



Styremøte

Tidspunkt : 26.01.2018 kl. 10.00 – 15.00
Sted : Salten Regionråd

SAKSLISTE

A. Referat og orienteringssaker

- AU-sak 01/18 Referat fra forrige møte
- AU-sak 02/18 Orienteringer

B. Beslutningssaker

- AU-sak 03/18 Oppnevning av arbeidsgruppe – AFT- og VTA-bedrifter i Salten
- AU-sak 04/18 Ryddeprosjekt i Salten
- AU-sak 05/18 Evaluering av partnerskapsavtalen med Nord-Norges Europa-kontor
- AU-sak 06/18 Forslag til endringer i vedtekter for Salten Regionråd
- AU-sak 07/18 Etablering av regionalt ettervernsteam innen rus/psykiatri i Salten – forslag til 3-årig prosjekt
- AU-sak 08/18 Budsjettforutsetninger for interkommunale selskap og samarbeid
- AU-sak 09/18 Strategiplan for havbruk 2017 – 2027
- AU-sak 10/18 Utkast til samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet
- AU-sak 11/18 Uttalelse til kommuneplanens samfunnsdel 2018 – 2030 Bodø kommune
- AU-sak 12/18 Markering av Salten Kultursamarbeid 10 år

C. Diskusjonssaker

- AU-sak 13/18 **Diskusjonssaker**
 - a) Saksliste regionrådet 15. februar 2018
 - b) Dyretragediene langs Nordlandsbanen
 - c) Invitasjon til Stortingets Transport- og kommunikasjonskomité
 - d) Markering av at Rødøy kommune blir medlem av Salten Regionråd
 - e) Rekruttering av helsesøstre i Nord-Norge
 - f) Kommunale vigsler

AU-sak 01/18 REFERAT FRA TIDLIGERE MØTER

Referat fra møte i AU 3. november og epostmøte 6. desember 2017 følger vedlagt.

Forslag til vedtak:

Referat fra møte i AU 3. november og epostmøte 6. desember 2017 godkjennes.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Referat fra møte 3. november 2017

Referat fra epostmøte 6. desember 2017

AU-sak 02/18 ORIENTERINGER

ORIENTERINGER UTEN VEDLEGG

A. Personell

Orienteres i møte.

B. Nytt mobilt telefonsystem

Salten Regionråd har fra 1. januar 2018 tatt i bruk et mobilt telefonsystem som innebærer at fasttelefonen er faset ut. Hovednummeret 755 48 600 er fortsatt i behold, og benyttes som sentralbord for regionrådet.

C. Dagskonferanse for Salten vedrørende arealplanlegging for næringsutvikling

Byregionprogrammet / næringsnettverket inviterer til en dagskonferanse den 1. mars kl. 10-16 på Radisson Blu i Bodø, vedrørende arealplanlegging for næringsutvikling.

Målgruppe for konferanse er plannettverket i Salten, næringsnettverket i Salten, rådmannsutvalget i Salten, ordførere i Salten, NFK og næringsaktører i Salten.

Konferansen har fokus på:

- betydningen av planarbeid på land og sjø i kommunene for å bidra til en positiv næringsutvikling.
- tilrettelegging av næringsareal på land og på sjø er en av kommunenes hovedoppgaver i tilrettelegging for næringsutvikling, og verktøyet er næringsrettet arealplanlegging.
- samarbeid og samhandling mellom alle kommunene i regionen og mellom næringsavdelinger og planavdelinger er viktig.

D. Næringsprisen for kvinner i Nordland, 2017

Invitasjon til å komme med forslag til kandidater

Nordland fylkeskommune vil medvirke til flere kvinnelige bedriftsetableringer ved å stimulere og belønne kvinner som satser på egne krefter og oppretter sin egen arbeidsplass og sin egen bedrift.

Regionrådene oppfordres til å komme med innspill på verdige kandidater til årets pris.

Næringsprisen for kvinner i Nordland er delt i to:

Næringsprisen går til kvinner som gjennom egen bedriftsetablering har utmerket seg som nyskapende, utradisjonelle og spenstige. Bedriftsetableringa må ha skapt en positiv vind på stedet, gjennom å være både miljømessig, samfunnmessig og økonomisk god.

Nykomlingsprisen går til kvinner under 35 år, som har satset på lokalsamfunnet sitt ved å ha etablert bedrift på hjemmeplassen i løpet av de siste tre åra.

Prisene består av et kunstverk av en lokal kunstner og kr 30 000,-.

Frist for å sende inn forslag er 1. februar 2018.

Skriftlig forslag med en begrunnelse kan sendes til: Fylkeshuset, 8048 Bodø eller på e-post til post@nfk.no

E. Noen eksterne møter som sekretariatet har deltatt på

Dato	Aktør	Tema
7.-8.11.2017	Nord-Norges Europakontor mfl.	EU og EØS
7.-8.11.2017	Barents Road mfl.	Workshop Interreg.
13.-14.11.2017	Agenda Nord-Norge	Konferanse
23.11.2016	Bodø i Vinden	Partnerskapstreff
30.11-1.12.2017	Nordland fylkeskommune	Møte mellom regionrådene
1.12.2017	Innsikt	Frokostmøte
4.12.2017	Salten Havbrukspark og Nord-Norges Europakontor	Potensiell EU-søknad
4.12.2017	Næringsnettverket i Salten	Næringsutvikling
5.12.2017	NAV	IA-konferansen
5.12.2017	Bodø i Vinden	Styremøte
6.12.2017	Bodø kommune	Havbruksplanen i Salten
12.12.2017	Steigen kommune v/ordfører og rådmann	Salten Kultursamarbeid
12.12.2017	Steigen Næringsforum	Samferdselskonferanse
14.12.2017	Bodø kommune	Bodø i Vinden
14.12.2017	Gildeskål kommune	Ny personvernforordning / offentlige støtteordninger
12.01.2018	Bodø kommune mfl.	Motor i Nord
16.01.2018	Bodø i Vinden	Strategisamling med styret
16.01.2018	Bodø Næringsforum	Middag og sosialt
23.-24.01.2018	Nordland fylkeskommune mfl.	Nordlandskonferansen

ORIENTERINGER MED VEDLEGG

F. Referat fra møte i OSO

Vedlagt følger referat fra møte i OSO den 30.11.2017.

G. Aktivitetskalender Nord-Norges Europakontor

Vedlagt følger siste aktivitetskalender for Nord-Norges Europakontor.

H. Referat fra styremøte i Felles Ansvar i Salten

Vedlagt følger referat fra styremøte i Felles Ansvar i Salten den 28. november 2017.

I. Seminar om rekruttering og stabilisering i kommunehelsetjenesten

Vedlagt følger invitasjon til seminar om rekruttering og stabilisering i kommunehelsetjenesten, særlig med tanke på fastleger

Målgruppen for seminaret er fastleger, kommuneoverleger, helseledere, rådmenn, politikere og andre som har interesse en velfungerende kommunehelsetjeneste.

Seminaret avholdes på Sortland den 7. – 8. mai 2018.

J. Prosjektrapport Filmfest Salten 2016 – 2017

Vedlagt følger prosjektrapport for Filmfest Salten i 2017. Filmfest Salten i 2018 arrangeres 17. april.

K. Nye vedtekter for Jernbaneforum Nordland

Vedlagt følger nye vedtekter for Jernbaneforum Nordland, som ble vedtatt i møte den 20. oktober 2017 i Jernbaneforum Nordland.

Forslag til vedtak:

Arbeidsutvalget tar saken til orientering.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

AU-sak 03/18 **OPPNEVNING AV ARBEIDSGRUPPE FOR Å VURDERE OG UTREDE FELLES GODE LØSNINGER FOR AFT- OG VTA-BEDRIFTER I SALTEN**

Innledning

Det legges fram en oppfølgingssak av SR-sak 48/17, hvor formålet er å oppnevne en arbeidsgruppe som får i oppgave å vurdere situasjonen og utrede hva som kan være felles gode løsninger for AFT-bedrifter (Arbeidsforberedende trening) og VTA-bedrifter (Vekstbedrifter – varig tilrettelegging) i Salten.

Arbeidsgruppen skal legge fram forslag til løsninger i henhold til det mandatet de blir gitt.

Bakgrunn

Omleggingen av den statlige arbeidsmarkedspolitikken kan se ut til å gi store utfordringer og varige økonomiske utslag for AFT- og VTA-bedrifter. Disse virksomhetene er i hovedsak eid av kommunene, helt eller delvis. Flere av bedriftene er i en situasjon der de nå ber om tilførsel av ekstra ressurser fra sine eiere.

NAV Nordland og AFT- og VTA-bedriftene i Salten deltok i regionrådets møte i november 2017 for å gi en beskrivelse av dagens situasjon for bedriftene og for arbeidsmarkedspolitikken sett fra NAVs side. Regionrådet fattet følgende vedtak i SR-sak 48/17:

1. «Salten Regionråd tar saken til orientering.
2. Arbeidsutvalget bes å oppnevne en arbeidsgruppe bestående av representanter fra kommunene, bedriftene og andre relevante aktører, som får i oppgave å vurdere situasjonen og utrede hva som kan være felles gode løsninger.
3. Arbeidsgruppen rapporterer til Arbeidsutvalget.
4. Det legges fram en ny sak til regionrådet i løpet av våren 2018.
5. Forslag til mandat oversendes til Arbeidsutvalget for videre behandling.»

Beskrivelse

Følgende mandat for arbeidsgruppen er foreslått:

Arbeidsgruppen får i oppdrag å:

1. Avklare det aktuelle utfordringsbildet ift AFT og VTA plasser for arbeidsmarkeds- og vekstbedriftene i Salten. Herunder:
 - Utvikling ift konkurranseutsetting av disse tiltakene
 - Endringer i NAV-systemet
 - Rammebetingelser for AFT- og VTA-bedrifter
 - Utfordringer ift organisering

- Utvikling av bedriftene

2. Lage en oversikt over eksisterende AFT- og VTA-bedrifter i Salten. Oversikten bør inneholde utfordringer ift rammebetingelser, organisering, innhold i virksomhetene og utviklingsplaner og muligheter for videreutvikling av de lokale tilbudene.

3. Skissere tiltak for regional samhandling. Herunder:

- Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid
- Samordna opptreden ovenfor staten ved NAV Nordland
- Mulige grep for samhandling som styrker denne viktige delen av lokal arbeidsmarkeds- og velferdsproduksjon, herunder å se på muligheter ift:
 - Kompetanseutvikling
 - Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene

Arbeidsgruppen skal rapportere til Arbeidsutvalget.

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra kommunene, bedriftene og andre relevante aktører, som får i oppgave å vurdere situasjonen og utrede hva som kan være felles gode løsninger.

Konkrete tiltak som måtte komme ut av arbeidet og prosessen, må vurderes og behandles særskilt i den enkelte bedrift.

Vurdering

Omleggingen av den statlig styrte arbeidsmarkedspolitikken ser ut til å gi store utfordringer og varige økonomiske utslag for AFT- og VTA-bedriftene i Salten. De er i hovedsak eid av kommunene, helt eller delvis. Flere av bedriftene er i en situasjon der de nå ber om tilførsel av ekstra ressurser fra eierne.

For å finne løsninger på de utfordringene som foreligger, har Arbeidsutvalget fått i oppgave å oppnevne en arbeidsgruppe bestående av representanter fra kommunene, bedriftene og andre relevante aktører. Arbeidsgruppen får i oppgave å vurdere situasjonen og utrede hva som kan være felles gode framtidige løsninger.

Arbeidsutvalget bes å diskutere forslag til mandat, samt oppnevne representanter til arbeidsgruppen.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet som en orienteringssak.

Forslag til vedtak:

1. Arbeidsutvalget oppnevner følgende til å sitte i arbeidsgruppen:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
2. Arbeidsgruppen får følgende mandat:
 1. Avklare det aktuelle utfordringsbildet ift AFT og VTA plasser for arbeidsmarkeds- og vekstbedriftene i Salten. Herunder:
 - i. Utvikling ift konkurranseutsetting av disse tiltakene
 - ii. Endringer i NAV-systemet
 - iii. Rammebetingelser for AFT- og VTA-bedrifter
 - iv. Utfordringer ift organisering
 - v. Utvikling av bedriftene
 2. Lage en oversikt over eksisterende AFT- og VTA-bedrifter i Salten. Oversikten bør inneholde utfordringer ift rammebetingelser, organisering, innhold i virksomhetene og utviklingsplaner og muligheter for videreutvikling av de lokale tilbudene.
 3. Skissere tiltak for regional samhandling. Herunder:
 - i. Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid
 - ii. Samordna opptreden ovenfor staten ved NAV Nordland
 - iii. Mulige grep for samhandling som styrker denne viktige delen av lokal arbeidsmarkeds- og velferdsproduksjon, herunder å se på muligheter ift:
 1. Kompetanseutvikling
 2. Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene
3. Sekretariatsleder er sekretær for arbeidsgruppen.
4. Arbeidsgruppen overleverer et diskusjonsnotat til Arbeidsutvalget i møtet den 23. mars 2018.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
Sekretariatsleder

Trykt vedlegg:

Brev til ordførerne i Salten Regionråd

AU-SAK 04/18 RYDDEPROSJEKT I SALTEN

Innledning

Det vises til SR-sak 17/17 der Regionrådet gjorde følgende enstemmige vedtak:

1. Salten Regionråd anbefaler at det etableres en skogfaglig prosjektgruppe med representanter fra alle deltakende kommuner som kan jobbe videre med realisering av et 3-årig felles ryddeprosjekt i Salten.
2. Regionrådets sekretariat bistår prosjektgruppen til organisering og finansiering er på plass.

Bakgrunn

Saken ble tatt opp i Regionrådet av ordfører i Saltdal i september 2016 med ønske om et interkommunalt samarbeidsprosjekt med fokus på utsiktsrydding i Salten.

Dersom Salten skal fremstå som en attraktiv region i reiselivssammenheng, er det behov for å gjøre noen grep for at de tilreisende får en opplevelse ved å se den vakre naturen i Salten.

I den grad skogryddingen har positiv effekt på viltpåkjørsler vises det til Nordland fylkeskommunes «Regional plan for høstbart vilt og innlandsfisk 2016 – 2028».

Tilbakemeldinger fra kommunene

Alle kommunene i Salten har meddelt at de ønsker å delta i prosjektet.

Vedlagt følger en oversikt over behov som er meldt inn.

Dialog med Statens Vegvesen

Det har i løpet av høsten 2017 vært en positiv dialog med Statens Vegvesen for å få på plass en avtale om etterrydding av de områder som er med i prosjektet. Fra prosjektgruppens side har dette vært en forutsetning for å gå videre med prosjektet.

Statens Vegvesen har følgende funksjonskontrakter i Salten:

Sør-Salten kontrakten utgår 31.08.2019. Ny kontrakt fra 01.09.2019. Omfatter kommunene Beiarn, Bodø (deler), Gildeskål og Meløy.

Bodø kontrakten utgår 31.08.2020. Ny kontrakt fra 01.09.2020. Omfatter Bodø (deler), Fauske, Saltdal, Sørfold(deler).

Nord-Salten kontrakten utgår 31.08.2023. Ny kontrakt fra 01.09.2023. Omfatter Hamarøy, Steigen og Sørfold (deler).

Det er en forutsetning fra Statens Vegvesen at kart med punkter over utsiktsrydding må sendes august/sept året før ny kontrakt starter opp, slik at de rekker å få lagt dette inn i de nye kontraktene.

Prosjektbeskrivelse

Vedlagt følger utkast til prosjektbeskrivelse.

Prosjektet ble startet i september 2017, og det foreslås en varighet på 4 år.

Kostnader

Kostnadene for gjennomføring av prosjektet er beregnet ut fra en pris på 2 000 kr/dekar for rydding av kratt, og 4 000 kr/dekar for hogst av skog. Summen for tiltakene meldt inn fra kommunene utgjør 4,6 mill. kr inkludert egeninnsats i kommunene.

Vurdering

Gjennom dialog med Statens Vegvesen er det avklart at de kan ta inn etterrydding ved inngåelse av nye funksjonskontrakter. Dette innebærer at fremdriften i prosjektet må tilpasses deres avtaler, og det vil derfor være naturlig å starte prosjektet i Sør-Salten der ny kontrakt skal gjelde fra 1.9.2019.

Fra kommunene må det påregnes en viss egeninnsats i forhold til kontakt mot grunneiere og tilrettelegging på steder der rydding skal gjennomføres. I Sør-Salten må dette arbeidet igangsettes så snart som mulig for å rekke fristen september 2018.

Samtidig må det jobbes aktivt med finansieringen i tiden fremover dersom prosjektet skal realiseres.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd tar saken til orientering og ber om at det jobbes videre med prosjektet i tråd med prosjektbeskrivelsen.
2. Det forutsettes at kommunene får på plass kontrakt med grunneierne innenfor gitte frister.

Bodø, den 17.1.2017

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

Trykte vedlegg:

Oversikt over behov for rydding i kommunene
Prosjektbeskrivelse

AU-sak 05/18 OPPFØLGING AV PARTNERSKAPSAVTALE MED NORD-NORGES EUROPAKONTOR

Innledning

Salten Regionråd inngikk partnerskapsavtale med Nord-Norges Europakontor fra 1. juli 2014 med 1 års varighet. Partnerskapsavtalen ble deretter forlenget i ett år fram til 1. juli 2016, for så å bli forlenget fram til og med 30. juni 2018. Hovedformålet er å posisjonere Salten som en sentral aktør i utviklingen av nordområdene, holde oss oppdatert på EU-politikk som berører kommunene i Salten, samt bidra til økt internasjonalisering i regionen.

Partnerskapsavtalen er forankret i Saltenstrategiene 2016-2020, under «Kunnskapsbasert næringsutvikling», delstrategi D. – «Videreutvikle internasjonale allianser». Delstrategien skal blant annet gjennomføres ved å følge opp partnerskapsavtalen mellom Salten Regionråd og Nord-Norges Europakontor.

Nord-Norges Europakontor

Nord-Norges Europakontor ble offisielt åpnet den 23. april 2005 som et felles prosjekt mellom Nordland, Troms og Finnmark fylkeskommuner. Bakgrunnen for dette var en erkjennelse i Nord-Norge om at mye av politikktutforming som berørte landsdelen, ble utformet i Brussel. Den overordnede målsetningen for virksomheten var å styrke det internasjonale engasjementet i Nordland, Troms og Finnmark. Det økte engasjementet skulle fremme samfunns- og næringsutvikling, innovasjon og utvikling av internasjonal kompetanse i de tre fylkene.

I dag har kontoret 3 faste stillinger på åremål, samt en traineestilling som har en varighet på 10 mnd. I tillegg tar de i mot hospitanter.

Formålet til Nord-Norges Europakontor er å fremme samfunns- og næringsutvikling i Nord-Norge. Kontoret har en "visjon" om at "Nord-Norges Europakontor skal være en lobbyaktør i Brussel for Nordland, Troms og Finnmark".

Målsetting

1. Fremme Nord-Norges interesser overfor de Europeiske institusjonene.
2. Utnytte mulighetene i Norges avtaler med EU gjennom økt Europakompetanse.

Bakgrunn

Salten Regionråd gjorde følgende enstemmige vedtak i sitt møte i februar 2016 i SR-sak 05/16:

1. Salten Regionråd forlenger partnerskapsavtalen med Nord-Norges Europakontor i Brussel for perioden 1.7.2016– 30.06.2018.

2. Bestillingen evalueres i regionrådets møte i februar 2017. I februar 2018 tas det stilling til om partnerskapsavtalen skal forlenges.
3. Kontingent for ny periode finansieres på følgende måte pr. år:

Kontinget	250 000
Finansiering	
Salten Regionråd	100 000
Beiarn	16 667
Bodø	16 667
Hamarøy	16 667
Fauske	16 667
Gildeskål	16 667
Meløy	16 667
Saltdal	16 667
Steigen	16 667
Sørfold	16 667
SUM	250 003

Salten Regionråd sin andel med 100 000 kroner pr. år i avtaleperioden belastes AUs disposisjonsfond.

4. Arbeidsutvalget fungerer som prosjektgruppe for partnerskapsavtalen, og gis fullmakt til å følge opp mot Europakontoret på vegne av Salten Regionråd.
5. Næringsnettverket er kontaktpersoner for kommunene opp mot Regionrådet og Nord-Norges Europakontor.

Beskrivelse

Bestilling til Nord-Norges Europakontor:

1) Promotering av Salten

- Kontinuerlig arbeid for å sette Salten på kartet og synliggjøre Salten i internasjonal/europeisk sammenheng

2) Infrastruktur og samferdsel i nordområdene

- Videreutvikle og forsterke Saltens koblinger til det internasjonale transportnettverket, herunder satsinger innenfor veg, bane, sjø og luftfart.
- Bidra til å utvikle Bodøs status som flybyen gjennom innspill til satsinger.

- Fortsette overvåking og gi innspill og informasjon som kan brukes overfor Samferdselsdepartementet ved viktige omstillinger og etableringer
- 3) Sikkerhet og beredskap:
- Videreutvikle og forsterke Bodøs status som sikkerhets- og beredskapshovedstad i Norge og Nordområdene
 - Overvåke og følge utviklingen av relatert politikk i EU/Europa
 - Arrangere workshops/seminarer i Brussel/Salten etter behov for å videreutvikle den rollen Bodø og Salten skal ta innenfor sikkerhet og beredskap
 - Bistand med å knytte nettverk og innhente kunnskap
- 4) Regional- og nordområdepolitikk
- De grenseregionale samarbeidsprogrammene 2014 – 2020 skal tre i kraft i 2014. Skaffe informasjon om programmene og endringer i regelverk.
 - Følge utviklingen av EUs nordområdepolitikk og skaffe Salten kunnskap om – og deltakelse i debatten rundt denne.
- 5) Informasjon om viktige næringer i nord, som fiskeri, energi, mineraler og reiseliv.
- Informasjon og oppdateringer om saker som får betydning for næringslivet i vår region.

Nord-Norges Europakontor har i perioden bidratt med:

- Promotering av Salten i ulike fora, herunder den årlige sjømatmessen i Brussel, gjennom studietur for EU-parlamentarikere til Salten og Nord-Norge m.m.
- Informasjon og koblinger opp mot EUs satsinger på infrastruktur. Prosjektleder for samferdsel har deltatt årlig på TEN-T days (TEN-t er EUs samferdselskorridor).
- Jevnlige informasjonsmailer om Brussel og jobben NNEO gjør.
 - Nyhetsbrev for fisk og EU
 - FOU-brev
 - Nyhetsbrev fra NNEO
- Håndtert henvendelser fra kommunene i Salten og tilrettelagt for møter med aktører i Brussel, senest et møte i desember 2017 med en Havbruksaktør i Salten. Dette møtet vil følges opp i 2018 med nye møter. Formålet er å kunne få innpass i EU-systemene mtp EU-midler
- Varslet om saker som kan påvirke Nord-Norges og Saltens politikkområder
- Informasjon om, og tilrettelagt for deltakelse på, ulike seminarer i regi av NNEO og NSPA, samt andre møteplasser
- Foredrag og deltakelse i møte med Salten Regionråd

- Tilrettelegging av studietur for regionrådet til Brussel i februar 2015, og for Arbeidsutvalget i november 2017. NNEO tilrettelegger studieturer for delegasjoner fra Salten om ønskelig. Her har også den enkelte kommune mulighet til å be om å bli tatt i mot i Brussel om ønskelig.
- Deltakelse på møte med aktører i Salten som Salten Regionråd initierer.

Budsjett/finansiering

Kontingent		250 000
Finansiering		
Salten Regionråd		100 000
Beiarn		15 000
Bodø		15 000
Hamarøy		15 000
Fauske		15 000
Gildeskål		15 000
Meløy		15 000
Rødøy		15 000
Saltdal		15 000
Steigen		15 000
Sørfold		15 000
SUM		250 000

Det foreslås at Salten Regionråd dekker kr. 100.000,- pr. år fra AUs disposisjonsfond for perioden 1.7.2018 – 30.6.2020.

Det er pr. 31.12.2017 kr. 942 216,- disponibelt i AUs disposisjonsfond.

Vurdering

Bevisstheten om vår egen rolle i en stadig mer globalisert verden er viktig. Vi konkurrerer med landsdelen, nasjonen og resten av verden om de kloke hodene. Vi må derfor ha et bevisst forhold til dette om vi skal lykkes. Begrunnelsen for å inngå partnerskapsavtale med NNEO er at (1) man fra nordnorsk side felles slutter opp om å ha en representasjon i Brussel og (2) at partnere kan få spesialiserte leveranser og tjenester av nytteverdi for deres arbeid hjemme i regionen. På denne måten kan vi komme tidlig inn i beslutningsprosesser som pågår i Brussel og holde oss oppdatert på hva som skjer i Brussel.

For første gang siden oppstarten av EU i 1957 har et medlemsland valgt å melde seg ut av EU ved at det britiske folk har stemt ja til Brexit. Dette vil få betydning for Norge og Norges interesser i Europa, men foreløpig er det uklart hvordan dette vil påvirke oss.

Til tross for at Norge ikke formelt er medlem av EU har EUs politikk direkte innvirkning på store deler av norsk samfunnsliv. Norge har tilknyttet seg store deler av EU-samarbeidet gjennom flere avtaler med EU. Hovedpilaren i Norges tilknytning til EU er EØS-avtalen, som

ble vedtatt i 1992 og trådte i kraft i 1994. EØS-avtalen omtales ofte som Norges viktigste utenrikspolitiske avtale, men har også store innenrikspolitiske konsekvenser. Eksempler på politikkområder som inngår i EU-samarbeidet, men som ikke er innlemmet i EØS-avtalen er utenriks-, finans-, landbruks- og fiskeripolitikk. EØS-avtalen oppdateres og utvides fortløpende. Norge har likevel avtaler med EU om f.eks. fiskeri da Europa er det største markedet for fiskeri/havbruksnæringen i Norge.

Norsk kommunesektor påvirkes i stor grad av de beslutninger som tas av EU. Som eksempel kan nevnes politikkområder som regionalt differensiert arbeidsgiveravgift, offentlig statsstøtteregulering, miljø (blant annet vanddirektivet, og det jobbes nå med et avfallsdirektiv og en plaststrategi i EU som vil få stor innvirkning på norske kommuner), tunelldirektivet, regelverket om offentlige anskaffelser, arbeidstidsdirektivet, m.m. Om lag 70 % av alle sakene som behandles i kommunestyrene påvirkes av de beslutninger som er vedtatt av EU. Et eksempel på en stor og viktig beslutning som berører Salten på bakgrunn av et EU-direktiv er ny trasé som planlegges realisert gjennom Sørfold, og hvor tunelldirektivet kommer til anvendelse.

EU jobber i et 7-års perspektiv og jobber etter de "lange linjene". Det er derfor vanskelig å oppnå kortsiktige resultater gjennom en partnerskapsavtale. Gjennom partnerskapsavtalen får likevel kommunene i Salten en mulighet til å komme tidlig inn i de prosesser som pågår i EU, for å påvirke til det beste for Salten og Nordnorske interesser, i tillegg til å bli orientert om det som skjer i EU. I tillegg kan kommunene bruke NNEO som bistand for å komme i kontakt med relevante aktører innenfor EU-systemet. Et eksempel er Bodøs satsinger på både ny smart by, men også satsingen som Europeisk kulturhovedstad i 2024, hvor kommunene kan bruke NNEO til å få kontakt med viktige aktører innenfor EU. En stor havbruksaktør i Salten har benyttet kontoret som bistand for et strategisk arbeid om mot EU og EU-midler. EU-midler vil bli mer relevant for kommuner og næringsliv i Nord-Norge i fremtiden, da DA-midlene og andre regionale utviklingsmidler fases ut.

Salten Regionråd er fornøyd med avtalen. Det er verdifullt å være en del av et nettverk som lobbyer rundt viktige rammebetingelser som også påvirker norske kommuner. Kontoret oppfordres likevel til å bli mer målrettet i sin oppfølging av partnerskapsavtalene og innholdet i disse, og da særlig i forhold til interessefremming omkring de spesifiserte politikkområdene i avtalen. Regionrådets styre som prosjektgruppe for oppfølging og kommunene i Salten som partnere oppfordres på den annen side til å være mer aktiv i forhold til å se mulighetene i partnerskapsavtalen med Nord-Norges Europakontor. Et av tiltakene for å være aktiv opp mot kontoret var en studietur til Brussel i november 2017.

Eierne av kontoret er Nordland, Troms og Finnmark fylkeskommune. Som partnere finner vi begge de Nordnorske universitetene, Norges Råfiskarlag, Tromsø kommune, Salten Regionråd og Helgeland Regionråd.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd er fornøyde med partnerskapsavtalen med Nord-Norges Europakontor i Brussel, og forlenger denne for perioden 1.7.2018– 30.06.2020.
2. Avtalen evalueres i regionrådets møte i februar 2020 hvor det tas stilling til om partnerskapsavtalen skal forlenges.
3. Kontingenten finansieres på følgende måte:

Kontingent		250 000
Finansiering		
Salten Regionråd		100 000
Beiarn		15 000
Bodø		15 000
Hamarøy		15 000
Fauske		15 000
Gildeskål		15 000
Meløy		15 000
Rødøy		15 000
Saltdal		15 000
Steigen		15 000
Sørfold		15 000
SUM		250 000

Salten Regionråd sin andel med 100 000 kroner pr. år belastes AUs disposisjonsfond.

4. Regionrådets arbeidsutvalg fungerer som prosjektgruppe for partnerskapsavtalen, og gis fullmakt til å følge opp mot Europakontoret på vegne av Salten Regionråd.
5. Rådmannsutvalget er kontaktpersoner for kommunene opp mot Regionrådet og Nord-Norges Europakontor.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:
Partnerskapsavtale

AU-sak 06/18 FORSLAG TIL ENDRING I VEDTEKTER JF. SR-SAK 50/17 REGIONRÅDETS ROLLE OG FOKUS

Innledning

Som en konsekvens av sak om regionrådets rolle og fokus (SR-sak 29/17 og SR-sak 50/17) legges det frem forslag til endringer i Salten Regionråds vedtekter.

De endringer som foreslås er i tråd med vedtak i SR-sak 29/17 og 50/17.

Bakgrunn

Vedtektenes § 1 og § 2, hhv formålsparagraf og regionrådets sammensetning, ble vedtatt endret i regionrådets møte i juni 2017 i SR-sak 26/17 som følge av at Rødøy kommune tas opp som ordinært medlem fra og med 1.1.2018. Endringene i § 1 og § 2 har vært til behandling i alle kommunestyrene i Salten høsten 2017. Vedtektenes § 1 og § 2 har fra 2018 følgende ordlyd:

§ 1 Formål

«Salten Regionråd er et samarbeidsorgan mellom kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold.

Hovedmålsetningene for det interkommunale samarbeidet er å styrke næringsgrunnlaget og den offentlige tjenesteyting gjennom å:

- samordne eksisterende og vurdere nye, interkommunale samarbeidsordninger
- profilering av Salten og ivareta regionens interesser utad
- økt påvirkning av fylkeskommunal og statlig tjenesteproduksjon
- medvirke til større åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene»

§ 2 Sammensetning

«Regionrådet har 20 ordinære medlemmer. Disse er ordfører og en fra opposisjonen. I tillegg møter administrasjonssjef fra hver kommune med tale- og forslagsrett:

Opposisjonens representant og varamedlemmer utpekes/velges av den enkelte kommune.

Regionrådets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.

Leder og nestleder velges for hele perioden blant de som har møterett i Regionrådet.»

Vedtaksendring krever minst 2/3 flertall i Regionrådet (§ 9) og skal godkjennes av kommunestyrene i medlemskommunene.

Som følge av sak om regionrådets rolle og fokus, som har vært til behandling i alle kommunestyrene høsten 2017 (SR-sak 29/17) er det behov for ytterligere endringer i regionrådets vedtekter. Det ble i regionrådets møte den 16. november 2017 gjort følgende enstemmige vedtak i SR-sak 50/17:

1. «Regionrådet ber om at de vedtatte endringer i organiseringen av Salten Regionråd, iverksettes fra og med 2018.
2. Forslag til endringer i regionrådets vedtekter, som følge av endringer i organiseringen, legges fram i regionrådets møte i februar 2018, og sendes deretter videre til behandling i alle kommunestyrene våren 2018. De øvrige samarbeidene

som er underlagt Salten Regionråd legger frem sine vedtektsendringer i årsmøte 2018.

3. De øvrige innspill som er kommet fra kommunene tas med i det videre arbeidet i å utvikle regionrådet som politisk samarbeidsorgan og utviklingsaktør, for de 10 kommunene i Salten.»

Beskrivelse

Med bakgrunn i vedtak i SR-sak 50/17 – Regionrådets rolle og fokus vil følgende endringer i organiseringen kreve vedtektsendring:

- Styret (som i dag benevnes Arbeidsutvalget), er et organ med formell kompetanse, bestående av både ordførere og rådmenn. Det anbefales at dette organet i fremtiden benevnes som «Styret» i Salten Regionråd. Dette gir en riktigere «bilde» av det formelle ansvaret til styret, og er i tråd med hvordan kml. § 27 benevner det interkommunale styret som denne bestemmelsen bygger på.
- Tittelen «sekretariatsleder» anbefales endret til «daglig leder». Dette bidrar i større grad til å klargjøre hvilket ansvarsområde daglig leder har, som øverste administrative leder for virksomheten.
- I henhold til vedtektenes § 8 skal budsjett for kommende år behandles innen 1. oktober. De siste årene har rutinene for fastsetting av sekretariatets budsjett vært slik at de økonomiske rammene for sekretariatets drift (driftstilskuddet fra kommunene) fastsettes gjennom behandling i septembermøtet i AU og SR, og at AU i novembermøtet behandler detaljert budsjett for kommende år innenfor de økonomiske rammer som da er vedtatt. For de øvrige samarbeidene som er underlagt Salten Regionråd fastsettes budsjetttrammen for kommende år i regionrådets junimøte. Detaljerte budsjett fastsettes i september eller novembermøtet.
I «Strategi for samarbeid og eierstyring i Salten» er det foreslått nye budsjett rutiner. Det anbefales at regionrådets budsjett rutiner endres i tråd med disse anbefalingene, og at vedtektene til regionrådet og de ulike samarbeidene endres i tråd med dette.
- Eierstrategiene har også et avsnitt om finansieringsmodeller som berører vedtektenes §8 - økonomi:
«Følgende legges til grunn i valg av finansieringsmodell:
 - grunnfinansiering
 - innbyggertall
 - nytteverdi»
- I tillegg til ovennevnte endringer foreslås det en mindre justering av teksten i §1, 2. avsnitt som ikke har betydning for innholdet i formålsparagrafen.

Gjeldende vedtekter med endringene markert med rødt følger vedlagt.

Vurdering

Sekretariatet har gjennomgått vedtektene for Salten Regionråd og foreslår endringer i tråd med det som ble vedtatt i SR-sak 50/17.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

Salten Regionråd vedtar følgende endring av vedtekter for Salten Regionråd:

§ 1. Formål

Salten Regionråd er et samarbeidsorgan mellom kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold.

Hovedmålsetningene for det interkommunale samarbeidet er å styrke næringsgrunnlaget og den offentlige tjenesteyting gjennom:

- å samordne eksisterende og vurdere nye, interkommunale samarbeidsordninger
- å profilere Salten og ivareta regionens interesser utad
- økt påvirkning av fylkeskommunal og statlig tjenesteproduksjon
- å medvirke til større åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene

§ 2. Sammensetning (uendret)

§ 3. Oppgaver

Regionrådet holder minst 4 møter i løpet av året, og har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta budsjett og regnskap
- behandle større og prinsipielle saker
- velge styre
- velge leder og nestleder som også leder styret
- treffe avgjørelser angående egen drift og organisering

§ 4. Styret

Styret skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Styret velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa velges for 4 år (kommunevalgperioden), mens de øvrige 2 medlemmene samt varamedlemmene velges for 2 år.

Styret forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Styret kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.

§ 5. Protokoll

Det føres protokoll over alle vedtak som fattes av styret og Regionrådet.

Utskrift av protokoll sendes de deltakende kommuner og eventuelt andre samarbeidspartnere.

§ 6. Stemmerett

I Regionrådet har de folkevalgte medlemmer stemmerett.

Minst 6 av kommunene må være tilstede for at Regionrådet skal være vedtaksført.

I styret har alle medlemmer stemmerett.

Minst 3 av medlemmene må være tilstede for at styret skal være vedtaksført.

Vedtak i Regionrådet og i styret gjøres med alminnelig flertall. I saker hvor styret har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall i møtet anke vedtaket inn for Regionrådet.

§ 7. Sekretariatet

Sekretariatet skal være lite og prosjektrettet.

Kontorstedet for sekretariatet skal være Bodø.

Regionrådet har selv arbeidsgiveransvaret.

Prosjektledelse og utredningstjenester kan kjøpes/ansettes etter behov.

Kompetanse kan også frikjøpes i kommunene etter behov, og kommunen har da arbeidsgiveransvaret.

Daglig leder er øverste administrative leder for virksomheten og har anvisningsmyndighet på Regionrådets vegne.

§ 8. Økonomi

Budsjett for hele regionrådets virksomhet for kommende år skal behandles innen 1. oktober.

Kostnadene ved drift av Regionrådet finansieres ved tilskudd fra kommunene fordelt etter følgende modeller:

- grunnfinansiering
- innbyggertall ved siste årsskifte
- nytteverdi

Større enkeltprosjekter finansieres særskilt.

Regionrådet har rett til å oppta lån på inntil 1. mill. kr.

Salten kommunerevisjon IKS reviderer regnskapet.

§ 9. Endring av vedtekter (uendret)

§ 10. Uttreden og oppløsning (uendret)

Vedtaksendringene oversendes til kommunene i Salten Regionråd, for godkjenning av kommunestyrene.

Bodø, den 17.1.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

Trykt vedlegg:

Gjeldende vedtekter for Salten Regionråd med foreslåtte endringer

AU-sak 07/18 ETABERING AV ET REGIONALT ETTERVERNSTEAM INNEN RUS OG PSYKIATRI I SALTEN – FORSLAG TIL 3-ÅRIG PROSJEKT

Innledning

Det legges nå fram forslag til et 3-årig prosjekt knyttet til etablering av et regionalt ettervernsteam i Salten innenfor rus/psykiatri.

En etablering av prosjektet forutsetter at ekstern finansiering kommer på plass.

Bakgrunn

Proessen med å se på hvordan man kan jobbe i Salten for å styrke ettervernstilbudet innen rus- og psykiatriske lidelser startet allerede i 2014.

I 2016 gjorde regionrådet følgende vedtak i SR-sak 27/16:

«Salten Regionråd vedtar forslag til organisering av prosjektet "Samhandling innenfor kommunalt ettervern rus og psykiatri" i henhold til saksframlegget og vedtatte prosjektplan. Prosjektleder frikjøpes fra sin ordinære jobb i Bodø kommune.

Prosjektet finansieres gjennom avsatte midler på inntil 300.000 kroner. Midlene belastes med inntil kr. 150 000 fra prosjektet "Sunnhet i Salten" og inntil kr. 150 000 fra "SRs Irisfond".

Medgått arbeidstid hos øvrige involverte representanter i prosjektet belastes den enkelte kommune.»

Prosjektet ble igangsatt 1. september 2016 og har vært ledet av Lena Breivik, prosjektleder ved Helse- og omsorgsavdelingen i Bodø kommune. Arbeidsutvalget var oppnevnt som styringsgruppe.

I regionrådets møte i september 2017 ble sluttrapport for prosjektet fremlagt, og følgende vedtak ble fattet i SR-sak 46/17:

«Salten Regionråd slutter seg til sluttrapporten for «Samhandling innenfor kommunalt ettervern rus og psykiatri i Salten».

Regionrådet ber om at det jobbes videre med sikte på etablering av et tre-årig prosjekt, herunder organisering, finansiering og lokalisering.»

Beskrivelse

En arbeidsgruppe ledet av Lena Breivik i Bodø kommune, la i september 2017 fram en sluttrapport for prosjektet «Samhandling kommunalt ettervern innenfor rus/psykiatri», med anbefalinger om å etablere ei tre-årig satsing innenfor ettervern rus/psykiatri.

I sluttrapporten framkom det forslag til fremtidige tiltak og løsninger for kommunene i Salten, innenfor kommunalt ettervern rus og psykiatri. Forslag til prosjektplan som følger vedlagt til saken bygger på de anbefalinger som framkom i sluttrapporten.

Forslag til tre-årig prosjekt:

Det er allerede mye ettervern på plass i de ulike kommunene, men alle ser en mangel: Intensiv oppfølging av spesielt «tunge» brukere som kommer hjem etter endt opphold i institusjon eller fengsel. Det er vanskelig å bemanne opp da behovet endres.

Arbeidsgruppen foreslår et interkommunalt ettervernsteam som kan jobbe i de ulike Salten-kommunene når behovet oppstår. Denne oppfølgingen må starte så tidlig som mulig (allerede under innleggelse i Spesialisthelsetjenesten/fengsel). Arbeidsgruppen har utredet mulighetene for et slikt team og foreslår følgende:

Teamsammensetning: 4 tverrfaglige stillinger (helsepersonell, sosialfaglig og egenerfaring)

Varighet på oppfølging: 2-3 uker etter utskrivelse fra institusjon/ løslatelse fra fengsel.

Arbeidsoppgaver:

- ✓ ACT-aktig oppfølging i hjemmet (ambulant, hverdagsmestring).
- ✓ Samhandling med spesialisthelsetjenesten, kommunene (bolig, hjemmetjeneste, tildelingskontor, fastlege m. m) og NAV.
- ✓ Veilede kommunens ansatte.

Inklusjonskriterier: Personer innen målgruppen som ikke blir godt ivaretatt i dag da de er for ressurskrevende (ønsker ikke fokus på diagnoser).

Eksklusjonskriterier: Personer som får et godt tilbud i dag.

Henvisningsinstans: Kommunene skal selv definere hvem som skal henvise til teamet.

Veiledning av teamet: Kommunepsykologene

Biler: Det må leases 2 biler, en til hvert team.

Markedsføring av teamet: Viktig at teamet blir markedsført overfor samarbeidspartnere og internt i kommunene.

Organisering: Prosjekt organiseres som ei 3-årig satsing med egen styringsgruppe og referansegruppe. Det er ønskelig med følgeforskning undervegs.

Følgende prosjektorganisering legges til grunn for prosjektet:

Prosjekteier:	Salten Regionråd
Prosjektansvarlig:	Fauske kommune (vertskommunene)
Leder av teamet / prosjektleder:	Vertskommunen rekrutterer prosjektleder
Styringsgruppe:	Salten Regionråd oppnevner styringsgruppe
Referansegruppe:	Fagpersoner fra kommunene og andre relevante aktører

Evaluering: Prosjektet må (i tillegg til følgeforskning) evalueres midtveis og ved prosjektets slutt.

Forslag til lokalisering:

Arbeidsgruppen har vurdert ulike kommuner som vertskommune i prosjektet, og anbefaler Fauske som et naturlig sted for lokalisering. Dette begrunnes først og fremst i forhold til geografi. Teamet skal jobbe ambulant. Det vil si være sammen med bruker, enten under innleggelse på institusjon eller i hjemkommunen. Med tanke på kjøretid vil det mest hensiktsmessige kontorstedet være Fauske.

I Fauske kommune vil teamet ha et fagmiljø med både hjemmetjeneste, dagsenter og psykologer som jobber med målgruppen. Det er ønskelig at teamet skal lokaliseres i nærheten av nevnte samarbeidspartnere. Fauske kommune stiller seg positive til rollen som vertskommune.

Budsjett og finansiering:

Kostnader	2018	2019	2020	2021	SUM
Rekruttering	kr 20 000,00	kr -	kr -	kr -	kr 20 000,00
Lønn 4 personer	kr -	kr 2 800 000,00	kr 2 884 000,00	kr 2 970 520,00	kr 8 654 520,00
Forventet lønnsstigning fra 1/5 3,0 %	kr -	kr 84 000,00	kr 86 520,00	kr 89 115,60	kr 259 635,60
Feriepengedifferanse 1,2 %	kr -	kr 34 608,00	kr 35 646,24	kr 36 715,63	kr 106 969,87
Pensjon arb.givers andel 12 %	kr -	kr 350 232,96	kr 360 739,95	kr 371 562,15	kr 1 082 535,06
Arb.g.avg 7,9 %	kr -	kr 258 238,44	kr 265 985,59	kr 273 965,16	kr 798 189,18
Inventar/utstyr	kr -	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr 45 000,00
Kontorutgifter/rekvisita	kr -	kr 11 500,00	kr 11 500,00	kr 11 500,00	kr 34 500,00
Porto/telefon etc.	kr -	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 60 000,00
Husleie	kr -	kr 50 000,00	kr 50 000,00	kr 50 000,00	kr 150 000,00
Leasing av bil	kr -	kr 140 000,00	kr 140 000,00	kr 140 000,00	kr 420 000,00
Drivstoff etc	kr -	kr 100 000,00	kr 100 000,00	kr 100 000,00	kr 300 000,00
Diverse uforutsett	kr -	kr 136 420,60	kr 30 608,22	kr 1 621,47	kr 168 650,29
SUM	kr 20 000,00	kr 4 000 000,00	kr 4 000 000,00	kr 4 080 000,00	kr 12 099 999,99
Inntekter	2018	2019	2020	2021	SUM
Salten Regionråd	kr 20 000,00	kr 100 000,00	kr 100 000,00	kr 100 000,00	kr 320 000,00
Prosjektmidler fra Fylkesmannen	kr -	kr 1 500 000,00	kr 1 500 000,00	kr 1 500 000,00	kr 4 500 000,00
Prosjektmidler fra Helsedirektoratet	kr -	kr 1 500 000,00	kr 1 500 000,00	kr 1 500 000,00	kr 4 500 000,00
Kommunene	kr -	kr 400 000,00	kr 400 000,00	kr 480 000,00	kr 1 280 000,00
Andre eksterne midler	kr -	kr 500 000,00	kr 500 000,00	kr 500 000,00	kr 1 500 000,00
	kr -	kr -	kr -	kr -	kr -
SUM	kr 20 000,00	kr 4 000 000,00	kr 4 000 000,00	kr 4 080 000,00	kr 12 100 000,00

*Det er lagt inn kr 40 000,- i egeninnsats pr kommune for 2019 og 2020, og kr 48 000,- pr kommune i 2021.

Andre eksterne midler kan søkes gjennom IRIS-fondet og/eller andre søknadsbaserte ordninger, i tillegg til Fylkesmannen i Nordland og Helsedirektoratet.

Vurdering

Regionrådet vedtok i sitt møte i juni 2015 (SR-sak 22/15) å igangsette prosjektet "Samhandling innenfor kommunalt ettervern rus og psykiatri i Salten". Formålet er å få en faglig fundert vurdering og anbefaling for en samhandlingsplan mellom kommunene i Salten, i behandlingsforløpet for personer med ROP-lidelser.

Arbeidsgruppen, som har vært ledet av Lena Breivik i Bodø kommune, legger nå fram forslag til et tre-årig prosjekt som har til hensikt å etablere et interkommunalt ettervernsteam i Salten, som skal jobbe for en intensiv oppfølging av spesielt «tunge» brukere som kommer hjem til kommunene etter endt opphold på institusjon eller i fengsel. Prosjektet kan også ses på som en del av samhandlingsreformen og en tilrettelegging for at de krav som reformen stiller, kan gjennomføres.

Prosjektskissen følger vedlagt til saken.

Fauske kommune har sagt seg villig til å være vertskommune for denne satsingen, og de vil også ta over prosjektledelsen i prosjektet dersom regionrådet vedtar å igangsette satsingen. En satsing forutsetter at ekstern finansiering kommer på plass, samt at kommunene forankrer prosjektet i sine organer og går inn med noen midler som egenkapital i prosjektet.

Det er foreslått at hver kommune går inn med kr 40 000,- pr år i 2019 og 2020, og kr 48 000,- i 2021, totalt kr 128 000,- i prosjektperioden. Den totale prosjektkostnaden er om lag 4 millioner pr år i tre år, totalt kr 12,1 millioner i prosjektperioden.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd er positive til å igangsette ei tre-årig satsing/prosjekt for å etablere et regionalt ettervernsteam innen rus og psykiatri i Salten.
2. En slik satsing/etablering skal skje i henhold til framlagte prosjektplan.
3. Prosjektet forutsetter at ekstern finansiering kommer på plass og at kommunene gir sin tilslutning til prosjektet.
4. Ettervernsteamet skal være ambulant og skal lokaliseres i Fauske kommune. Fauske kommune er vertskommune for satsingen.

Bodø, den 17.1.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykt vedlegg:

Utkast til prosjektplan for etablering av et 3-årig prosjekt i Salten

Sluttrapport «Samhandling innenfor kommunalt ettervern rus og psykiatri i Salten»

AU-sak 08/18 BUDSJETTFORUTSETNINGER FOR INTERKOMMUNALE SELSKAP OG SAMARBEID

Innledning

Det legges med dette fram sak om budsjettforutsetninger for 2019 for interkommunale selskap og samarbeid, jf. strategi for samarbeid og eierstyring i Salten.

Strategi for samarbeid og eierstyring er vedtatt av samtlige kommunestyrer i Salten og er således å anse som retningsgivende for styringen av interkommunale selskap og samarbeid eid av kommunene i Salten, herunder budsjett rutiner for disse samarbeidene og selskapene.

Bakgrunn

«Strategi for samarbeid og eierstyring i Salten» er vedtatt av alle kommunestyrene i Salten, med ikrafttredelse fra og med 1. januar 2017.

I vedlegg 4 er det foreslått nye budsjett rutiner som skal gjelde for interkommunale selskap og samarbeid. Følgende budsjett rutiner legges til grunn:

Når	Deltakerkommunene	Samarbeidene/selskapene
Mars	Vedtakelse i Regionrådet av rådmennenes forslag til budsjettforutsetningene. Dette oversendes samarbeidene. Budsjettforutsetningene vil inneholde nødvendige krav til budsjettering.	Årsmelding og regnskap behandles i styret.
April	Årsmeldingene oversendes deltakerkommunene for mulighet til å gi innspill i representantskapsmøtet (IKS)	Årsmelding og regnskap behandles i representantskapene.
Mai		Styrebehandling av samarbeidets forslag til budsjett/økonomiplan for neste år. Oversendes deltakerkommunen for å sikre at kostnadene innarbeides i den enkelte kommunes midlertidige rammer.
Juni	Rådmannsutvalget sender brev til ordførerne om generelle økonomiske føringer for kommende budsjettår. Signalene viderefremmes til samarbeidene.	
August		Styrebehandling av økonomiplan, budsjett i det enkelte selskap

		oversendes rådmannsutvalget/ Regionrådets administrasjon
August/ september	Dialogmøte mellom selskapsledelsen, eierorganets leder samt rådmannsutvalget vedrørende budsjettet. Selskapet presenterer her forarbeider til budsjett og handlingsplan.	
Medio september	Økonomiplanforslaget fra samarbeidene behandles i Regionrådet	
September		Eierorganet vedtar budsjett og handlingsplan med umiddelbar oversendelse til kommunene.
Oktober	Rådmannen legger frem budsjettforslag for kommunen der selskapene og samarbeidene inngår.	
Desember	Kommunestyrene vedtar økonomiplan og budsjett inkl. bevilgninger til de interkommunale selskapene og samarbeidene.	

Beskrivelse

I henhold felles strategi for samarbeid og eierstyring i Salten, og forslag til budsjett rutiner for de interkommunale selskapene og samarbeidene heter det at i mars **skal regionrådet vedta rådmennenes forslag til budsjettforutsetninger for kommende år. Dette oversendes til samarbeidene.**

I den forbindelse har rådmannsutvalget oversendt forslag til budsjettforutsetninger for 2019, hvor effektivisering av egen drift er en forutsetning, og hvor følgende budsjettforutsetninger skal legges til grunn for budsjettet 2019:

Budsjettforutsetninger er utarbeidet av rådmannsutvalget i Salten Regionråd til bruk i IKS'er og øvrige samarbeid mellom kommunene i Salten under Salten Regionråd for budsjettåret 2019.

På samme måte som i de samarbeidende kommuner legges det til grunn at alle virksomhetene også skal ha et løpende fokus på effektivisering av egen drift. Virksomhetene er, som kommunene, i løpende utvikling og endring, dels som følge av forhold og krav fra eierkommunene og storsamfunnet og dels som følge av egen ønsket utvikling basert på faglige mål.

Gjennom statsbudsjettet for 2018 er det signalisert krav om effektivisering i kommunene og at det blir krav om ytterligere effektiviseringer i de kommende årene. Endringer i norsk økonomi tilsier at kommunene skal bære sin del av ansvaret for reduksjon i inntekter og overføringer fra staten. Kommunenes totale driftsutgifter vil som følge av dette måtte reduseres og en type driftsutgift som blir berørt er overføring/betaling til samarbeid/IKS'er.

Rådmannsutvalget har derfor kommet frem til at følgende budsjettforutsetninger skal legges til grunn:

- Effektivisering av dagens driftsnivå med 5%
 - Lønnsartene justeres i tråd med lønnsutviklingen som er forventet å bli 3,0% (FIN)
 - Budsjettet for 2019 skal i kroner være 5% lavere enn budsjettet for 2018 i sum for alle utgifter og inntekter.
 - Forslag om endring i tiltak, endret aktivitet, beskrives med konsekvenser.
 - Slike endringer, med inntekter og utgifter, føres opp i egen liste og legges til grunn i drøfting med eierrepresentantene.

Virksomhetens budsjettforslag.

Virksomheten skal etter dette utarbeide et forslag til budsjett for 2019 med følgende forutsetninger:

- Kravet om 5 % effektivisering skal vises som 5 % reduksjon/effektivisering i den enkelte kommunes overføring/betaling til samarbeidet/IKSet
- Forslag om endring i tiltak, endret aktivitet, beskrives med konsekvenser.
 - Slike tiltak med inntekter og utgifter føres opp i egen liste
- Videreføring av dagens lønnsutgifter korrigeret for lønnsstigning
- Forslag om endring i tiltak, endret aktivitet, innenfor forslag til budsjettet beskrives med konsekvenser både for inntekter og utgifter.
- Identifisere hvert forslag til effektivisering av dagens driftsnivå med 5 %. Hvert tiltak med konsekvenser beskrives. Summen av alle tiltak som foreslås skal i kroner utgjøre 5 % besparelse i forhold til det totale budsjettet virksomheten har i 2018.

Budsjettveiledning:

Lønnsutgifter

Først skal eksisterende lønnsutgifter økes tilsvarende forventet lønnsvekst 3 % (FIN lagt til grunn). Dette vil vise konsekvensen av å videreføre dagens lønnsmasse. Deretter vurderes om 5 % besparelse kan komme i lønnsmassen. Kommunene vil i denne situasjonen typisk vurdere midlertidige ansettelse som vikariat og prosjektstillinger og om disse skal videreføres eller avvikles.

5 % effektivisering

Kommunene forventer at dette skal medføre 5 % lavere overføring fra kommunen til det aktuelle samarbeidet/IKSet. Kommunene vil her typisk vurdere inntekter og om disse realistisk kan økes slik at brukerbetaling på andre områder kan reduseres. Ofte vil det her være snakk om undersøkelser om prosjektfinansiering fra ekstern part for å få redusert egenfinansieringen.

Forslag til endring av tiltak med konsekvenser innenfor budsjettforslaget

Kommunene (i eiermøte) vil se konsekvenser av endringer. Noen ganger er slike endringer ønskelig fordi man oppnår nye og bedre resultater enn om man fortsetter i samme spor som året før. Eller konsekvensen kan være større enn det er som er politisk ønskelig. Med en oversikt over endringer som gjøres innenfor budsjettet for å få til krav om tilpasning, gis det et grunnlag slik at eier kan ta politisk stilling til om man vil gå for endringen eller ikke.

Identifisere hvert forslag til 5 % effektivisering

Kommunene vil se hvert forslag som samarbeidet/IKSet foreslår redusert for å gi 5 % effektivisering. Dette gir grunnlag for å drøfte andre løsninger som kan være politisk ønskelig i stedet for det samarbeidet/IKSet selv har foreslått.

Presentasjon

Det er nødvendig å presentere endringsforslag med konsekvensbeskrivelse i egne lister slik at det kan bli drøftinger om hvert tiltak. Dessuten må hvert tiltak kunne settes opp mot hverandre slik at man også kan se konsekvenser av flere tiltak i sammenheng.

Vurdering

I henhold til felles strategi for samarbeid og eierstyring, herunder forslag til budsjettrutiner, heter det at i mars skal *regionrådet skal vedta rådmennenes forslag til budsjettforutsetninger for kommende år. Dette oversendes deretter til samarbeidene.*

Vedlagt følger rådmennenes forslag til budsjettrutiner for 2019. Regionrådet bes å diskutere forslaget, samt det prinsipielle rundt dette.

Da Salten Regionråd er et av selskapene som skal forholde seg til budsjettrutinene, anses det som unaturlig at sekretariatsleder skal innstille på forslag til vedtak i saken. Saken legges derfor fram uten forslag til vedtak, og det blir opp til arbeidsutvalget å formulere et vedtak som oversendes regionrådet.

Når det gjelder budsjettarbeidet i Salten Regionråd, foretok sekretariatet en grundig gjennomgang av status og effektivisering for budsjettet 2018. Det forventes at det stilles like krav til alle de interkommunale selskapene og samarbeidene i Salten, når det gjelder budsjettrutiner.

Forslag til innstilling:

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykt vedlegg:

Budsjettforutsetninger for 2019

AU-sak 09/18 STRATEGIPLAN HAVBRUK SALTEN 2017 – 2027

Innledning

Havbruksplanen ble lagt fram for regionrådet i februar 2017, hvor følgende vedtak ble fattet i SR-sak 07/17:

«Strategiplan havbruk Salten 2017-2027 sendes til kommunene med frist for å gi innspill innen 15. mai 2017.»

Saken har nå vært til behandling i alle kommunene i Salten, og en oversikt over vedtakene følger vedlagt.

Bakgrunn

Kommunene i Salten har gjennom deltakelse i prosjektet "Utviklingsprogram for byregioner – fase II" satt i gang et tre-årig næringsutviklingsprosjekt med Mona Lindal som prosjektleder.

Rådmannsgruppa er styringsgruppe og næringsnettverket arbeidsgruppe for prosjektet, som skal jobbe med strategiplaner for havbruk, mineral og natur-/ kulturbasert reiseliv. Det er nedsatt ei faggruppe innenfor hvert område, og prosjektet har en varighet til og med juni 2018, deretter følger en rapporteringsperiode på 3 måneder.

Som en del av prosjektet er et av mandatene at det skal leveres forslag til strategiplan for havbruk i Salten. Målet med havbruksplanen er at den skal danne grunnlaget for et felles arbeidsverktøy for kommunene for å utvikle Salten som havbruksregion.

Målet for arbeidet har vært å se på den tilretteleggingen som kommunene i Salten bør jobbe med for at havbruksnæringen skal kunne utvikles på en bærekraftig måte, som igjen skal bidra til økt verdiskaping og sysselsetting i Salten.

Beskrivelse

Vedlagt følger Strategiplan for havbruk 2017 – 2027. Havbruksplanen er en strategisk plan for de kommende ti årene og anses som første steg i et arbeid som ligger foran kommunene. Det er av den grunn i havbruksplanen pekt på flere områder som bør utredes videre for å oppnå målet om økt verdiskaping og sysselsetting i Salten.

Strategiplanen inneholder visjon, verdier, hovedmål og strategiske satsingsområder. Målet er at strategiplanen for havbruk skal danne grunnlaget for et felles arbeidsredskap for kommunene innenfor næringsarbeidet for havbruk.

Visjon

«Salten – best på havbruk»

Verdier

-Tydelig, tilrettelagt, global, samskaping og bærekraftig

Dette er verdier som regionen skal vektlegge i sin planlegging og forvaltning, for å være foretrukket og attraktiv for nye og etablerte aktører innen kjernevirksomheten i havbruksnæringen, - og direkte og indirekte leverandører til næringen.

Hovedmål

Økt verdiskaping og sysselsetting i havbruksnæringen i Salten

Strategiske satsingsområder

1. Samskaping

Kommunene skal samarbeide om å tilrettelegge for god næringsutvikling i havbruksnæringen og avledede næringer og om generell tilrettelegging av infrastruktur og kommunale tjenester i hele regionen.

- a. Etablere en felles ressurs
- b. Samferdsel – infrastruktur
- c. Nettverk
- d. Omdømmebygging
- e. Etablere en plattform for næringsliv, finans, forskning, utdanning og forvaltning

2. Ressursutnyttelse

Kommunene skal ha en aktiv holdning til at de ressursene og naturgitte fortrinn regionen har, blir utnyttet optimalt utfra bærekraftparametre.

- a. Bioøkonomi / sirkulær økonomi
- b. Restråstoff som ressurs – nye produkter
- c. Utnyttelse av eksisterende lokaliteter
- d. Utvikle alle ledd i verdikjeden
- e. Synergi havbruk - prosessindustri

3. Arealplanlegging

Kommunene skal utarbeide arealplaner for sjø og land som legger til rette for utvikling av næringens potensial.

- a. Arealplanlegging på sjø
- b. Arealer på land

4. Økt fokus på forskning og utdanning

Stimulere til forskning og utdanning som bidrar til bærekraftig vekst og som realiserer potensialet i synergiene mellom de havbaserte næringene. Kommunene skal ha som målsetning å utvikle og å støtte forskningsmiljø i regionen. De skal også utvikle og støtte utdanningsplaner innen alle ledd ut fra næringens bestilling.

- a. Styrke forskningsinstitusjoner
- b. Styrke utdanning innenfor havbruk på alle nivå
- c. Blå veterinærutdanning
- d. Trainee-ordninger

5. Bodø – den blå byen i Salten

Kommunene skal i fellesskap jobbe for at Bodø som regionsenter i Norges største havbruksfylke, blir et senter for havbruksutviklingen i Norge slik at Bodø i større grad kan bidra til utvikling og vekst i hele Salten.

- a. Arrangørby for nasjonale og globale konferanser
- b. Storby Marine
- c. Logistikk «hub»

Budsjett/finansiering

Strategiplanen for havbruk er en del av «Utviklingsprogram for byregioner – fase II» og er finansiert gjennom denne satsingen.

De ulike tiltakene som er foreslått i strategiplanen må finansieres utenom.

Innspill fra kommunene

Alle kommunene, unntatt Gildeskål og Saltdal kommuner, har sluttet seg til strategiplanen for havbruk. Gildeskål har vedtatt strategien som et grunnlag for det regionale samarbeidet innenfor havbruk i regi av regionrådet, mens Saltdal har tatt strategien til orientering. I tillegg er følgende innspill kommet fra kommunene:

- 1) **Beiarn** kommune har i sitt vedtak følgende formulering:
«Vurdering av etablering av felles ressurs, herunder ansettelse av stillinger i eget havbruksteam, vurderes etter evaluering av regionrådets rolle og fokus. Som utgangspunkt bør ikke kommunens samlede overføringer til regionrådet øke, men dreining av ressurser fra andre områder til for eksempel havbruk kan vurderes dersom regionrådet finner det tjenlig.»
- 2) **Fauske** kommune har i sitt vedtak følgende formulering:
«Kommunestyret i Fauske ber om at Salten som region synliggjøres på en tydeligere måte med de styrker og kvaliteter som finnes i den enkelte kommune.»
- 3) **Gildeskål** kommune har kommet med en uttalelse (ligger vedlagt) i tillegg til at de har vedtatt at havbruksstrategien skal legges til grunn for det interkommunale samarbeidet innenfor havbrukssektoren. De skriver for øvrig at havbruksplanen må ajourføres, da den er «utdatert» på noen områder. De mener at én person er for lite for en slik satsing, og at minst 4 personer må engasjeres hvis man skal få til det trykket man ønsker.
- 4) **Hamarøy** kommune har følgende formulering i sitt vedtak:

«De strategiske satsingsområder legges til grunn som del av kommunens næringsplan.»
- 5) **Saltdal** kommune har gjort følgende vedtak i saken;
 1. Framlagte strategiplan bør sendes på høring til næringsaktører, utdanningsinstitusjoner, miljøorganisasjoner, og andre berørte parter.
 2. Saltdal kommunestyre tar til orientering de framlagte strategier for havbruksnæringen som planen angir.
 3. Saltdal kommunestyre vil poengtere at en optimal og bærekraftig utnyttelse av ressursene må ta hensyn til miljø og utslipp.

4. Etablering av felles ressurs herunder ansettelse av stillinger i eget havbruksteam; kfr. satsingsområde samskaping; søkes finansiert ved eksterne midler.
5. Satsingsområde "Bodø - den blå byen i Salten" bør endres til "Blåe laguner i Salten" der regionens havbruksklynger profileres på ulike måter.

6) **Steigen** kommune har følgende formulering i sitt vedtak;

«Steigen kommune er den fremste og mest komplette oppdrettskommunen i Salten med alle ledd i næringa fra egg til filet. Det vil være naturlig at en felles ressurs for utvikling av oppdrettsnæringa i Salten legges til Steigen.

Steigen kommunestyre ber Salten Regionråd arbeide for at en slik ressurs blir lokalisert til Steigen, gjerne i nært samarbeid med næringa.

Steigen kan ikke forplikte seg økonomisk til denne ressursen, men oppfordrer Salten Regionråd til å framskaffe finansiering til Strategiplan for Havbruk Salten 2017-2027.»

Vurdering

Kommunene i Salten har gjennom deltakelse i prosjektet "Utviklingsprogram for byregioner – fase II" satt i gang et tre-årig næringsutviklingsprosjekt med Mona Lindal som prosjektleder. Prosjektet er i all hovedsak finansiert av midler fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

Som en del av prosjektet er et av mandatene at det skal leveres forslag til strategiplan for havbruk i Salten. Strategidokumentet har nå vært til behandling i alle kommunestyrene i Salten. Formålet er at strategiplanen skal danne grunnlaget for et felles arbeidsverktøy for kommunene for å utvikle Salten som en sterk havbruksregion, og gi retning for det interkommunale samarbeidet innenfor havbruk. Oversikt over vedtakene i kommunene følger vedlagt.

Målet for arbeidet har vært å se på den tilretteleggingen som kommunene i Salten bør jobbe med for at havbruksnæringen skal kunne utvikles på en bærekraftig måte å bidra til økt verdiskaping og sysselsetting i Salten. En viktig satsing i den forbindelse er å etablere en felles ressurs som skal jobbe videre med å operasjonalisere planen på vegne av kommunene.

Alle kommunene, unntatt Gildeskål og Saltdal kommuner, har sluttet seg til havbruksplanen. Gildeskål har vedtatt strategien som et grunnlag for det regionale samarbeidet i regi av regionrådet, mens Saltdal har tatt strategien til orientering. I tillegg er det kommet noen innspill som er referert til tidligere i saken.

Strategiplan for havbruk er forankret i Saltenstrategiene 2016 – 2020, og en av delstrategiene er å styrke næringssamarbeidet i Salten, herunder å styrke potensialet innenfor utvalgte næringer som blant annet havbruk. Strategiplanen skal være retningsgivende for det regionale utviklingsarbeidet som skal gjøres ifm havbruksnæringen. Salten er i dag en sterk region innen havbruk, og har et stort potensial for ytterligere vekst innenfor marine næringer.

Det er lagt ned et betydelig arbeid i utarbeidelsen av strategiplanen, og anbefalingene som er nedfelt i planen er forankret hos ulike aktører, både innenfor næringen, universitetet og hos andre aktører. Forslagene kan anses som reelle anbefalinger ut i fra det behovet som ligger i å videreutvikle Salten som en betydelig aktør innen marine næringer.

Det vil være synd dersom strategiplanen blir et «skrivebordsdokument», og at man ikke går videre med å se på muligheten for å operasjonalisere strategiplanen, i tråd med anbefalingene og innspillene fra kommunene. Regionrådet bes å diskutere strategiplanen med utgangspunkt i dette.

Det er et behov for å avklare om det skal jobbes videre for å operasjonalisere planen. En mulighet er å igangsette en 3-årig satsing ved å etablere en ressurs som jobber videre med utgangspunkt i strategiplanen for havbruk.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

Salten Regionråd tar Strategiplan for havbruk i Salten 2017 – 2027 til etterretning.

Salten Regionråd anbefaler at det jobbes videre med å se på mulighetene for å etablere en 3-årig satsing innenfor havbruk/marine næringer med utgangspunkt i Strategiplan for havbruk i Salten 2017 – 2027.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

Strategiplan havbruk Salten 2017-2027
Oversikt over vedtak i kommunestyrene i Salten

AU-sak 10/18 UTKAST TIL SAMARBEIDSAVTALE MELLOM SALTEN REGIONRÅD OG NORD UNIVERSITET

Innledning

Det legges med dette fram et første utkast til samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.

Utkastet er drøftet med universitetet, og det vil jobbes videre med dette i etterkant av at AU har kommet med sine innspill.

Bakgrunn

Den 3. november ble det gjennomført et møte mellom Salten Regionråd og Nord universitet for å se på mulighetene for å inngå en gjensidig forpliktende samarbeidsavtale. Til stede i møtet var regionrådets arbeidsutvalg og rektor Bjørn Olsen og spesialrådgiver Stig Fossum ved Nord universitet.

Videre ble det i regionrådets møte i november 2017 besluttet å sette i gang en prosess for å jobbe fram en samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet. Følgende vedtak ble gjort i SR-sak 49/17:

1. «Salten Regionråd er positive til at man jobber videre for å se på muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.
2. Regionrådet ber Arbeidsutvalget å fremforhandle en slik avtale med Nord universitet.
3. Et endelig utkast til avtale legges fram for behandling i regionrådets møte i løpet av våren 2018.»

Vedlagt følger et første utkast til samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.

Beskrivelse

Nord universitet ble dannet den 1.1.2016 etter fusjon mellom Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna. Universitetet har sitt hovedkontor i Bodø med avdelinger i Levanger, Mo i Rana, Namsos, Nesna, Sandnessjøen, Steinkjer, Stjørdal og Vesterålen. Universitetets kjernevirksomhet er;

- Forskning, undervisning, formidling og innovasjon

Universitetets identitet er basert på de tre profilområdene;

- Blå og grønn vekst
- Innovasjon og entreprenørskap
- Helse, velferd og oppvekst

En viktig del av universitetets profil er å være en betydelig nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag, etter- og videreutdanning, for eksempel MBA-studier og kompetansegivende kurs i akvakultur.

Nord universitet har fem fakultet;

- Fakultet for biovitenskap og akvakultur
- Fakultet for samfunnsvitenskap
- Handelshøgskolen Nord
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Fakultet for sykepleie og helsefag

I ny strategi for Nord universitet fram mot 2020, skal universitetet gjennom aktivt samspill med samfunns- og næringsliv bidra til å utvikle regionen og nasjonen innen universitetets profil- og ph.d. -områder.

Saltenstrategier 2016-2020

Nord universitet er forankret i Saltenstrategier 2016-2020. I saltenstrategiene er det beskrevet et ønsket fremtidsbilde mot 2030, hvor det blant annet heter at

«Nord universitet besitter høy kompetanse og sterke fagmiljøer innenfor havbruk, og har tatt en ledende rolle og posisjon som Norges «blå universitet». Dette har i stor grad bidratt til å utvikle Saltens rolle som kunnskaps-, tjeneste- og produktleverandør til havbruksnæringen langs hele norskekysten. Nord universitet tilbyr relevante utdanninger i forhold til arbeids- og næringslivets behov. Regionen har en velutviklet kunnskaps- og næringsklynge innenfor velferdsinnovasjon.»

Videre heter det i en av delstrategiene under fokusområdet «Kunnskapsbasert næringsutvikling», at man skal «*koble universitet, utdanning, forskning, næringsliv og forvaltning*». Delstrategien skal gjennomføres ved å

- lage gode systemer for innovasjon
- lage gode støttefunksjoner for gründere
- etablere nasjonale møtearenaer mv.
- **legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitetet og offentlig forvaltning** i planprosesser og utvikling av rammevilkår
- **«farge universitetet blått» - støtte opp under at Nord universitet tar en ledende rolle og posisjon som Norges «blå» universitet**

Formål

En samarbeidsavtale skal ha til hensikt å utvikle et faglig og strategisk samarbeid mellom Salten Regionråd og Nord universitet, som skal bidra til gjensidig vekst og utvikling for begge parter, for kommunene i Salten og for regionen som helhet. Det er i alles interesse med en god forankring av universitetet, og at universitetet er knyttet opp mot nærings- og arbeidslivet i regionen.

Økonomi

Det ligger ingen økonomiske forpliktelser for partene ved å inngå en samarbeidsavtale. Dette må i så fall avtales særskilt for de enkelte samarbeidstiltakene og/eller prosjektene.

Avtalen

Vedlagte utkast til samarbeidsavtale er utformet som en overordnet hovedavtale/rammeavtale, med mulighet for å inngå underavtaler innenfor konkrete tema/samarbeidsområder. Avtalens hovedmål er:

Hovedmål

Å utvikle et faglig og strategisk samarbeid som bidrar til gjensidig vekst og utvikling, herunder:

- Å identifisere sentrale behov for utdanning, kompetanse, forskning og utvikling i Salten.
- Å ivareta en god dialog mellom partene, og mellom partene og nærings- og arbeidslivsaktører i Salten.
- Å bidra til at befolkningen i Salten skal ha en stabil og langsiktig tilgang til relevante utdanningstilbud gitt av Nord universitet.
- Å utvikle forsknings- og utviklingsprosjekter gjennom samarbeid mellom Nord universitet, Salten Regionråd og regionalt nærings- og arbeidsliv i Salten, og andre relevante aktører.

Samarbeidsområder:

Avtalen omfatter følgende samarbeidsområder:

- Utvikling og gjennomføring av grunn-, etter- og videreutdanning.
- Praksisplasser i tilknytning til relevante utdanninger.
- Internship
- Utredningsoppgaver, samt oppgaveskriving innenfor bachelor- og mastergradsoppgaver.
- Forskning, herunder også på større evalueringsarbeid og doktorgradsarbeid.

Partene vil i avtaleperioden arbeide med å konkretisere et prosjekt innenfor og et prosjekt innenfor

Det skal, i tråd med avtalen, utvikles egne budsjetter for aktivitetene.

Samarbeidsforum:

For å sikre en positiv utvikling av samarbeidet mellom partene foreslås det å etablere et samarbeidsforum som gis følgende mandat:

- Ivareta et godt samarbeidsklima mellom partene.
- Følge opp hovedavtalens mål.
- Ta initiativ til utviklings- og forskningsrelatert arbeid.
- Avklare finansiering, igangsetting og oppfølging av mulige samarbeidsprosjekter.
- Involvere naturlige aktører i de ulike samarbeidsprosjektene.
- Arrangere gjensidige møter for å drøfte fremtidig utvikling og muligheter på overnevnte områder.

Utkast til samarbeidsavtale følger vedlagt til saken.

Vurdering

Regionrådet vedtok i sitt møte i november 2017 at man er positive til å se på muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet. Arbeidsutvalget ble gitt mandat til å fremforhandle en slik avtale.

Salten er Nord-Norges største region med om lag 82 000 innbyggere, og en av få regioner i Nord-Norge som har universitetets hovedsete i regionen. Dette er en styrke og et fortrinn for Salten, og universitetet er kanskje den viktigste nasjonale institusjonen i vår region, og en spydspiss for kompetanse og kunnskapsutvikling, i og for Salten, og for resten av landsdelen.

Trenden viser at unge voksne i alderen 25 – 40 år flytter ut av Salten. I denne sammenheng er Nord universitet et viktig verktøy for å snu fraflyttingen. Om lag 70 % av de som utdanner seg ved Nord universitet jobber i Nordland etter endt utdanning. Dette er viktig med tanke på rekruttering av framtidig arbeidskraft.

Samarbeidsavtalen har til hovedmål å utvikle et faglig og strategisk samarbeid som bidrar til gjensidig vekst og utvikling for partene, for kommunene og for regionen som helhet. Tilsvarende avtaler for regionråd finnes både i Troms og Finnmark, og for Nordland (Vesterålen Regionråd og Ofoten Regionråd). Avtalen innebærer ingen økonomiske forpliktelser.

Samarbeidsavtalen kan ses på som en rammeavtale som angir retning, og hvor regionrådet er en bidragsyter i så måte.

Samarbeidsavtalen definerer hovedmål og ulike samarbeidsområder. Ei utfordring når man skal gå videre med avtalen, er å definere et eller to konkrete prosjekter som løftes fram i avtalen. Barnevern kan være et mulig område, og er et fagområde som er i sterk utvikling/ending. Nord universitet jobber blant annet med å komme fram med et mulig masterstudium innenfor barnevern. Rekruttering av lærere og utfordringene knyttet til dette, er en annen stor utfordring og her har universitetet fått midler til å se på mulige tiltak for å gjøre noe med de ufaglærte lærerne. Det fins også mange andre samarbeidsområder som kan være aktuelle.

Arbeidsutvalget bes å diskutere avtaleutkastet, samt hvilke konkrete prosjekter som kan tas inn i avtalen for å gi avtalen et mer forpliktende innhold.

Sekretariatet vil i etterkant av AU-møtet og fram mot regionrådsmøtet i mai/juni, jobbe videre med avtalen. Et endelig utkast legges fram til behandling til våren i regionrådet den 31. mai – 1. juni.

Forslag til vedtak:

1. Arbeidsutvalget er tilfreds med første utkast til samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet, og ber om at sekretariatet jobber videre med avtalen i tråd med de innspill som framkom i møtet.
2. Et endelig utkast til avtale legges fram for regionrådet den 31. mai – 1. juni 2018.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykt vedlegg

Utkast til samarbeidsavtale

AU-sak 11/18 BODØ KOMMUNE – KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL – 2018 – 2030 - HØRING

Innledning

Bodø kommune har ved brev 14.12.2017 oversendt forslag til kommuneplanens samfunnsdel 2018 – 2030 til offentlig ettersyn og høring. Kommunene Gildeskål, Saltdal, Sørfold, Fauske, Beiarn og Steigen har også fått dokumentet oversendt. Høringsfrist er satt til 31. januar 2018, og det betyr at en uttalelse ikke rekker behandling i regionrådet.

Bakgrunn

Kommuneplanens samfunnsdel 2018-2030 skal være bodøsamfunnets felles, overordnede og helhetlige plan. Kommuneplanen inneholder langsiktige mål og innsatsområder for kommunesamfunnet, og for kommunen som organisasjon. Gjennom å samles om en felles forståelse av hva samfunnet vårt er, og hva det skal være fremover, kan kommunen jobbe målrettet mot dette i ulike sammenhenger. Planen fokuserer på hva «vi» skal utrette i fellesskap.

Beskrivelse

Visjon

«Bodø 2030 – Attraktiv hovedstad i nord»

Tre hovedmål

- Bodø – mennesket i sentrum: Folk skaper byen. Trivsel, trygghet og inkludering skal ligge til grunn
- Bodø – smart og grønn: Utvikling av en kompakt by og lokalsamfunn der nye løsninger skaper attraktive bo- og levekår, innenfor rammen av klima og miljøhensyn.
- Bodø – motor i nord: Bodø skal være i førerretet for relasjonsbygging, og nærings- og samfunnsutvikling i nordområdene.

Åtte satsingsområder

1. Samskaping

I Bodø skal vi legge til rette for nye kreative løsninger, økt trivsel, reell involvering og mening for innbyggerne.

2. Livsfaser

I barne- og ungdomsårene er foresatte, barnehage og skole sentrale, mens i voksenlivet er trygghet for barna, bolig og arbeid viktig. Alderdommen preges av livet som er levd, de sosiale relasjoner som er bygget, livets opp- og nedturer og helsesituasjon.

3. Folkehelse og mangfold

Befolkningens helse er en av de viktigste ressursene i lokalsamfunnet. God helse oppnår man gjennom å mestre og tilpasse seg livets uunngåelige vanskeligheter og hverdagens krav.

4. Bærekraftig byutvikling

Satsingsområdet bærekraftig byutvikling, gir rammer for en kompakt og grønn arealbruk i hele kommunen.

5. Kulturbyen Bodø

Bodø satser på å ta kulturutfordringer i et europeisk perspektiv, samtidig som vi skal være en inspirerende og kompetent arrangør med lokalt utgangspunkt. Bodønaturen som arena ligger i bunn.

6. Kompetanse og innovasjon

Hvor trenger bodøsamfunnet å styrke seg på kunnskap og kompetanse for å kunne realisere mulighetene i byens store utviklingsprosjekter? Hvilke konkurransefortrinn kan vi utnytte i enda større grad gjennom satsing på innovasjon?

7. Vekstkraft og regional utvikling

Bodø skal gjennom samskaping mellom kompetansemiljøene og gjennom store utviklingsprosjekter, være regional vekstmotor, og innovasjons- og kompetansesenter i landsdelen.

8. Sikkerhet og beredskap

Det går en rød tråd fra Nyholms Skandse fra 1812 og de moderne sikkerhets- og beredskapsinstitusjonene vi ser i Bodø i dag.

Vurdering

Bodø kommunes visjon, hovedmål og satsingsområder harmonerer godt med Salten Regionråd sine Saltenstrategier 2016 – 2020 og det ønskede fremtidsbilde regionen har mot 2030.

Bodøs kommunes folkehelsearbeid handler om planlegging og tilrettelegging for gode og meningsfulle liv. Kommunen ønsker å skape levende og inkluderende lokalsamfunn med møteplasser for egenaktivitet og sosiale fellesskap. Mangfold trekkes frem som en viktig ressurs. Delmålene Bodø har formulert er i overenstemmelse med Saltenstrategiene.

Forutsigbarhet i samarbeidet med frivillig sektor, samisk tilstedeværelse og kultur, inkludering av tilflyttere og innvandrere, samt gode levevilkår for alle er ikke bare viktige mål for Bodø, men hele Salten.

Målsettingen for Salten er at befolkningen forblir i regionen. Dersom Bodø ansees som en attraktiv by å bo i kan det demme opp for utflytting til større byer utenfor regionen.

Kultur er med på å gi meningsfulle liv - og er derfor å anse som folkehelsearbeid. Sosiale forskjeller kan føre til ulike muligheter til å delta i kulturaktiviteter. Det er viktig at kommunene er oppmerksom på dette og setter inn tiltak som gjør deltakelse mulig uavhengig av de økonomiske forutsetningene.

Også under «Kulturbyen Bodø» har kommunen målsettinger i overenstemmelse med Saltenstrategiene. Det snakkes om å se byen i et europeisk perspektiv, kulturens rolle som samfunnsutvikler, for menneskers identitet og livskvalitet.

Bodø kommune viser en offensiv side som vil komme hele regionen til gode. Bodøs rolle som motor for regionen innenfor kultur kunne med fordel vært fremhevet enda tydeligere - . «Et europeisk kulturhovedstadsår skal løfte Bodø OG ...». Bodø er helt avhengig av å skape begeistring utenfor Bodø for å få til et samarbeid som er avgjørende for å dra europeisk kulturhovedstad i land. Salten vil gjerne ta aktiv del i realiseringen av Bodø som Europeisk kulturhovedstad i 2024.

Bodø huser mange festivaler og arenaer som har besøkende fra hele regionen. Byens kulturliv er derfor av betydning for hele regionens kulturliv. Bodø har også søkt om en del midler til stillinger som skal ha en regional profil. Nevner eksempelvis ansettelse av filmressurs i Stormen bibliotek.

Det snakkes mye om store arrangement og festivaler, og mulighetene som ligger i disse. I dette ønsket om å vokse, bli internasjonal, må ikke de regelmessige og mindre synlige, men

likefullt viktige, arenaene for kulturutøvelse glemmes. Barn og unges mulighet til å delta i idrett er trukket frem, men det kan se ut som barn og unges rettighet til å delta i kreative fag i kulturskolen (jfr Kulturskoleloven) er falt mellom to stoler.

Vi vil spesielt peke på Bodø kommune sin rolle som motor i nord – viktigheten av å styrke næringssamarbeidet i regionen og utvikle en felles strategi innenfor utvalgte næringer som havbruk, mineral, reiseliv og matkultur, industri og «grønn industri». Det blir også viktig at regionen i fellesskap kan legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitet og offentlig forvaltning.

Salten Regionråd har gjennom Saltenstrategiene gitt sin støtte til Bodøs store prosjekter «Ny by – ny flyplass» og «Smart City», og vil selvfølgelig følge disse med stor interesse i årene fremover.

Forslag til vedtak:

Bodø kommunes visjon, hovedmål og satsingsområder harmonerer godt med Salten Regionråd sine Saltenstrategier 2016 – 2020 og det ønskede fremtidsbilde regionen har mot 2030.

Arbeidsutvalget i Salten Regionråd har følgende innspill:

Bolyst, trivsel og livskvalitet

Bodøs kommunes folkehelsearbeid handler om planlegging og tilrettelegging for gode og meningsfulle liv. Kommunen ønsker å skape levende og inkluderende lokalsamfunn med møteplasser for egenaktivitet og sosiale fellesskap. Mangfold trekkes frem som en viktig ressurs. Delmålene Bodø har formulert er i overenstemmelse med Saltenstrategiene.

Forutsigbarhet i samarbeidet med frivillig sektor, samisk tilstedeværelse og kultur, inkludering av tilflyttere og innvandrere, samt gode levevilkår for alle er ikke bare viktige mål for Bodø, men hele Salten.

Målsettingen for Salten er at befolkningen forblir i regionen. Dersom Bodø ansees som en attraktiv by å bo i kan det demme opp for utflytting til større byer utenfor regionen.

Kultur er med på å gi meningsfylte liv - og er derfor å anse som folkehelsearbeid. Sosiale forskjeller kan føre til ulike muligheter til å delta i kulturaktiviteter. Det er viktig at kommunene er oppmerksom på dette og setter inn tiltak som gjør deltakelse mulig uavhengig av de økonomiske forutsetningene.

Kulturbyen Bodø

Også under «Kulturbyen Bodø» har kommunen målsettinger i overenstemmelse med Saltenstrategiene. Det snakkes om å se byen i et europeisk perspektiv, kulturens rolle som samfunnsutvikler, for menneskers identitet og livskvalitet.

Bodø kommune viser en offensiv side som vil komme hele regionen til gode. Bodøs rolle som motor for regionen innenfor kultur kunne med fordel vært fremhevet enda tydeligere - . «Et europeisk kulturhovedstadsår skal løfte Bodø OG ...». Bodø er helt avhengig av å skape begeistring utenfor Bodø for å få til et samarbeid som er avgjørende for å dra europeisk kulturhovedstad i land. Salten vil gjerne ta aktiv del i realiseringen av Bodø som Europeisk kulturhovedstad i 2024.

Bodø huser mange festivaler og arenaer som har besøkende fra hele regionen. Byens kulturliv er derfor av betydning for hele regionens kulturliv. Bodø har også søkt om en del midler til stillinger som skal ha en regional profil. Nevner eksempelvis ansettelse av filmressurs i Stormen bibliotek.

Det snakkes mye om store arrangement og festivaler, og mulighetene som ligger i disse. I dette ønsket om å vokse, bli internasjonal, må ikke de regelmessige og mindre synlige, men likefullt viktige, arenaene for kulturutøvelse glemmes. Barn og unges mulighet til å delta i

idrett er trukket frem, men det kan se ut som barn og unges rettighet til å delta i kreative fag i kulturskolen (jfr Kulturskoleloven) er falt mellom to stoler.

Vekstkraft og regional utvikling

Arbeidsutvalget vil spesielt peke på Bodø kommune sin rolle som motor i nord – viktigheten av å styrke næringssamarbeidet i regionen og utvikle en felles strategi innenfor utvalgte næringer som havbruk, mineral, reiseliv og matkultur, industri og «grønn industri». Det blir også viktig at regionen i fellesskap kan legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitet og offentlig forvaltning.

Salten Regionråd har gjennom Saltenstrategiene gitt sin støtte til Bodøs store prosjekter «Ny by – ny flyplass» og «Smart City», og vil selvfølgelig følge disse med stor interesse i årene fremover.

Bodø, den 17.1.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

Trykt vedlegg:

Bodø kommune: Kommuneplanens samfunnsdel 2018 - 2030

AU-sak 12/18 SØKNAD OM TILSKUDD – MARKERING AV SALTEN KULTURSAMARBEIDS 10-ÅRS JUBILEUM

Bakgrunn

Salten Kultursamarbeid er 10 år i 2018. Kultursamarbeidet ønsker i den anledning å ha en markering av jubileet.

Beskrivelse

Ytre Salten hadde fra 1989 et kultursamarbeid der kommunene Beiarn, Bodø, Gildeskål, Meløy og Rødøy var med. Da samarbeidsavtalen mellom kommunene gikk ut 31.12.2006, ble Salten Regionråd kontaktet for å se på mulighetene for å utvide samarbeidet til hele Salten. Regionrådet fikk presentert ideen i juni 2006, og ønsket at det skulle jobbes videre med en konkretisering av samarbeidet.

Dette resulterte i at rådmenn og kulturansvarlige fra kommunene i Salten (og Rødøy) ble samlet til seminar i Saltstraumen i oktober 2006. Resultatet fra seminaret ble lagt fram for regionrådet og det ble nedsatt en styringsgruppe bestående av Walter Pedersen (leder, ordfører Gildeskål), Elin Eidsvik (nestleder, rådmann Hamarøy), Bente Braaten (kultursjef Sørfold), Vegard Dybvik (kultursjef Fauske), Christian Næstby (kultursjef Saltdal), Arne Vinje (kultursjef Bodø) og Grete Høgmo Stenersen (kultursjef Meløy). Styringsgruppen utarbeidet strategier for samarbeid og kom med forslag til innhold, organisering og finansiering av et fremtidig kultursamarbeid i 2007.

I 2008 ble Salten Kultursamarbeid etablert som et 4-årig prøveprosjekt, og fra 1. januar i 2012 ble det etablert som et fast tiltak under Salten Regionråd.

Lisbeth Glanfield startet i jobben som prosjektleder 14. april 2008 og jobbet i stillingen til i 30. september 2013. Den 1. september 2014 ble Hege Næss Klette tilsatt som ny prosjektleder.

Salten Kultursamarbeid har i denne 10-års perioden initiert og stått bak flere prosjekter og satsinger som har bidratt til et økt mangfoldig kulturliv i Salten.

Budsjett og finansieringsplan

Utgifter	Budsjett
Arrangement	10 000
Reisekost Lisbeth Glanfield	5 000
Sum:	15 000

Inntekter	Budsjett
AUs disposisjonsfond	15 000
Sum:	15 000

Det søkes på denne bakgrunn om inntil 15.000 kroner i støtte fra AU's disposisjonsfond for å markere 10-års jubileet.

Vurdering

Salten kultursamarbeid har siden oppstarten i 2006 gjennomført mange ulike prosjekter innenfor ulike kulturelle sjangere. Vi har bidratt til kompetanseheving, kunnskapsdeling og erfaringsutveksling i nettverket bestående av kulturledere i Salten. Det er samarbeidet med kulturinstitusjoner både lokalt, regionalt og nasjonalt. Når samarbeidet nå runder 10 år er det derfor god grunn til å feire dette.

Markeringen av jubileet ble behandlet i Ku-sak 21/17. Her orienterte prosjektleder om at det ikke er satt av penger i budsjettet eller tid på arbeidsplanen til å planlegge eller gjennomføre jubileet. Etersom en markering allikevel ansees som viktig ble det anbefalt å planlegge etter KISS-prinsippet (Keep It Simple, Stupid). Kulturutvalget ba kultursamarbeidets arbeidsutvalg om å jobbe videre med markeringen av jubileet på sitt møte 14. februar 2018 i tråd med de innspill som kom i møtet.

Alternative aktiviteter kan være artikler, markering i anledning årsmøtet i regionrådet 31. mai eller på nettverksmøtet i november. Det kan også være en «pop-up» eller et enkelt prosjekt av kort varighet. Kanskje skal vi se mer fremover enn bakover og benytter markeringen til å rette søkelys på noe vi ikke har gjort tidligere - eller burde gjøre mer av?

Vi ønsker å invitere tidligere prosjektleder Lisbeth Glanfield til markeringen.

Det foreslås at Arbeidsutvalget bevilger inntil kr 15.000,- fra AUs disposisjonsfond til markering av jubileet. Det er pr. 31. desember 2018 kr. 942 216,- disponibelt i AUs disposisjonsfond.

Forslag til vedtak:

Arbeidsutvalget Salten Regionråd bevilger inntil kr 15.000,- fra AUs disposisjonsfond for å markere Salten Kultursamarbeids 10 årsjubileum.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Hege Klette
prosjektleder

AU-SAK 13/18 DISKUSJONSSAKER

Vedlagt følger saker som framlegges for diskusjon i Arbeidsutvalget uten at det er laget selvstendige saksframlegg med forslag til vedtak.

a) Saksliste møte i regionrådet 15. februar 2018

Vedlagt følger forslag til saksliste til regionrådets møte i februar.

b) Dyretragediene langs Nordlandsbanen – svar fra Samferdselsdepartementet

Ordførerne i Salten sendte den 13. desember 2017 brev til Samferdselsdepartementet og Landbruksdepartementet vedrørende dyretragediene langs Nordlandsbanen den siste tiden. Samferdselsdepartementet kom med svar den 15. januar (se vedlegg).

Arbeidsutvalget bes å diskutere om saken bør følges opp ytterligere, og eventuelt på hvilken måte.

c) Invitasjon av Stortingets transport- og kommunikasjonskomite til Salten

Regionrådet vedtok i SR-sak 58/17 c), etter innmeldt sak fra ordfører i Saltdal kommune, å invitere Stortingets transport- og kommunikasjonskomite til Salten.

Arbeidsutvalget bes å diskutere hva som bør vektlegges i invitasjonen, som vil bli oversendt til komiteen i etterkant av AU-møtet.

d) Markering av Rødøy kommune inn i Salten Regionråd

Rødøy kommune ble fra 1. januar 2018 ordinært medlem av Salten Regionråd. Dette bør markeres.

Arbeidsutvalget bes å diskutere hvordan vi kan markere at Rødøy kommune er blitt medlem i Salten Regionråd.

e) Rekruttering av helsesøstre til Nord-Norge

Vedlagt følger brev datert 14. november 2017 fra Landsgruppen av helsesøstre NSF, vedrørende den framtidige rekrutteringen av helsesøstre i Nord-Norge.

Regionrådene blir bedt om å vurdere mulighetene for å kunne påvirke til å øke studiekapasiteten for helsesøsterutdanning i Nord-Norge.

Arbeidsutvalget bes å diskutere saken.

f) Kommunale vigsler

Sekretariatet mottok før jul en henvendelse fra Fauske kommune vedrørende bistand til opplæring i forbindelse med kommunale vigsler.

Sekretariatet ser ikke at dette er en sak for regionrådet, det er andre aktører som bør være mer naturlige å spørre om bistand i denne sammenheng. Det anbefales derfor at det gis en tilbakemelding til Fauske kommune om at andre og mer relevante aktører forespørres i denne sammenheng.

Arbeidsutvalget bes å diskutere saken.

Bodø, den 17.01.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

Sakliste regionrådsmøte 15. februar 2018

Svar fra Samferdselsdepartementet datert 15.1.2018

Brev fra Landsgruppen av helsesøstre NSF