbefales å gjennomføre to dagsmøter og to «lunsj-til-lunsj»-møter pr. år med følgende struktur på møtene:
 - Februar og november – dagsmøter – legges til Bodø
 - Juni og september – «lunsj-til-lunsj»-møter – legges rundt om i regionen

2. Frekvens på Saltetinget:

- a. Det anbefales å gjennomføre Saltetinget én gang per valgperiode.
- b. Det er viktig at temaer som tas opp er dagsaktuelle og relevante for kommunene.
- c. Man bør forsøke å legge folkevalgtopplæring i regi av fylkesmannen til en av dagene på Saltetinget. På denne måten gjøres Saltetinget til en relevant arena for kommunene som også kan forsvares ut i fra et økonomisk perspektiv.

3. Endringer i organiseringen:

- a. Øverste organ skal fortsatt være regionrådet
- b. Styret (som i dag benevnes Arbeidsutvalget), er et organ med formell kompetanse, bestående av både ordførere og rådmenn. Det anbefales at dette organet i fremtiden benevnes som «Styret» i Salten Regionråd. Dette gir en riktigere «bilde» av det formelle ansvaret til styret, og er i tråd med hvordan kml. § 27 benevner det interkommunale styret som denne bestemmelsen bygger på.
- c. Det bør etableres to nettverk utenom Regionrådet og Styret; ordførerkollegiet (politisk) og rådmannskollegiet (administrativt). Rådmannskollegiet er allerede operativt i dag, og møtes foran hvert regionrådsmøte og ved behov. Det anbefales at ordførerkollegiet finner sin egen form og konstituerer seg selv. Det er naturlig at leder av regionrådet og leder av regionrådets styre, også leder ordførerkollegiet. Sammensetningen av styret bør diskuteres, men leder og nestleder av regionrådet, samt leder av rådmannsutvalget bør ha fast plass i styret.
- d. Tittelen «sekretariatsleder» anbefales endret til «daglig leder». Dette bidrar i større grad til å klargjøre hvilket ansvarsområde daglig leder har, som øverste administrative leder for virksomheten.
- e. Rådene til Salten Friluftsråd, Salten Kultursamarbeid og styret til Felles Ansvar er rådgivende organer uten formell kompetanse til å binde opp SR, økonomisk eller organisatorisk. Dette bør framkomme i vedtektene til de ulike samarbeidene.
 - Faglig leder har det faglige ansvaret i de ulike samarbeidene, samt ansvaret for å følge opp prosjekter og den daglige driften for det enkelte samarbeid. Tidligere tittel har vært daglig leder/koordinator/prosjektleder. Det anbefales at framtidig tittel endres til «faglig leder» for alle tre samarbeidene.
 - Øvrige ansatte underlagt samarbeidene tituleres «prosjektleder», eller med en tittel som er i tråd med ansvarsområdet til stillingen.
- f. Det bør foretas en helhetlig gjennomgang av vedtektene til hele regionrådets virksomhet og vurdere å foreslå endringer der det er behov. Forslag til vedtektsendringer legges fram for regionrådet høsten 2017.

4. Budsjettrutiner og finansiering:

I henhold til vedtektenes § 8 skal budsjett for kommende år behandles innen 1. oktober. De siste årene har rutinene for fastsetting av sekretariatets budsjett vært slik at de økonomiske rammene for sekretariatets drift (driftstilskuddet fra kommunene)

fastsettes gjennom behandling i septembermøtet i AU og SR, og at AU i novembermøtet behandler detaljert budsjett for kommende år innenfor de økonomiske rammer som da er vedtatt. For de øvrige samarbeidene som er underlagt Salten Regionråd fastsettes budsjetttrammen for kommende år i regionrådets junimøte. Detaljerte budsjett fastsettes i september eller novembermøtet.

For regionrådet som virksomhet og med arbeidsgiveransvar for 9 ansatte, gir denne budsjettrutinen god forutsigbarhet. For kommunene kan dette oppleves som utfordrende da kommunene opplever at de blir bundet opp til de vedtak som gjøres av regionrådet for kommende år, og at de da må skjære ned i egne budsjett og tjenestetilbud.

I «Strategi for samarbeid og eierstyring i Salten» er det foreslått nye budsjett rutiner. Det anbefales at regionrådets budsjett rutiner endres i tråd med disse anbefalingene, og at vedtektene til regionrådet og de ulike samarbeidene endres i tråd med dette.

5. Regionrådets fokus framover:

a. Regionalpolitisk fokus og utviklerrollen

- Saltenstrategiene bør danne grunnlaget for hvilket fokus regionrådet skal ha framover. Saltenstrategiene skal være retningsgivende for det regionale utviklingsarbeidet som skjer i samarbeid mellom regionrådet og kommunene.
- Kommunene bør videre definere behovet for hvilke oppgaver og fokus regionrådet skal ha framover. I tillegg bør regionrådet rigges slik at man kan håndtere saker som kommer «ad hoc» ut fra behov og pågående prosesser, både lokalt, regionalt og nasjonalt.

b. Være i forkant politisk

- Regionrådet bør sette dagsorden i større grad enn tidligere og være politisk aktiv på ulike arenaer hvor det er viktig for Salten å få gjennomslag for sine prioriteringer. Det bør defineres hvilke arenaer man har en fast tilstedeværelse på. Eksempel på dette kan være at Salten skal være politisk representert på hvert fylkesting, både for å orientere om saker det er naturlig å orientere om, men også for å snakke mer uformelt med fylkesråd, fylkesting og øvrige.

6. Hvilke samarbeid skal vi ha i framtiden?

- ##### a. Regionrådet bør med bakgrunn i Saltenstrategiene, de innspill som er kommet fra kommunene, og de diskusjonene som har vært underveis i prosessen i regionrådet, ta stilling til hvilke saker og samarbeid regionrådet skal ha fokus på i framtiden.

Saken har vært til behandling i alle kommunene, og en oversikt over vedtakene følger vedlagt.

Innspill fra kommunene:

Se vedlagte oversikt over vedtak i kommunene i SR-sak 26/17 – Regionrådets rolle og fokus.

Vurdering

Det framkom i 2016 et behov for å diskutere regionrådets rolle og fokus, herunder en gjennomgang av regionrådets drift og aktiviteter, med formål å klargjøre regionrådets rolle og se på eventuelle effektiviseringsmuligheter. Ei arbeidsgruppe ledet av Monika Sande, ble nedsatt for å jobbe med saken. Arbeidsgruppen har hatt 4 møter, og saken har vært i regionrådet i september og november 2016, og i februar og juni 2017.

Saken har i etterkant av dette, vært til behandling i alle kommunene, som har behandlet saken i kommunestyrene. I kjølvannet av behandlingen har det kommet noen innspill fra kommunene, som følger vedlagt til saken.

Saken legges nå fram for sluttbehandling i regionrådet, hvor det vil bli tatt en gjennomgang av de innspill som er kommet, og veien videre.

Det anbefales at de organisatoriske endringer i regionrådet iverksettes fra og med 2018. Øvrige innspill, som går på regionrådets rolle og fokus fremover, tas med i det videre arbeidet i regionrådet.

Arbeidsutvalgets behandling

Arbeidsutvalget behandlet saken i møte 3. november 2017 under AU-sak 46/17 og legger den frem for regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

1. Regionrådet ber om at de vedtatte endringer i organiseringen av Salten Regionråd, iverksettes fra og med 2018.
2. Forslag til endringer i regionrådets vedtekter, som følge av endringer i organiseringen, legges fram i regionrådets møte i februar 2018, og sendes deretter videre til behandling i alle kommunestyrene våren 2018. De øvrige samarbeidene som er underlagt Salten Regionråd legger frem sine vedtektsendringer i årsmøte 2018.
3. De øvrige innspill som er kommet fra kommunene tas med i det videre arbeidet i å utvikle regionrådet som politisk samarbeidsorgan og utviklingsaktør, for de 10 kommunene i Salten.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Oversikt over vedtak i kommunene

SR-sak 51/17 GRUNNLAGET FOR EIENDOMSSKATT PÅ VERKER OG BRUK – UTTALELSE VEDRØRENDE FORSLAG TIL STATSBUJSJETT FOR 2018

Innledning

Det legges med dette fram et forslag til uttalelse i forbindelse med Statsbudsjettet for 2018.

Den 11. oktober 2017 ble forslag til Statsbudsjett for 2018 lagt frem. I Statsbudsjettet foreslås det en betydelig endring av beskatningen på verker og bruk, og en vesentlig endring i kommunenes lokale beskatningsrett. Dette rammer flere kommuner, også i Salten.

Bakgrunn

Salten Regionråd gjorde følgende vedtak i SR-sak 39/17 i møte den 20. september 2017 – sak om eiendomsskatt på kraftverk:

*«Salten Regionråd tar saken til orientering.
Arbeidsutvalget bes å legge fram forslag til uttalelse i neste møte.»*

Arbeidsutvalgets behandling

Arbeidsutvalget behandlet saken i møte 3. november 2017 under AU-sak 47/17 og legger den frem for regionrådet med følgende

Forslag til vedtak (uttalelse):

Salten Regionråd har i møte den 16. november 2017 gått gjennom virkninger av Regjeringens forslag til Statsbudsjett, og ønsker i den forbindelse å avgi en uttalelse til Statsbudsjettet for 2018.

Salten Regionråd er et politisk samarbeidsorgan mellom de ti kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Salten er Nord-Norges største region med om lag 82 000 innbyggere, og en betydelig kraft- og industriregion.

I forbindelse med Regjeringens forslag til Statsbudsjett for 2018 ønsker vi å avgi følgende uttalelse:

Salten Regionråd har merket seg at inntektssystemet vil slå forskjellig ut for Nordlandskommunene, men at veksten i frie inntekter for et flertall av kommunene ikke er stor nok til å dekke den faktiske forventede pris- og lønnsveksten. For disse kommunene blir det åpenbart utfordrende å tilpasse tjenestetilbudet og de tilrådte satsingene til faktiske inntektsrammer.

Regionrådet har også merket seg at Regjeringen utfordrer kommunenes grunnleggende beskatningsrett på flere måter.

- Forslaget om endring i eiendomsskatt på verker og bruk vil innebære at kommunene ikke lenger får anledning å skrive ut eiendomsskatt på kraftlinjer eller andre nettanlegg. Dette gir reduserte kommunale inntekter uten at regionrådet har hatt anledning å beregne konkret virkning for alle. Slike virkninger fremgår heller ikke av Statsbudsjettet. Statens utredningsinstruks krever at slike virkninger er utredet og redegjort for.
- Skatteinntektene fra de tradisjonelle industribedriftene vil bli vesentlig redusert dersom kommunene ikke lengre skal skrive ut skatt på verk og bruk, som foreslått. For landets kommuner vil dette utgjøre minst 800 millioner kroner årlig, etter fullført omlegging. Dette vil gå direkte ut over kommunale arbeidsplasser og det kommunale tjenestetilbudet. Salten Regionråd tør karakterisere forslaget som en misforstått industripolitikk som vil gi uklare og utilsiktede virkninger. De økonomiske virkninger er ikke utredet i tråd med utredningsinstruksens krav til statsforvaltningen ved lovforslag.
- Overgangsbestemmelsene som foreslås vil innebære at alle kommuner må gjennomføre omtakseringer. Salten Regionråd mener dette ikke er praktisk gjennomførbart og registrerer at departementet anslår kostnadene til 85 mill. kroner.
- Salten Regionråd registrerer at kraftanleggene foreslås skjermet, men vil påpeke at vel 170 kommuner likevel får reduserte inntekter på sine (kraft)verk og bruk, ved at kapitaliseringsrenten beholdes på 4,5 %, der sterke faglige argumenter kan føres for at en mer riktig rente er på om lag 3 %.

Med 4,5 % i kapitaliseringsrente reduseres fortsatt eiendomsskattegrunnlaget slik at videre skattebortfall for kommuner med kraftanlegg vil utgjøre 380 millioner kroner i 2018.

Regjeringens forslag om økt (statlig) grunnrenteskatt fra 34,3 til 35,7 % sammenholdt med redusert selskapsskatt fra 24 % til 23 % er muligens provenynøytralt sett fra et statlig synspunkt, men gir en uheldig skattevridning for de kraftproduserende selskapene og skaper disinsentiver for dem som aktive parter i det grønne skiftet. I tillegg gir økt grunnrenteskatt reduserte kommunale inntekter all den tid grunnrenteskatten til staten trekkes fra i grunnlaget for den kommunale eiendomsskatten. Forslaget innebærer derfor en økt statsskatt på bekostning av den kommunale eiendomsskatten.

- Salten Regionråd vil også påpeke at forslaget om endringer i reglene om produksjonsrelaterte nett vil slå negativt ut. Dette fordi kraftselskapene får anledning å trekke fra utgiftene på disse linjene i skattegrunnlaget for det enkelte kraftanlegg. Salten Regionråd ser dette som en omkamp etter Høyesteretts dom i «Gildeskål-saken» og vil hevde at de foreslåtte endringene er skjønnsmessige og vil gi opphav til nye rettstvister.
- Til sist ønsker Salten Regionråd å påpeke at Regjeringen – i strid med Stortingets anmodningsvedtak – foreslår at kommunene ikke bør ha innsyn og klagerett for eiendomsskatt og naturressursskatt. Dette er udemokratisk og undergraver den kommunale beskatningsretten.

Nordland er et betydelig kraft- og et industrifylke. Rammevilkårene for en fortsatt vekst, for et godt offentlig tjenestetilbud og for gode arbeidsplasser i Nordland, basert på våre naturressurser, blir vesentlig dårligere med Regjeringens forslag.

Salten Regionråd kan derfor ikke akseptere at vår lokale beskatningsrett, som direkte gjenspeiler den verdiskapingen som Salten og Nordlands naturressurser og næringsliv yter til storsamfunnet, blir beskåret til fortrenghet for en økt statsskatt. En slik dreining av viktige inntektsstrømmer i det norske samfunn tildekker fordelingen av de reelle bidrag til vårt brutto nasjonalprodukt.

Salten Regionråd krever at det nedsettes et lovutvalg med mandat om mer detaljerte verdsettelsesregler, slik industri- og kraftkommuner i landet lenge har etterlyst. Den lokale beskatningsretten må inntil et slikt lovarbeid er gjennomført, ikke innskrenkes.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

SR-sak 52/17 BODØ I VINDEN: EVALUERING AV PARTNERSKAPSAVTALEN

Innledning

Salten Regionråd har i en prøveperiode i 2015 og 2016 gått inn som partner i Bodø i Vinden med kr 50 000 pr år. Partnerskapet er videreført i 2017 med kr. 100 000.

Regionrådet har bedt om at partnerskapsavtalen evalueres innen utgangen av 2017, og at evalueringen ses opp mot synergier gjennom kommunenes deltakelse i Visit Bodø.

Bakgrunn

Salten Regionråd har i møte 16. februar 2017 fattet følgende vedtak under SR-sak 04/17:

1. «Salten Regionråd viderefører sitt partnerskap i Bodø i vinden i 2017 med kr. 100 000. På denne måten bidrar Salten Regionråd på vegne av kommunene til regional omdømme-bygging og profilering.
2. Salten Regionråd oppfordrer Bodø i vinden til å forsterke det regionale perspektivet ytterligere i 2017, slik at hele regionen profileres som et godt bo- og arbeidssted.
3. Deltakelsen i Bodø i vinden forankres i Saltenstrategiene 2016-2020 og belastes de «nye» RNF-midlene som Salten Regionråd har fått tildelt fra Nordland fylkeskommune.
4. Evaluering av deltakelsen i Bodø i Vinden gjennomføres innen utgangen av 2017. Evalueringen ses opp mot synergier gjennom kommunenes deltakelse i Visit Bodø.»

I Saltenstrategier 2016 – 2020 er et av tre delmål å fremme Salten som en attraktiv region å bo, arbeide, drive næring i - og besøke. Dette skal understøtte vekst i folketall og verdiskaping

Delstrategi: Bidra til økt bolyst, trivsel og livskvalitet i Salten

Delstrategien gjennomføres ved å:

- ✓ Satse på lokalsamfunn- og stedsutvikling
 - Salten skal framstå som en samlet kulturregion der tradisjon, opplevelse og tilhørighet er bærende elementer
 - Ha sterkt fokus på friluftsliv- og folkehelsearbeid
 - Utvikle bostedskvaliteter og tilrettelegge for attraktive områder
- ✓ Fortsette det gode arbeidet med bosetting og integrering av innvandrere – fokusere på de ressursene som denne gruppen kan tilføre Salten
- ✓ **Støtte opp under regionale profilerings- og omdømmeprosjekter som er knyttet til å bo og arbeide i Salten**

Bodø i vinden (BiV) er en satsing som handler om å skape begeistring for det å bo og jobbe i Bodø og i regionen. Formålet er å styrke Bodø og regionens attraksjonskraft som bo- og

arbeidssted. Satsingen har som viktig målsetting å forsterke lokal stolthet og skape økt stolthet i egen befolkning.

BiV ble etablert som et samarbeidsprosjekt i 2008, og er nå et permanent tiltak mellom offentlige og private aktører. BiV skal bygge på verdiene åpen, tilgjengelig, offensiv og frisk, og har et hovedfokus på Bodø, men har også et regionalt perspektiv. Ambisjonen er å etablere en plattform bestående av private og offentlige virksomheter som ser verdien av å gjøre et felles løft for å øke attraksjonskraften i Bodø og i regionen.

Salten Regionråd har vært samarbeidspartner siden 2015 og er også representert i styret til BiV.

Beskrivelse

BiV jobber for å synliggjøre jobb- og karrieremuligheter i Bodø og i regionen. I 2017 er kommunikasjonen vridt enda sterkere mot bedriftene og mot de jobbmulighetene som finnes i Bodø og i regionen. Bodø i vindens hovedoppgave er fremdeles å fortelle de gode historiene om å leve og jobbe i Bodø og regionen. BiV skal gi et etterlatt inntrykk av Bodø som sentrum i en byregion i sterk vekst, med spennende karrieremuligheter – midt i et unikt og spektakulært landskap.

Hovedstrategien til BiV er todelt;

1. Fortsette suksessen med kontinuerlig innholdsmarkedsføring på digitale kanaler.
2. Bygge kompetansenettverket Bodø i Vinden. Dette handler om å få bedriftene til å være synlige på nett gjennom #smartpånett-kursene og annen inspirasjon og er et samarbeid med Visit Bodø.

Konkrete tiltak i 2017-2018:

- Fortsette arbeidet med historiefortelling i digitale kanaler. Forsterket fokus på jobbmuligheter, arbeids- og næringsliv, vekst og etableringer.
- Dra partnerbedriftenes historier enda tydeligere og sterkere inn.
- Fortsette #smartpånett kursserie som handler om å styrke Bodøs og enkeltaktørens synlighet og tilstedeværelse på digitale kanaler.
- Være med å arrangere OPPLYST 2017/2018, i samarbeid med andre aktører.
- Dele ut «I-vinden-prisen» til den virksomheten som er dyktigst på å gjøre seg attraktiv og rekruttere ung arbeidskraft.
- Gjennomføre årlige partnerskapstreff, for presentasjon av fremdrift og resultater. Treffene skal også virke nettverksbyggende og være med å skape flere Bodø-ambassadører.
- Oppgradering av verktøykassen, herunder ferdigstilling av fotopakke næringsliv, samt videosnutt-arkiv

Som partner får Salten Regionråd:

- Være med å løfte frem Bodø og regionen som bo- og arbeidssted
- Synlighet i kampanjer/innhold i BiVs digitale kanaler

- Tilgang til bodo.no som distribusjonskanal for relevante historier
- Medbestemmelse og påvirkning i prosjektet
- Gratis deltakelse for 2 personer på kursserien #smartpånnett
- Invitasjoner til frokostmøter/samlinger med faglig inspirasjon
- Deltakelse på partnerskapstreff med nettverksbygging og informasjon om fremdrift og retning i prosjektet
- Være en del av kompetansenettverket/partnerskapet Bodø i Vinden
- Bistand til å løfte ut jobbmuligheter i deres bedrift via våre kanaler
- Tilgang til råmateriale ifht bilder og film, samt rett til å bruke disse ref. kriterier i bildebank
- Eget nyhetsbrev som sendes ut jevnlig om status og fremdrift i prosjektet
- Logovisninger på bodo.no og i alle sammenhenger der prosjektets bidragsyttere nevnes

Organisering av prosjektet

Prosjektet er underlagt Nærings- og utviklingsavdelingen i Bodø Kommune. Beslutningsmyndigheten er knyttet til et eget styre bestående av representanter fra offentlig virksomhet og privat næringsliv, alle som partnere i Bodø i Vinden.

Evaluerings

Da en forlengelse av avtalen ble behandlet i februar 2017, ble det fra regionrådet bedt om at det før utgangen av 2017 gjennomføres en evaluering av avtalen, og at den ses opp mot synergier gjennom kommunenes deltakelse i Visit Bodø.

Salten Regionråd har også oppfordret Bodø i vinden til å forsterke det regionale perspektivet ytterligere i 2017, slik at hele regionen profileres som et godt bo- og arbeidssted.

På nettsiden www.bodo.no ligger det en god del informasjon om Salten, bl.a. i forhold til jobb, opplevelser og fritid. På partnerlista er det imidlertid få medlemmer fra kommunene rundt Bodø, men noen av bedriftene er regionale og etablert i flere kommuner.

Bodø i Vinden har mye fokus på ungdom gjennom omtale av ledige jobber og egen fane for både de som har flyttet hjem og de som ønsker seg hjem. Det å nå ungdommen blir viktig i årene fremover, jfr. hovedtemaet under årets Saltenting.

Bodø i Vinden samarbeider med Visit Bodø om kursserien #smartpånnett, og dette tiltaket har hatt god oppslutning med deltakere også fra kommunene rundt Bodø.

Det er litt vanskelig å vurdere synergieffektene mellom Bodø i Vinden og Visit Bodø, all den tid sistnevnte så vidt er kommet i gang med jobben for hele Salten i 2017. Med bakgrunn i de planer som er lagt kan det imidlertid se ut som de vil utfylle hverandre på en god måte.

Under henvisning til vedtatte Saltenstrategier der det heter at regionrådet skal «**Støtte opp under regionale profilerings- og omdømmeprosjekter som er knyttet til å bo og arbeide i Salten**» vil sekretariatet anbefale at avtalen med Bodø i Vinden forlenges ut 2018.

Budsjett/finansiering

Salten Regionråd har som partner i prøveperioden 2015 og 2016 gått inn med kr 50 000 pr år. I 2017 har regionrådet vært fullverdig partner og betalt kr 100 000,-.

Det foreslås at Salten Regionråd forlenger sin deltakelse for å støtte opp omkring satsingen på vegne av kommunene i Salten. Deltakelsen støtter opp under Saltenstrategienes punkt 2.4.1 Attraktive Salten, hvor en av delstrategiene er å støtte opp under regionale profilerings- og omdømmeprosjekter som er knyttet til å bo og arbeide i Salten. Midlene belastes de «nye» RNF-midlene som er gitt av fylkeskommunen til Salten Regionråd.

Vurdering

Bodø i vinden (BIV) er en satsing som har som mål å styrke Bodø og regionens attraksjonskraft som bo- og arbeidssted. Utfordringene ligger i å skape nye arbeidsplasser, hindre fraflytting særlig i målgruppen 30-40 år, og tiltrekke oss nok ung arbeidskraft med ønsket kompetanse. Dette løses ikke gjennom kortsiktige enkelttiltak, men gjennom strategisk og langsiktig satsing.

Salten konkurrerer med Norge og resten av verden i rekruttering av ung kompetent arbeidskraft. Således er BiV et godt tiltak og "verktøy" for å bidra til å skape attraksjonskraft for Bodø og regionen, og bygge opp under rekrutteringen av unge voksne i aldersgruppen 30-40 år.

BiV har et godt samarbeid med Visit Bodø. BiV har også flere satsninger som gir ringvirkninger til hele regionen, blant annet #smartpånett-kursene som er et samarbeid med Visit Bodø, og som har hatt 70 deltakende virksomheter fra hele regionen. I tillegg fremmes regionen gjennom «Ledige stillinger»-reportasjer, gjennom historier på digitale flater fra hele Salten (facebook og Instagram), og «Workers of Bodø» - en hyllest til arbeidstakere fra hele regionen, m.m.

Salten Regionråd bør på vegne av kommunene i Salten og med forankring i Saltenstrategiene, fortsette å støtte opp omkring BiV ved å videreføre sin partnerskapsavtale et år til. Salten Regionråd er med å ta et samfunnsansvar og støtte opp under en god omdømmesatsing som kommer hele regionen til gode. I tillegg bidrar vi til at BiV kan opprettholde sitt regionale fokus gjennom digitale kanaler og ulike kampanjer.

Arbeidsutvalgets behandling

Arbeidsutvalget behandlet saken i møte 3. november 2017 under AU-sak 48/17 og legger den frem for regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

1. Salten Regionråd viderefører sitt partnerskap i Bodø i vinden i 2018 med kr. 100 000. På denne måten bidrar Salten Regionråd på vegne av kommunene til regional omdømmebygging og profilering.
2. Salten Regionråd oppfordrer Bodø i vinden til å fortsatt ha fokus på det regionale perspektivet i 2018, slik at hele Salten profileres som et godt bo- og arbeidssted.
3. Deltakelsen i Bodø i vinden forankres i Saltenstrategiene 2016-2020 og belastes de «nye» RNF-midlene som Salten Regionråd har fått tildelt fra Nordland fylkeskommune.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
Sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

Vedlegg:
Partnerskapsavtale

SR-SAK 53/17 EVALUERING AV SALTETINGET 2017

Innledning:

Saltetinget 2017 ble gjennomført 16. – 17. oktober som det 7. i rekken. Arbeidsutvalget ber regionrådet evaluere / gi tilbakemeldinger i forhold til gjennomføringen av årets Salteting i møtet.

Beskrivelse:

I etterkant av Saltetinget har det tidligere år vært gjennomført en evaluering ved hjelp av spørreundersøkelse i Questback. Dette var en programvare som vi hadde lisens på sammen med IRIS Salten, men da IRIS ønsket en annen programvare avsluttet vi samarbeidet og har etter dette ikke hatt tilgang til noe tilsvarende. Avtalen ble sagt opp fra 31.12.2014 og kostet kr 45 000,- pr. år.

Arbeidsutvalget ble i møte 3. oktober 2017 bedt om å vurdere hvorvidt det skal gjennomføres en evaluering av Saltetinget slik som det har vært praksis tidligere år. En måtte da anskaffe ny programvare, og erfaringsmessig er det sjelden behov for denne programvaren til andre formål. Svarprosenten ved Questback-undersøkelsen i 2014 var 65.

Arbeidsutvalget ønsker i stedet at regionrådet gir sine tilbakemeldinger om Saltetinget gjennom en dialog i møtet.

Vurdering:

Sekretariatet har underveis og i etterkant fått mange gode tilbakemeldinger på årets Salteting, spesielt dag 1. Dag 2 var i regi av Fylkesmannen, og inneholdt folkevalgt-opplæring for alle kommunestyremedlemmene. Gjennom samarbeidet med fylkesmannen har regionrådet fått et tilskudd til Saltetinget på kr. 150 000, noe som bidrar til at de kommunale egenandeler kan holdes på et lavere nivå. For fylkesmannen har det gitt en tidsbesparelse ved å møte 9 kommunestyrer samtidig i stedet for ett og ett.

Gjennom tidligere evalueringer av Saltetinget er det bl.a. gitt tilbakemeldinger i forhold til

- viktigheten av Saltetinget som kommunepolitiker og for samarbeidsklimaet i regionen
- de enkelte foredrag / innhold
- gjennomføring: møteledelse, debatter
- middag og sosialt samvær
- resultatene av regionrådets arbeid

Dette er momenter som regionrådet kan ha i mente når evalueringen gjøres.

Saken legges frem for regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd ber om at de tilbakemeldinger som ble gitt til evalueringen i møtet tas med i planleggingen av neste Saltenting.

Bodø, den 9.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

SR-sak 54/17 REFERAT FRA FORRIGE MØTE

Vedlagt følger referat fra møte i Salten Regionråd 21. – 22. september 2017.

Forslag til vedtak:

Referat fra møte i Salten Regionråd 21. – 22. september 2017 godkjennes.

Bodø, 09.11.2017
Salten Regionråd

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

Referat fra møte 21. – 22. september 2017

SR-sak 55/17 ORIENTERINGER OG REFERATSAKER FRA REGIONRÅDETS ORGANISASJON

Nedenfor er gitt en kort orientering om saker som det jobbes med i Salten Regionråd sin organisasjon. Utdypende orientering kan om ønskelig gis i Regionrådets møte.

A. GENERELL INFORMASJON

1. **Barents møte i Luleå 13. – 14. november**

Foreningen Barents Road har invitert til møte og workshop i Luleå for å diskutere hvilken rolle foreningen skal ha i fremtiden. Salten Regionråd er støttemedlem i foreningen, mens kommunene Bodø og Saltdal er fullverdige medlemmer. Representanter fra Bodø, Saltdal og sekretariatet vil delta på møtet.

2. **Rekrutterings- og stabiliseringskonferanse 7. og 8. mai 2018**

I samarbeid med Fylkeslegen i Nordland, Nasjonalt Senter for Distriktsmedisin, Kommuneoverlegeforum Vesterålen og KS Nordland har Nordland Legeforening tatt initiativ til en rekrutterings- og stabiliseringskonferanse på Sortland 7. og 8. mai 2018 der de håper så mange som mulig av **ordførere og rådmenn** i Nordland kommer og deltar aktivt. Utfordringene med rekruttering av fastlegene er økende, og bekymringen er stor i mange kommuner om hvorvidt man klarer å rekruttere fastleger fremover, samt beholde de man har. De ønsker at konferansen skal fungere som en workshop for gode løsninger og inviterer både NSDM, ALIS Vest, ALIS Nord og aktuelle politikere og administratorer til å si litt om ståa og se på mulige løsninger fremover. De vil også invitere politisk ledelse i HOD til konferansen.

Nordland Legeforening vil komme med mere informasjon etter hvert, men ber kommunene om å prioritere denne konferansen og sette av datoen allerede nå.

3. **Kontaktmøte med Nord-Norges Europakontor (NNEO) i Brussel**

Arbeidsutvalget har vært i Brussel den 6. – 8. november for kontaktmøte med Nord-Norges Europakontor. Formålet var å diskutere hvordan Salten Regionråd og kommunene i større grad kan nyttiggjøre seg partnerskapsavtalen. Det ble også gjennomført et eier- og partnernemøte i regi av NNEO, som Salten Regionråd deltok på.

Ytterligere informasjon fra turen vil bli gitt i regionrådsmøtet.

4. **Prosjekt «Rydding i Salten»**

Kommunene jobber med å fremskaffe dokumentasjon på de strekningene som ønskes ryddet. Det mangler fortsatt kartgrunnlag fra tre kommuner. Prosjektgruppa er i positiv dialog med Statens Vegvesen om en avtale i forhold til etter-rydding når prosjektet er gjennomført. Det anses lite hensiktsmessig å gjennomføre omfattende rydding dersom vegvesenet ikke tar ansvar for å holde det ryddig i etterkant.

5. **Avinors Nordområdestrategi**

Avinor har invitert regionrådene i Nordland til innspillmøte vedrørende rullering av Avinors Nordområdestrategi. Møtet finner sted den 16. november og «kolliderer» med regionrådsmøtet på Fauske. Regionrådet vil likevel være representert i møtet, og ytterligere informasjon vil bli gitt i regionrådsmøtet.

B. SALTEN KULTURSAMARBEID

1. **Aktiviteter**

I september deltok prosjektleder på symposiet som markerte Markens Grødes 100 årsfeiring og i november på Kulturrådets årsmøte hvor samisk kunst er tema. I den forbindelse planlegges det møte med Nobels Fredssenter og Det internasjonale barnekunstmuseet. Kultursamarbeidet har også initiert et møte med den nye Fylkesråden for kultur, miljø og folkehelse, Aase Refsnes fra Steigen. På Saltentinget hadde prosjektleder ansvar for underholdningen.

2. **Filmfest Salten**

Hold av dato for neste års filmfest 17. april. Vi venter svar på søknader til IRIS fondet og Nordland fylkeskommune. Det vil også søkes midler gjennom Nordnorsk Filmsenter. Med filmskaper Truls Krane Meby turne i september er neste års filmfest i gang. Rapport for forrige år er ferdig, regnskap og utbetalingsanmodninger gjenstår.

3. **Den kulturelle spaserstokken**

Kultursamarbeidet organiserer turneer i Den kulturelle spaserstokken på vegne av Salten kommunene. For rammen på 332 462 arrangeres det 3 – 4 turneer i 2017. Bart Clavier turneen i oktober fikk svært gode tilbakemeldinger. I november står et «Diktprogram» av Nordland Teater på programmet. Eventuelle restmidler vil søkes overført til 2018. Arbeidet med neste års spaserstokk starter i desember.

4. **Fredelige Salten**

«Du-e» er et visuelt kunstprosjekt med barnehagen som arena. Gjennom prosjektet skal kunstnerne og barn reflektere over fred som tema, med kunst som verktøy. Finansieringen er på plass og vi har rekruttert 1 barnehage fra hver av de 9 kommunene. Det jobbes med å få på plass kontrakter med kunstnerne. Prosjektet starter med felles lærerkurs i februar, det gjennomføres i barnehage i mars og utstilling av verker åpner i anledning Frigjøringsdagen 8. mai i Stormen bibliotek.

5. **Kulturell Vandring**

Prosjektleder har bedt om kontaktperson og bekreftelse på kommunenes deltakelse. Foreløpig mangler tilbakemelding fra 4 kommuner, 2 er negative p.g.a. ressurser og 3 er positive. Prosjektets fremtid ble diskutert i arbeidsutvalget i september. På grunn av manglende oppslutning er det foreslått tatt ut av arbeidsplan for 2018 til fordel for arbeid med Europeisk kulturhovedstad.

6. **Facebook**

Facebook-siden har siden oppstarten hatt to ukentlige innlegg med nyheter fra ulike kulturinstitusjoner, Salten kultursamarbeid og aktuelle kultursaker fra kommunene. I dag har vi 298 følgere - målet for 2017 er 500 kulturinteresserte følgere. Oppfordrer regionrådet til å like, invitere kulturinteresserte venner og dele innlegg fra siden.

7. **Kulturutredning**

Telemarksforskning er ferdig med [kulturutredning for Salten](#). Etter fremlegg i regionrådets juni møte jobber kommunene nå med sine funn. Prosjektleder kan presentere generelle funn på kommunale møter hvor kommunen selv presenterer de lokale. I september gikk turen til Beiarn. Anbefalte tiltak for kultursamarbeidet legges frem for Kulturutvalget i november. Funn benyttes også i forbindelse med strategiprosessen i 2018.

8. **Nettverkssamling**

Det legges frem forslag for kulturutvalget om å erstatte Nettverkssamlingen i mai

med en studietur til Leeuwarden (Europeisk Kulturhovedstad 2018) i Nederland.

9. Salten Kultursamarbeid 10 år

På Kulturutvalgsmøtet i november blir det diskutert ulike alternativer for markering.

C. SALTEN FRILUFTSRÅD

Det vises til orientering fra Salten Friluftsråd under SR-sak 56/17.

D. FELLES ANSVAR I SALTEN

1. Forebyggende tiltak for ungdom i Salten

Så langt i år har over 70 Saltenungdommer skrevet kontrakt med Felles Ansvar. Ungdommene er yngre enn tidligere, med en gjennomsnittsalder på 14-15 år, og bekymringen er som oftest knyttet til bruk av illegale rusmidler. Vi ser at ungdommene ofte kjenner hverandre på tvers av skoler og bosted.

Det kan være flere forklaringer på økningen i antall ungdommer på kontrakt. Det kan virke som om tilgangen til illegale rusmidler er enklere, både gjennom bestilling på nettet og kontakt på sosiale medier. En annen forklaring kan være at samarbeidet mellom Felles Ansvar, politiet og skoler er tettere og bedre, og sammen har vi en god oversikt over ungdommer som bør kalles inn til bekymringssamtale og kanskje tilbys oppfølging gjennom Felles Ansvar.

2. Videregående skoler

Felles Ansvar har i høst, sammen med politiet og Konfliktrådet, hatt flere samarbeidsmøter med de videregående skolene i Bodø og på Fauske. Tema har vært hvordan vi kan bedre samarbeidet til det beste for elevene. Dette er noe vi ser har vært nyttig, og vi kommer derfor til å fortsette å møtes med jevne mellomrom.

Det er også blitt avklart at møter hos Felles Ansvar i skoletiden er dokumentert fravær, og dermed ikke kommer på den såkalte «10% grensa». Dette er en veldig gledelig nyhet og av stor viktighet for at Felles Ansvar skal kunne benyttes av elevene på en best mulig måte.

3. Informasjon

Den siste tiden har vi blant annet hatt foredrag på Bodøsjøen skole, vært på Fauske videregående skole avdeling Vestmyra og Søbbesva, holdt innlegg på konferansen «Sammen@ungdom» på Nord universitet, informert siste års politistudenter og alle humanetiske ungdomsledere. Vi er også representert i TTI (Tidlig Tverrfaglig Intervensjon) i Bodø, sammen med Barnevern, helsesøstertjeneste, politi og Utekontakt.

I desember er vi invitert til Saltdal og et utvidet ledermøte i kommunen. På nyåret skal vi til Ørnes og ungdomsskolen der. Det gleder vi oss til!

4. Felles Ansvar 10 år

I år er det altså hele 10 år siden kloke Salten politikere gjorde Felles Ansvar til et fast tiltak og tilbud for kommunenes ungdom. Vi synes det var veldig hyggelig med en markering av dette på Saltentinget i oktober, med de to tidligere faglige lederne Johnny Steinbakk og Siv Anita Bjørnsen til stede. Det at politimester i Nordland, Tone Vangen, også tok seg tid til å hylle jubelanten i en hektisk omorganiseringstid varmet ekstra, og var en viktig bekreftelse på at jobben som gjøres blir sett og satt pris på.

SR-sak 55/17-b ORIENTERINGER FRA RÅDMANNSGRUPPA

Orientering om aktuelle saker vil bli gitt i Regionrådets møte.

Forslag til vedtak:

Tatt til orientering.

Bodø, den 9.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

SR-SAK 56/17 ORIENTERING FRA SALTEN FRILUFTSRÅD

Innledning

Salten Friluftsråd vil i regionrådets møte gi en orientering om arbeidsprogram / prioriteringer for 2018.

Det settes av 30 minutter til orientering og spørsmål.

Bakgrunn

Salten Friluftsråd gjennomfører årlig en orientering i Salten Regionråd da årsmøtet er omorganisert/reduert i omfang. Dette innebærer blant annet at friluftsrådet ikke kan ferdigstille arbeidsprogrammet før i høstmøtet til friluftsrådet.

Orienteringen i regionrådets november-møte gir derfor friluftsrådet mulighet for å orientere om hovedpunktene i neste års virke. Det vil også bli gitt en kort oppsummering av møtene friluftsrådet hadde med alle kommunene i Salten i august/september i år.

Beskrivelse

Med utgangspunkt i neste års arbeidsprogram vil det orienteres spesielt om følgende saker:

Helsefremmende skole

Ett års prosjekt i samarbeid mellom kommunene, Nordland fylkeskommune, Salten Friluftsråd og Gjensidigestiftelsen om oppfølging av samtlige skoler i regionen for å styrke det helsefremmende arbeidet i grunnskolen. Prosjektet finansieres av Gjensidigestiftelsen og Nordland fylkeskommune.

Telltur – elektronisk turkasseordning for Salten

Som en oppfølging fra kommunemøtene og drøfting i friluftsrådet, ønsker rådet at vi skal løfte fram et regionalt samarbeid om en elektronisk turkasseordning i Salten, synliggjøring av attraktive turmål/opplevelser i alle medlemskommunene og øke den lokale stoltheten i regionen.

Turruteplaner/planer for friluftslivets ferdselsårer

Salten Friluftsråd lager nå en nasjonal veileder for oversiktsplanlegging av stier, turveier, løyper og leder på vegne av Miljødirektoratet. Målet med planleggingen er å få større fokus på denne viktige infrastrukturen for friluftslivet. Fordi vi allerede har jobbet og jobber med tematikken i Salten er det svært aktuelt at noen av Saltenkommunene kan bli pilot i bruk av den nye veilederen.

Sykkel i Salten

Prosjektet er inne i sitt første prosjektår og arbeidet er i gang, men framdriften er mindre enn forutsatt både på grunn av mindre kapasitet enn forutsatt i friluftsrådet og fordi Visit Bodø ikke har fått inn nødvendige ressurser i arbeidet.

Vedtektsendring

På grunn av endringene i årsmøte/budsjettrutiner, må vedtektene i friluftsrådet endres. Prosessen er startet og vil gjøres som en totalgjennomgang. Regionrådet får reviderte vedtekter opp som sak i årsmøtet i juni.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd tar saken til orientering.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Bjørn Godal
faglig leder

SR-SAK 57/17

STRATEGISK UTVIKLINGSPLAN FOR NORDLANDSSYKEHUSET HF 2017 – 2025: NORDLANDSSYKEHUSET FOR FREMTIDEN

Innledning:

Nordlandssykehuset HF kommer i regionrådets møte for å orientere om Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan for 2017 – 2025.

Fra Nordlandssykehuset møter

- Administrerende direktør, Paul Martin Strand
- Fagsjef, Tonje E. Hansen
- Seniorrådgiver, Siw Sandvik

Beskrivelse:

Overordnet samarbeidsorgan mellom Nordlandssykehuset og kommunene (OSO) behandlet i møte den 13. september 2017 status for arbeidet med Strategisk utviklingsplan for Nordlandssykehuset HF 2017 – 2025.

OSO er tilfreds med arbeidet, men ønsker at også regionrådene informeres og aktiveres i arbeidet. Nordlandssykehuset ønsker også en tett og god dialog med kommunene.

Det vil i regionrådets møte bli orientert om Strategisk utviklingsplan for Nordlandssykehuset, og om arbeidet så langt.

I tillegg ønsker Nordlandssykehuset å drøfte hvordan Nordlandssykehuset og kommunene kan utvikle en tett og god dialog fremover.

Det settes av 1 time til informasjon og dialog.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd tar saken til orientering.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykt vedlegg:

Toppdokument Strategisk utviklingsplan for Nordlandssykehuset HF

SR-sak 58/17 INNMELDTE SAKER FRA KOMMUNENE

Under dette punktet gis det anledning til å ta opp saker som den enkelte kommune ønsker drøftet / vedtatt i Regionrådet. Slike saker kan være:

- forslag til felles uttalelser,
- innspill til regional og statlig myndighet,
- prosjektideer,
- etc.

Det gis også anledning under dette punktet å ta opp saker i egen kommune hvor det ønskes regional drahjelp.

a) Fra Meløy kommune v/ordfører er følgende sak meldt inn til møtet

Kvalifiseringsprogram for helsepersonell

Meløy kommune jobber gjennom omstillingsprogrammet med et prosjekt hvor formålet er å rekruttere helsepersonell til Meløy. Dette er et kvalifiseringsprogram for helsepersonell som har fått nasjonal oppmerksomhet, og som nå ønskes presentert for hele regionrådet.

Prosjektet vil kunne ha en overføringsverdi til de andre kommunene i Salten.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd tar saken til orientering.

b) Fra Fauske kommune v/rådmann er følgende sak meldt inn til møtet

Arctivity v/Valnesfjord Helsesportsenter

Valnesfjord Helsesportsenter jobber for å skape en barmarks versjon av «Ridderrennet», et arrangement for funksjonshemmede. Arrangementet har deltagere fra hele Norge og resten av Norden, og har i dag ca 70 deltakere med en ambisjon om å øke til 100 deltakere.

Deltakerne skal ta del i barmarks- og idrettsaktiviteter over en ukes tid i Salten (primært Bodø, Fauske og Saltdal). De har hatt en pilot gående over 2015-2016, og den tredje Arctivity-campen ble gjennomført sommeren 2017.

Tiden fremover for arrangementet er imidlertid noe usikker, og de ønsker derfor flere samarbeidspartnere. De søker i første omgang ut mot vertskommunene. Arrangementet ønskes imidlertid presentert i regionrådet, for å få en uttalt støtte.

Arrangementet er støttet fra Nordland fylkeskommune med vesentlig midler. Norsk Idrettsforbund har også vært inne med betydelige midler.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd tar saken til orientering.

c) Fra Saltdal kommune v/ordfører er følgende sak meldt inn til møtetInvitasjon av Stortingets transport- og kommunikasjonskomité

Salten Regionråd og kommunene i Salten bør invitere Stortingets transport og kommunikasjonskomite til Salten.

Samferdsel skal være hovedtema, men også kommunikasjon, bredbåndsatsing og satsing på hydrogen i Glomfjord kan ha interesse for komiteen, og bør være tema. Satsinga på ny flyplass og ny by i Bodø bør også være tema.

Vi har store utfordringer når det gjelder samferdsel i hele Salten, både på sjø, jernbane og vei. Verdiskapninga er stor og økende, da særlig havbruket. Gode samferdselsårer blir avgjørende om vi skal lykkes med den framtidige satsingen.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd inviterer Stortingets transport- og kommunikasjonskomité til Salten.

d) Fra Bodø kommune v/ordfører er følgende sak meldt inn til møtetStatus i PCI-saken

Styret i Helse Nord RHF skal behandle sak om etablering av et PCI-senter ved Nordlandssykehuset i Bodø, slik at befolkningen i Nordland kan få et likeverdig tilbud som resten av landet. Det tilbys i dag PCI-behandling ved ni steder i Norge, én etablert i Trondheim og én i Tromsø, samt syv andre steder i landet.

Saken ble i styremøte i Helse Nord den 25. oktober i år, utsatt for tredje gang fram til desember 2017.

Salten Regionråd vedtok i november 2016 en uttalelse i SR-sak 60/16. Særutskrift av vedtaket følger vedlagt.

Ordfører i Bodø kommune vil innlede om status i saken.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd tar saken til orientering.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykt vedlegg:

Særutskrift av vedtak i SR-sak 60/16

SR-sak 59/17 VALG AV REPRESENTANTER TIL ARBEIDSUTVALGET (AU)

Innledning

Vedlagt følger vedtekter for Salten Regionråd.

Arbeidsutvalget skal i henhold til vedtektene § 4 bestå av 5 medlemmer inkludert leder og nestleder. I tillegg velges det to varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa velges for 4 år (kommunevalgperioden), mens de øvrige 2 medlemmene samt varamedlemmene velges for 2 år.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.

Arbeidsutvalget har i møte 5. november 2015 under AU-sak 61/15 oppnevnt følgende valgkomité for å forberede valgene i regionrådet i perioden november 2015 – november 2019:

1. Asle Schrøder (ordfører Steigen kommune, Sp) (leder)
2. Sigurd Stormo (ordfører Meløy kommune, Ap)
3. Grethe M. Fjærvoll (opposisjonsleder Bodø kommune, H)

Beskrivelse

Følgende medlemmer er på valg i Arbeidsutvalget:

Petter Jørgen Pedersen (leder, ikke på valg)
Ida Maria Pinnerød (nestleder, ikke på valg)
Hege Sørlie (leder for rådmannsgruppa, ikke på valg)
Monika Sande (på valg)
Lars Kr. H. Evjenth (på valg)

Varamedlemmer:

Asle Schrøder (på valg)
Rolf Kåre Jensen (på valg)

Innstilling fra valgkomiteen:

Medlemmer:

Monika Sande gjenvalg
Lars Kr. H. Evjenth gjenvalg

Varamedlemmer:

Jørn Stene ny
Rolf Kåre Jensen gjenvalg

Forslag til vedtak:

Regionrådet oppnevner følgende representanter til Arbeidsutvalget for perioden 2017-2019, i tillegg til leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa:

Medlem:	Monika Sande	2017 – 2019
Medlem:	Lars Kr. H. Evjenth	2017 – 2019
Varamedlem:	Jørn Stene	2017 – 2019
Varamedlem:	Rolf Kåre Jensen	2017 – 2019

Medlemmenes funksjonsperiode varer fram til kommunevalget i 2019.

Bodø, den 09.11.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:
Vedtekter Salten Regionråd