



Arbeid & Inkludering

Salten Regionråd

Direktør Kenneth Stien

31. mai 2018

Jobbmuligheter til alle

- 110 medlemsbedrifter over hele landet
- En hovedoppgave: bidra til at flere kommer i ordinær jobb i stedet for uføretrygd. Forlenget arm av NAV
- Men også: Bidra til at uføretrygdede kan ha et godt tilpasset arbeidstilbud
- Forhåndsgodkjente tiltaksleverandører til Nav
- Utbytteforbud, offentlig/ideelt eierskap



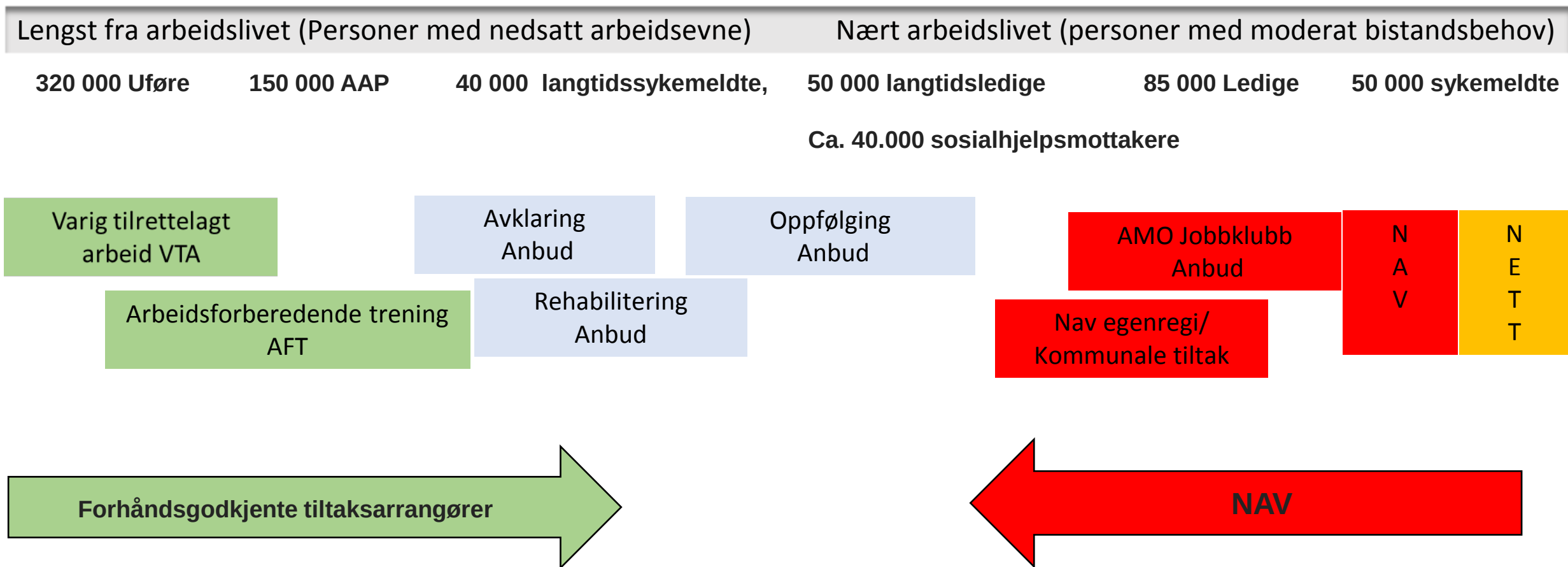
Utenforskapet er vår nasjonale utfordring

- *Utfordring:*
- Ca 200 000 personer med nedsatt arbeidsevne
- 120.000 av disse har behov for arbeidsrettet bistand (Kilde: Nav)
- Ca. 60.000 tiltaksplasser for gruppen
- Ventetid i 390 dager før tilbud (Kilde: Statsbudsjettet)
- NAV avsluttet 130 000 tiltaksløp i fjor. A&I avslutter ca 40 000 av disse.
- Pluss sosialhjelpsmottakere i kvalifiseringsprogrammet, drop-outs
- Flyktninger som skal integreres

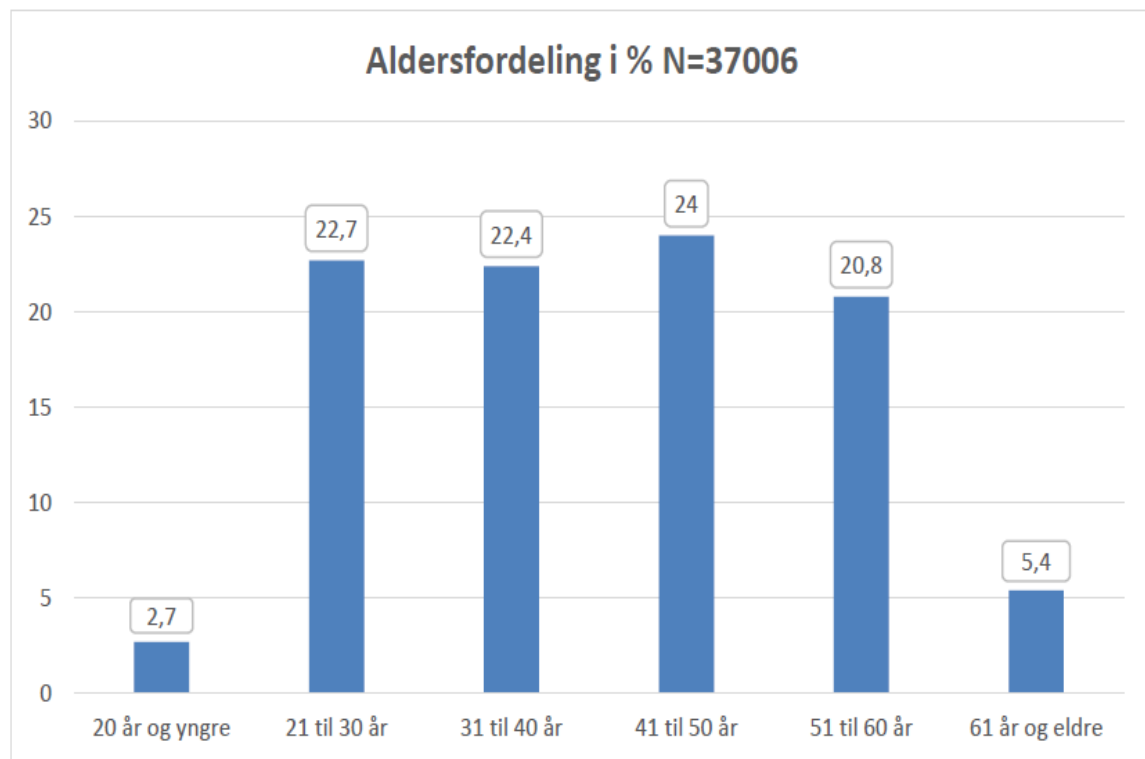


rdmenn går på

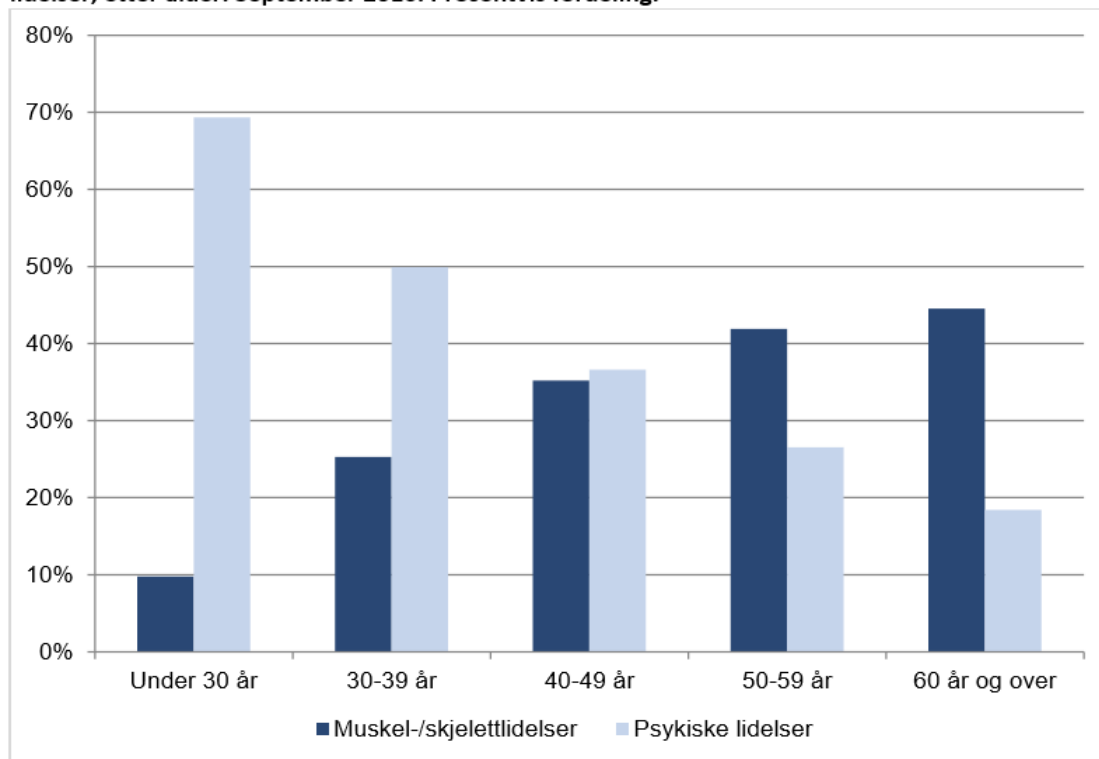
"Utenforskapet" – ikke en ensartet gruppe. Ikke et ensartet tilbud



Hvem er på arbeidsrettede tiltak



Figur 9. Mottakere av arbeidsavklaringspenger med muskel- og skjelettlidelser eller psykiske lidelser, etter alder. September 2016. Prosentvis fordeling.



Kilde: NAV

I 2017 gjorde bransjen en forskjell for mange- vi får flere i arbeid i 2018

Dagens Perspektiv LOGG INN



RINGER I VANNET: NHOs rekrutteringssatsing Ringer i Vannet har bidratt til at flere går tidligere fortalt om Arian Johnsen (til høyre på bildet), som er en av mange som har fått jobb.

ARBEIDSLIV

Rekordhøy overgang fra tiltak til jobb

Aldri før har så mange jobbsøkere gått fra tiltak til ordinært arbeid som i 2017, ifølge bransjeorganisasjonen Arbeid & Inkludering. I NHO-bedrifter prosent.

Av Øivind Fjeldstad | 20. februar 2018, 07:00

Om lag 9 000 personer gikk over i ordinært arbeid i fjor etter å ha vært på tiltak i en arbeidsinkluderingsbedrift. Det er om lag 2 000 flere enn året før, viser årsstatistikken fra Arbeid & Inkludering, som er en bransjeorganisasjon i NHO Se Handel.

Antallet som gikk fra tiltak til arbeid er det høyeste som noen gang er registrert for

Kristin Skogen Lund
22. februar kl. 19:38 · 🌐

Jeg er veldig glad for å høre at rekordmange går fra tiltak til ordinært arbeid. I 2017 kom 9 000 seg i arbeid, og av disse fikk to tredeler jobb på ordinære vilkår. Dette er en bekreftelse på at tiltakene for å få flere inn i arbeid faktisk fungerer. Nå gjelder det bare å fortsette det gode arbeidet!



Rekordhøy overgang fra tiltak til jobb

Aldri før har så mange jobbsøkere gått fra tiltak til ordinært arbeid som i 2017, ifølge bransjeorganisasjonen Arbeid & Inkludering. I NHO-bedrifter økte antall ansettelser med 54 prosent.

DAGENS PERSPEKTIV.NO

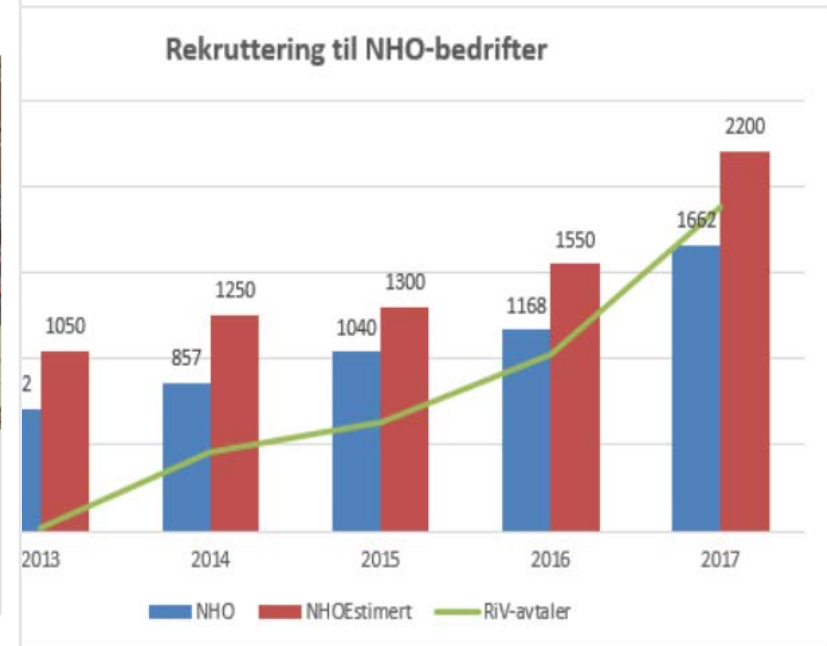
Finn ut mer

Liker Kommenter Del

👍❤️😄 570

16 delinger

NORCESVELL



Språk i endring:

Bruker - kandidat

Nedsatt arbeidsevne –huller i CVen

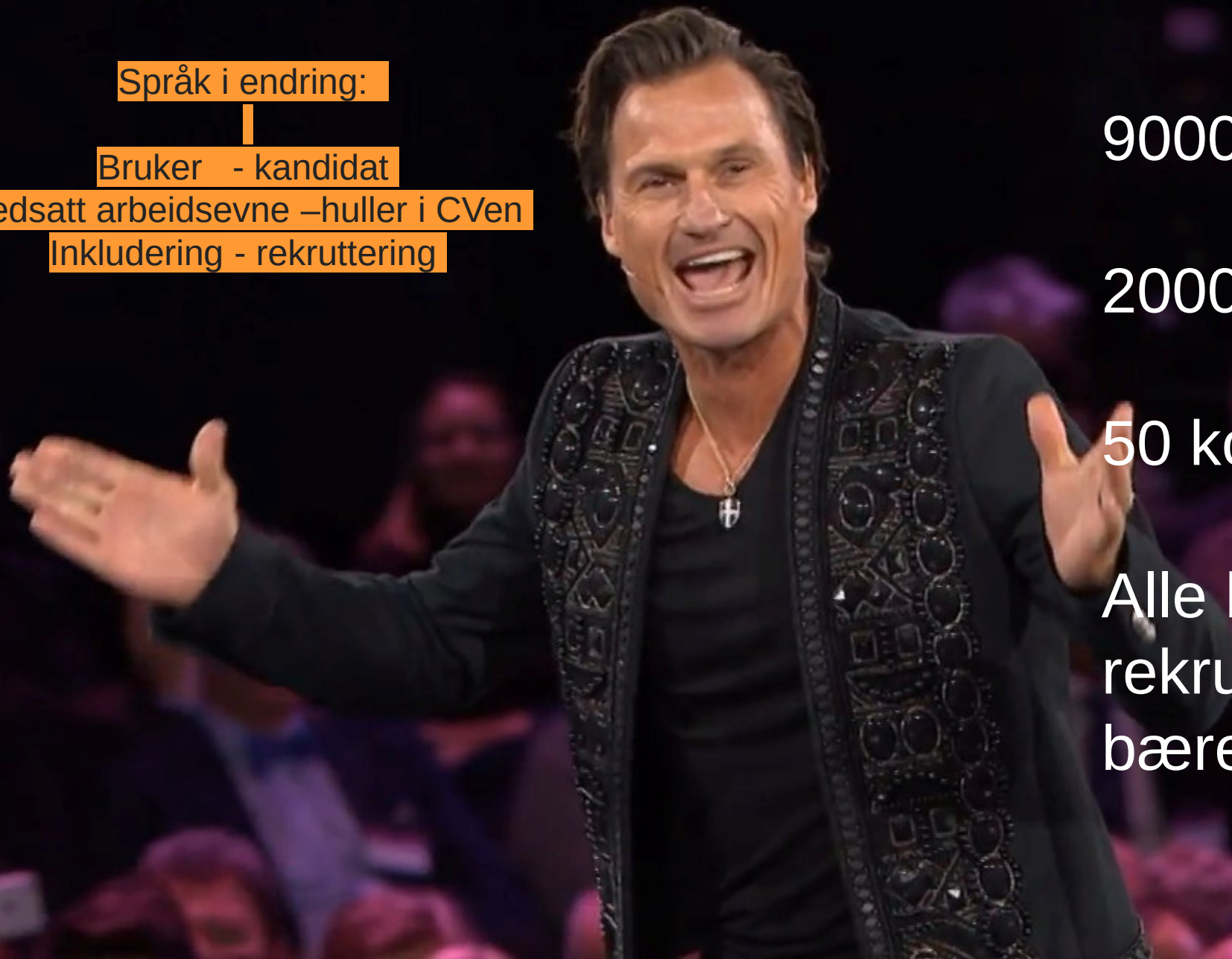
Inkludering - rekruttering

9000 ansettelses.

2000 NHO-bedrifter.

50 konsern.

Alle bransjer kan
rekruttere
bærekraftig.



Kvalifisering virker på vei mot fast jobb

16

Nyheter

Tirsdag 30 januar 2018 Aftenposten

– Det har vært en lang reise, sa Mohamed Adil Mohamed Hashi til Erna Solberg, Siv Jensen og Trine Skei Grande.

Forteller landets mektigste kvinner om veien fra fengsel til jobb

INNRRIKS
SOLVEIG RUD

Rundt et langbord på et hotell i Oslo sitter fem mennesker som mer eller mindre vet hvor vanskelig det kan være å få seg det de aller fleste ønsker: en jobb.

Flapet av en snau time skal de kose sin historie til landets tre mektigste kvinner, Erna Solberg, Siv Jensen og Trine Skei Grande. Tre kvinnene Mercy fra Liberia med dårlige norskkunnskaper, Dorethea Frank-Robert, rusmisbrukeren Terje, Paul fra Svokar som kom til skjøvet uts og Mohamed Hashi fra Somalia som har et fengselsopphold bak seg.

De har en ting til felles: Alle har vært innom et hotell i særklasse. PS Hotell har ført dem videre i livet.

Inkluderingsdagene

Måten finner med dagen for Erna Solberg skal legge frem regjeringens klaringer for stortingset. Da skal hun fortelle at en inkluderingsdagene (i) å lære i jobb er en av de viktigste sakene for regjeringen.

Målet er at bl.a. at minst 5 prosent av nyansatte i staten skal være personer med nedlagt funksjonsevne eller være i CV-en. Solberg, finansminister Siv Jensen og kulturminister Trine Skei Grande leter interressert da de hører hva de fem forteller om angående arbeidsplassen på et hotell litt utenom det vanlige.

Fakta

PS: hotell

- » Hotellet ligger på Grünerløkka i Oslo. For gjestene er dette et helt vanlig hotell. Men ellers skiller det seg ut ved at:
- » Hotellet kombinerer atferdstraining, arbeidstraining og opplæring med ordnede hotellert.
- » 40 av 50 ansatte er folk som har fått ut av arbeidslivet og trenger nødvendig erfaring for å komme videre enten med utdanning eller praksis.

- » PS: hotell eies av OsloKollege, en arbeids- og inkluderingsbedrift i Oslo.
- » OsloKollege drives som AS. Det eies av Oslo kommune, idelle organisasjoner og privat næringsliv. Overskuddet går til å hjelpe flere til å finne arbeid.
- » Hotellet er Oslos største med 31 rom.

«Ordentlig» arbeidstraining

Her fikk jeg rett oppløsing. De ser hva du er god for, sier Mohamed Adil Mohamed Hashi (29) mens de tre toppolitikkerne lytter.

Han kom til PS-hotell med en doos på år og 8 måneder i baggesjen og erfaring fra Navs jobbsøknads- og kortvarig tiltak for jobbsøkere, som ikke hadde gitt resultat.

– Jeg så på dette som en vanlig jobb. Jeg møtte gjester og fikk en god følelse, sier han om praksis-

perioden med arbeidstraining på hotellet, som for gjestene er et helt ordinært hotell.

Mens de ansatte skiller seg litt ut: 40 av de 50 som driver hotellet er mennesker som har fått ut av det ordinære arbeidslivet. De får et forlengert og verdifullt arbeidstraining samtidig som de driver hotellet.

For Mohamed var praksisen avgjørende for at han fikk jobb som resepsjonist på Choice Comfort Grand Central der han raskt ble kåret til årets ansatt.

Krater i CV-en

De har ikke bare hull i CV-en, men av dem har skraner i CV-en, som statsministeren bemerker da han hørte om Terje Mathiasens langvarige rusmisbruk. Åtte år etter han la seg inn for å bli rusfri, hørte han på på fast vakttjenestejobb på Scandic Helsøy. Det kan han i så fall takke en års jobbpraksis på PS-hotell for.

– De behandler deg som mennesker. Da pier du litt ekstra selv og viser at det går an, sier Terje, som råder statsministeren til å satse mer på målrettede arbeidstraining.

– Ung kan oppleve å ta litt lang tid. Når folk vil jobbe, så blir det ofte slik at du blir sendt hit og dit, i stedet for søkes inn på et sted som dette med en gang, sier han og forteller at på PS-hotell er man omgitt av et team som bl.a. tar kontakt med det ordinære arbeidslivet.

Ønsker arbeidsgiverne på laget

De tre toppolitikkerne liker det de hører. Om Meri Nawa-Rolle som



Mohamed Adil Mohamed Hashi fikk fortelle sin historie til Siv Jensen, Erna Solberg og Trine Skei Grande. FOTO: NOLF ØRSTAD

forteller at det ikke var noen lett vei å gå og få seg jobb når han har dårlige norskkunnskaper. Men det å vaske rom og re-senger går greit. Om Frank-Robert Røra som etter å ha gjort mye galles og blitt straffet for det – nå har fått seg fast jobb som kokk på Strand restaurant hos Tom Victor Grand-dal. Og om Paul Hansen som er

inspirert av hva Frank-Robert har fått til, og hjelper ham fra praksis-plass i kjøkkenet på PS-hotell kan komme like langt.

– Dette er et veldig godt prosjekt, men det hadde ikke gått så bra om ikke de hadde hatt arbeidsgiverne med på laget, arbeidsgivere som hadde sakt om denne arbeidskraften, sier statsministeren.

Aftenposten Tirsdag 30 januar 2018

Nyheter 17

Hun varsler et ønske om å teste ut nye muligheter på dette feltet, in-kluderingsdagene ble de raskt enige om da de forhandlet på jøl-øy, sier Siv Jensen.

– Mennesker som blir gitt sjan-se, tiltak og ansvar – de skinner og blir gode skattebetalere. Det hand-ler jo bare om det, at jo færre som går på trygd, og jo flere som er i

Må ha jobb å tilby

ifølge Solberg er det et problem at mange arbeidsgivere sier ja til å ta folk på tiltak, uten å ha noen jobb å tilby.

– Vi må jobbe med dem som faktisk trenger arbeidskraft, sier han og ender en mer målrettet styring i bruk av tiltaksmidler.

– Vi må være mer opptatt av re-

sultatet enn å telle antall på tiltak. Hun ser for seg et tettere samarbeid med næringslivet for å få folk i jobb. Men gjør det klart at ingen skal få noe suger inn i statskas-sen.

– Men hva du har levert på løn, bør telle med når man setter ar-beidstraining ut på anbud, me-ner han.

Alle de tre regjeringspartiene er på baksleng på dette feltet, in-kluderingsdagene ble de raskt enige om da de forhandlet på jøl-øy, sier Siv Jensen.

– Mennesker som blir gitt sjan-se, tiltak og ansvar – de skinner og blir gode skattebetalere. Det hand-ler jo bare om det, at jo færre som går på trygd, og jo flere som er i

jobb, desto mer bærekraft får vi i økonomien vår.

Er du interessert i mer stoff om den nye regjeringen? Har du fått med deg denne saken? Politiskeve i både Ap og SV er skuffet og over-rasket over at Venstre har snudd i synet på å sende norske fanger ut av landet.

SOLVEIG RUD/OPPSTILLINGEN

MENY

Arbeid & Inkludering

Arbeid & Inkludering > Stort engasjement på VTA-seminaret

Stort engasjement på VTA-seminaret

Aktuelt, VTA, Kurs og konferanse Publisert 09.11.2017



VTA-seminaret 2017

Gode utviklende arbeidsplasser internt og eksternt, faglig innhold, samarbeid med næringslivet, og opplæringstilbud til VTA-ansatte var temaer som gikk igjen på VTA-seminaret som ble arrangert denne uken.

Arbeid & Inkludering > – Budsjettforliket styrker tilbudene til dem so...

– Budsjettforliket styrker tilbudene til dem som trenger det mest

VTA



Regjeringspartiene er enige med Venstre og Krf i å styrke blant annet VTA og vektlegge AFT-tiltaket.

Regjeringspartiene er blitt enige med Venstre og KRF om 325 flere VTA-plasser i 2018, samt at AFT-tiltaket skal vektlegges i tiltaksgjennomføringen.

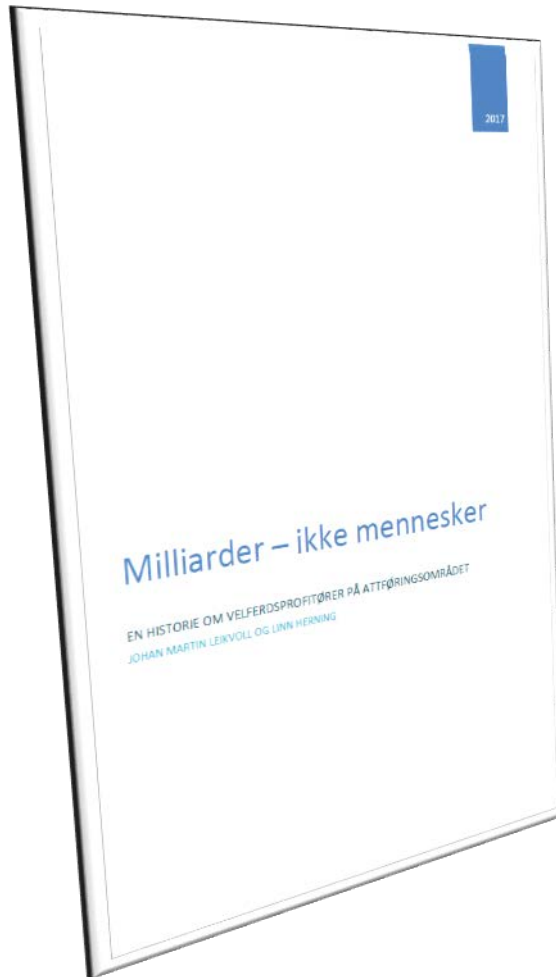
Fag og politikk

Gjennomslag i Stortinget høsten 2017

Vekslende flertall, men samtlige partier har stemt for en eller flere av punktene:

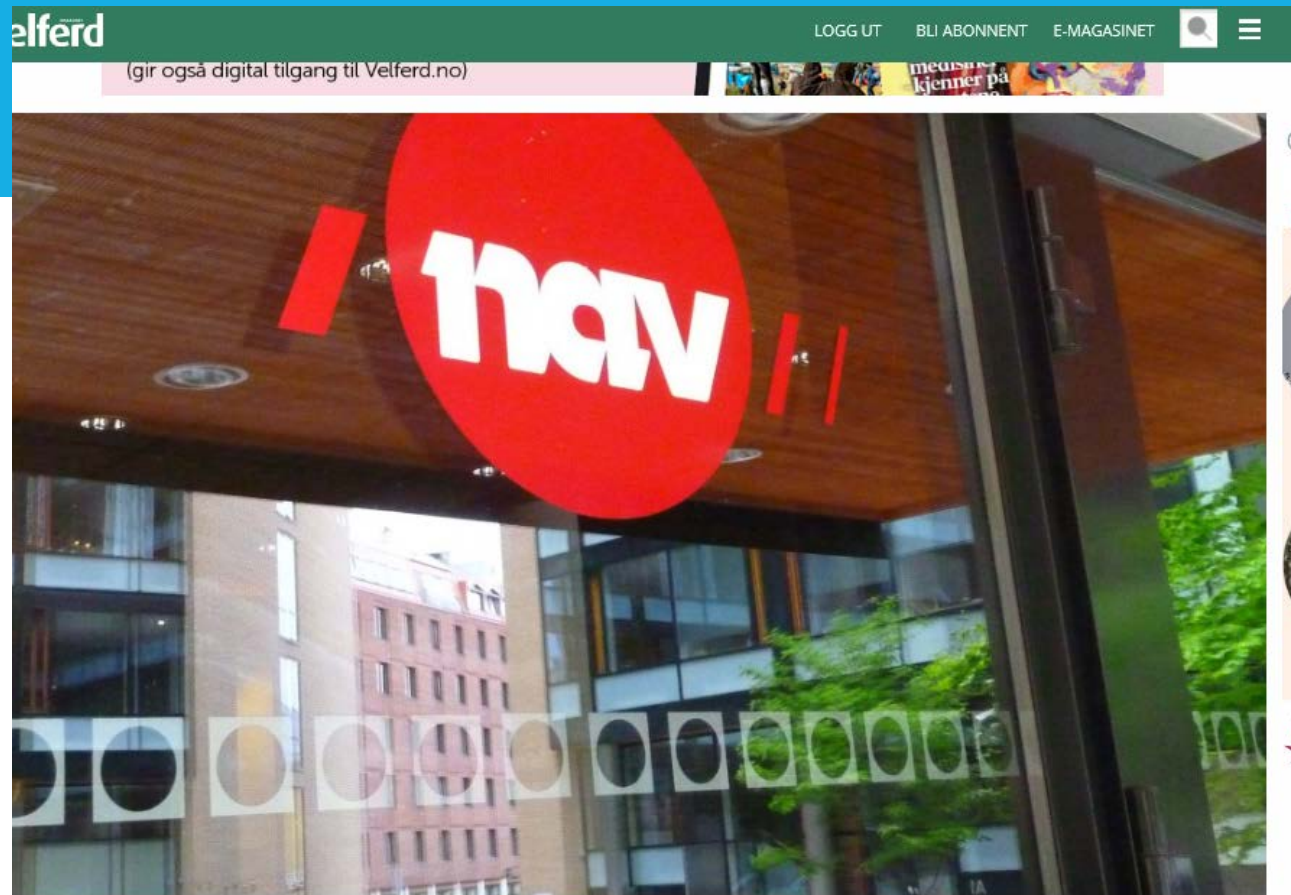
- Stortinget ber regjeringen i styringsdialogen med Arbeids- og velferdsdirektoratet vektlegge Arbeidsforberedende trening (AFT-tiltaket).
- Stortinget ber regjering vurdere om det er mulig for tiltaksdeltakere i Arbeidsforberedende trening (AFT-tiltaket) som har nytte av fagbrev for å få jobb, kan gis denne muligheten på en ubyråkratisk måte.
- Stortinget ber regjeringen åpne for at personer med nedsatt arbeidsevne skal kunne ta fagbrev samtidig som de deltar på Arbeidsforberedende trening (AFT).
- Stortinget ber regjeringen vurdere ytterligere å øke antall varige, tilrettelagte arbeidsplasser for å styrke arbeidstilbudet til uføretrygdde.
- Stortinget ber regjeringen så snart som mulig komme tilbake til Stortinget med resultatet av evalueringen av konkurranseutsettingen av arbeidsmarkedstiltak i skjermet sektor med tanke på brukermedvirkning og oppnådde resultater og foreslå eventuelle endringer i anbudspraksis for bedre måloppnåelse.

Anbud – forrige runde



NORDLAND					
Tjensteområde	Antall plasser	Oppfølging kontrakt tildelt:	Pris pr. time	Utløst årlig verdi mill. NOK	Leverandører som har levert tilbud
1 Ytre Salten	110	AS3 Employment	555	8,65	Bufar Kompetanse, Hapro, AS3, Bodø Industrier, Fretex Nord, Fretex Vest, Euroskolen, Din Utvikling, Briga, Friskgården Grong, Eyes4work
2 Brønnøy m/omegn	18	Friskgården Grong	550	1,43	Fretex Nord, Fretex Vest, Friskgården Grong, Eyes4work, Helgeland Industrier, Briga
3 Alstahaug m/omegn	28	Friskgården Grong	550	2,15	Fretex Nord, Fretex Vest, Friskgården Grong, Eyes4work, Helgeland Industrier, Briga
4 Vefsn m/omegn	35	Friskgården Grong	550	2,88	Fretex Nord, Fretex Vest, Friskgården Grong, Eyes4work, Briga, Helgeland Industrier
5 Rana m/omegn	68	Friskgården Grong	500	5,40	Bufar Kompetanse, Bodø Industrier, Fretex Nord, Fretex Vest, Euroskolen, Briga, Friskgården Grong, Eyes4work, Helgeland Industrier, Driv karriere
6 Indre Salten	45	Bodø Industri m/UL	520	3,60	Bufar Kompetanse, Bodø Industrier, Fretex Nord, Fretex Vest, Euroskolen, Briga, Friskgården Grong, Eyes4work, Vev-Al-plast, Galvano-TIA
7 Ofoten	45	Bodø Industri m/UL	520	3,60	Bufar Kompetanse, Bodø Industri, Fretex Nord, Fretex Vest, Briga, Eyes4work, Agenda, Jobb Link, VINN
8 Lofoten	83	Lofoten Industrier	520	6,48	Bufar Kompetanse, Bodø Industri, Fretex Nord, Fretex Vest, Eyes4work, Jobb Link, Lofoten industri, Din Utvikling, Sortland Arbeidssenter
9 Vesterålen	83	Bodø Industri	520	6,48	Bufar Kompetanse, Bodø Industrier, Fretex Nord, Fretex Vest, Eyes4work, Jobb Link, Vesterålsprodukter, Hasel ASVO, Sortland Arbeidssenter
Sum	513			40,65	

Anbud på inkluderingsområdet



ÅRLIGERE TILBUD: Ifølge tilbakemeldingene fra Probas informanter har konkurranseutsettingen av Nav-tiltak gitt et dårligere tilbud enn tidligere til brukerne som har svakest forutsetninger. Foto: Øivind Fjeldstad

CTUETT

Evaluering av Nav-anbud: Dårligere tilbud til de svakeste obbsøkerne

konkurranseutsetting av Nav-tiltak har gitt et dårligere tilbud til dem som trenger mest hjelp til å komme i arbeid, viser ny evaluering.



Tilbudet er blitt dårligere enn før til brukerne som har svakest forutsetninger.