



Møte i Arbeidsutvalget

Tidspunkt : 07.05.2018 kl. 10.00 – 15.00
Sted : Salten Regionråd

SAKSLISTE

A. Referat og orienteringssaker

- AU-sak 32/18 Referat fra forrige møte
AU-sak 33/18 Orienteringer

B. Beslutningssaker

- AU-sak 34/18 Detaljert årsregnskap for 2017
AU-sak 35/18 Årsmelding 2017
AU-sak 36/18 Samarbeidsavtale mellom Salten regionråd og Nord universitet
AU-sak 37/18 Anbefalinger fra arbeidsgruppen for AFT- og VTA-bedrifter
AU-sak 38/18 Strategiplan for havbruk 2017 – 2027 – forslag til 3-årig pro-
sjektsatsing
AU-sak 39/18 Høringsinnspill til Nordland fylkeskommune: Jernbanesekto-
rens handlingsprogram
AU-sak 40/18 Høringsuttalelse regionreformen: Desentralisering av oppgaver
fra staten til fylkeskommunene
AU-sak 41/18 Dekning av påløpte kostnader for arbeidsgruppen for AFT- og
VTA-bedrifter i Salten

C. Diskusjonssaker

- AU-sak 42/18 Diskusjonssaker
- a) Saksliste regionrådet 31. mai – 1. juni
 - b) Henvendelse fra Nordlandssykehuset ang rekruttering av sykepleiere
 - c) Henvendelse fra Inn på tunet i Nordland
 - d) Møte med Stortingets Transport- og kommunikasjonskomité

AU-sak 32/18 REFERAT FRA TIDLIGERE MØTER

Referat fra møte i AU 23. mars 2018 og epostmøte 9. april 2018 følger vedlagt.

Forslag til vedtak:

Referat fra møte i AU 23. mars 2018 og epostmøte 9. april 2018 godkjennes.

Bodø, den 30.04.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Referat fra møte 23. mars 2018
Referat fra epostmøte 9. april 2018

AU-sak 33/18 ORIENTERINGER

ORIENTERINGER UTEN VEDLEGG

A. Personell

Orienteres i møte.

B. Noen eksterne møter som sekretariatet har deltatt på

Dato	Aktør	Tema
3.4.2018	Kunstnere i prosjektet Du-E	Organisering av prosjektet
6.4.2018	Norsk Luftfartsmuseum	Planlegging av utstilling Du-E
9.4.2018	Opplyst hovedpris	Jurymøte
11.4.2018	Avinor	Avinors Nordområdestrategi
13.4.2018	Norsk Luftfartsmuseum	Planlegging av utstilling Du-E
17.4.2018	Filmfest Salten	Filmfest
18.4.2018	Norsk Luftfartsmuseum og kunstner	Planlegging av utstilling Du-E
19.4.2018	Gildeskål Havbrukspark, Gifas, Meløy vgs avd. Inndyr m.fl.	Bedriftsbesøk / omvisning / foredrag fra sjømatnæringen
20.4.2018	Glomfjord Industripark, Meløy Utvikling, Meløy kommune, Norwegian Crystals	Bedriftsbesøk, omvisning, foredrag fra Meløy kommune og industriaktører
23.4.2018	AFT- og VTA – arbeidsgruppe	Ferdigstillelse av rapport
24.4.2018	Bodø i Vinden	Styremøte
24.4.2018	Norsk Luftfartsmuseum og kunster	Planlegging av utstilling Du-E
26.4.2018	Motor i Nord	Styringsgruppemøte
30.4.2018	Fauske kommune	Etablering av ettervernsteam
2.5.2018	Jernbaneforum Nord	Møte
2.5.2018	Næringsnettverket	Diverse næringsutvikling
3.5.2018	Opplyst 2018	Konferanse og prisutdeling til næringslivet i Salten

ORIENTERINGER MED VEDLEGG

C. Brev til Kommunal- og forvaltningskomiteen vedrørende forslag om fjerning av regionråd som navn på politisk samarbeidsmodell

Vedlagt følger brev av 10.4.2018 som ble sendt til Kommunal- og forvaltningskomiteen av Hallingdal Regionråd på vegne av flere av regionrådene i Norge.

D. Nærpolitireformen i Nordland – status og avslutning

Vedlagt følger brev fra Nordland politidistrikt datert 22.3.2018 med orientering om status og avslutning av nærpolitireformen i Nordland.

E. Referat fra møte i OSO

Vedlagt følger referat fra møte i OSO den 28.2.2018.

Forslag til vedtak:

Arbeidsutvalget tar saken til orientering.

Bodø, den 30.04.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

AU-sak 34/18 DETALJERT ÅRSREGNSKAP 2017

Innledning

Vedlagt følger detaljert regnskap for regionrådets virksomhet i 2017.

Regnskapsrapporten inneholder

- I. Revisorberetning og hovedregnskap med noter
- II. Årets resultat
- III. Forslag til disponering av årets mindreforbruk/merforbruk
- IV. Tidsavgrensede inntekter
- V. Samarbeidskommunenes bidrag
- VI. Oversikt over fond

Bodø kommune har ivare tatt funksjonene som regnskapsfører og det praktiske arbeidsgiverarbeidet for sekretariatet, mens Saltdal kommune har hatt en tilsvarende funksjon for ansatt ved friluftsrådets hovedkontor på Rognan.

Årets resultat

Den samlede driften av Salten Regionråd viser et mindreforbruk på 215 033 kr. Dette resultatet fordeler seg som følger på de enkelte av regionrådets aktiviteter/prosjekter:

Sekretariatet	Drift/adm.	193 172,96	kr
	Pro 103 Saltenstrategier	- 8 500,00	kr
	Pro 106 Kurs / konferanser	30 359,66	kr
Felles Ansvar	Drift/adm.		kr
Saltens Friluftsråd	Drift/adm.		kr
	Prosjekter med avsluttende regnskap		kr
Salten Kultursamarbeid	Drift/adm.		kr
Sum		215 032,62	kr

Mindreforbruk Sekretariatet (pro. 100) skyldes hovedsakelig:

- Overføringer fra AUs disposisjonsfond til ulike prosjekter
- Mindreforbruk lønn- og sosiale kostnader

Det foreslås at midlene overføres til Disposisjonsfond AU

Mindreforbruk/merforbruk på prosjekter ved sekretariatet skyldes følgende:

- Pro. 106 Kurs/konferanser. Mindreforbruk (30 359,66). Dette skyldes feilposterings som ble oppdaget etter at regnskapet ble ferdigstilt. Feilposteringene vil bli rettet opp.
- Pro. 103 Saltenstrategier. Merforbruk (8 500 kr). Skyldes trykking av Saltenstrategier og foreslås dekket av Disposisjonsfond AU

Forslag til innstilling:

Detaljert regnskap for 2017 godkjennes med forbehold om godkjenning av revisjon.

Arbeidsutvalget anbefaler at årets resultat på de ulike prosjektene disponeres som følger:

Prosjekt	Merforbruk (-) Mindreforbruk (+) i 2017	Beløp	Dekkes av (+) Godskrives (-)	Art/fond	Beløp
Pro. 100	Sekretariatet	193 172,96	Godskrives Disposisjonsfond AU	2560 100	-193 172,96
Pro. 103	Saltenstrategier	-8 500,00	Dekkes av Disposisjonsfond AU	2561 100	8 500,00
Pro. 106	Kurs/konferanser	30 359,66	Godskrives Disposisjonsfond AU	2560 100	-30 359,66
Sum	Art. 2590001 Årets resultat	215 032,62	Sum disponert resultat		-215 032,62

Regnskapet sendes sammen med årsmeldingen til endelig behandling i regionrådets møte den 31. mai – 1. juni 2018.

Bodø, den 30.4.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Årsregnskap 2017 SR

AU-sak 35/18 ÅRSMELDING OG REGNSKAP FOR 2017

Vedlagt følger forslag til årsmelding og drifts- og balanseregnskap for 2017.

For regnskapsdelen vises til AU-sak 34/18.

Tekstdelen i årsmeldingen ønskes gjennomgått og evt. korrigert der AU finner dette nødvendig.

Årsmeldingen behandles endelig i regionrådets møte den 31. mai – 1. juni 2018.

Forslag til innstilling:

Årsmelding og regnskap for 2017 godkjennes.

Årets resultat på de ulike prosjektene disponeres som følger:

Prosjekt	Merforbruk (-) Mindreforbruk (+) i 2017	Beløp	Dekkes av (+) Godskrives (-)	Art/fond	Beløp
Pro. 100	Sekretariatet	193 172,96	Godskrives	Disposisjonsfond AU	2560 100 -193 172,96
Pro. 103	Saltenstrategier	-8 500,00	Dekkes av	Disposisjonsfond AU	2561 100 8 500,00
Pro. 106	Kurs/konferanser	30 359,66	Godskrives	Disposisjonsfond AU	2560 100 -30 359,66
Sum	Art. 2590001 Årets resultat	215 032,62	Sum disponert resultat		-215 032,62

Bodø, den 30.4.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykt vedlegg:
Årsmelding 2017

AU-sak 36/18 SAMARBEIDSAVTALE MELLOM SALTEN REGIONRÅD OG NORD UNIVERSITET

Innledning

Det legges med dette fram et endelig utkast til samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet. Utkastet er drøftet med universitet.

Bakgrunn

Regionrådet gjorde følgende vedtak i møte den 17. november 2017 (SR-sak 49/17):

1. «*Salten Regionråd er positive til at man jobber videre for å se på muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.*
2. *Regionrådet ber Arbeidsutvalget å fremforhandle en slik avtale med Nord universitet.*
3. *Et endelig utkast til avtale legges fram for behandling i regionrådets møte i løpet av våren 2018.»*

Beskrivelse

Nord universitet ble dannet den 1.1.2016 etter fusjon mellom Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna. Universitetet har sitt hovedkontor i Bodø med avdelinger i Levanger, Mo i Rana, Namsos, Nesna, Sandnessjøen, Steinkjer, Stjørdal og Vesterålen. Universitetets kjernevirksomhet er;

- Forskning, undervisning, formidling og innovasjon

Universitetets identitet er basert på de tre profilområdene;

- Blå og grønn vekst
- Innovasjon og entreprenørskap
- Helse, velferd og oppvekst

En viktig del av universitetets profil er å være en betydelig nasjonal leverandør av studier innen profesjonsfag, etter- og videreutdanning, for eksempel MBA-studier og kompetansegivende kurs i akvakultur.

Nord universitet har fem fakultet;

- Fakultet for biovitenskap og akvakultur
- Fakultet for samfunnsvitenskap
- Handelshøgskolen Nord
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Fakultet for sykepleie og helsefag

I ny strategi for Nord universitet fram mot 2020, skal universitetet gjennom aktivt samspill med samfunns- og næringsliv bidra til å utvikle regionen og nasjonen innen universitetets profil- og ph.d. -områder.

Saltenstrategier 2016-2020

Nord universitet er godt forankret i regionrådets Saltenstrategier 2016-2020. I saltenstrategiene er det beskrevet et ønsket fremtidsbilde mot 2030, hvor det blant annet heter at

«Nord universitet besitter høy kompetanse og sterke fagmiljøer innenfor havbruk, og har tatt en ledende rolle og posisjon som Norges «blå universitet». Dette har i stor grad bidratt til å utvikle Saltens rolle som kunnskaps-, tjeneste- og produktleverandør til havbruksnæringen langs hele norskekysten. Nord universitet tilbyr relevante utdanninger i forhold til arbeids- og næringslivets behov. Regionen har en velutviklet kunnskaps- og næringsklynge innenfor velferdsinnovasjon.»

Videre heter det i en av delstrategiene under fokusområdet «Kunnskapsbasert næringsutvikling», at man skal «*koble universitet, utdanning, forskning, næringsliv og forvaltning*». Delstrategien skal gjennomføres ved å

- lage gode systemer for innovasjon
- lage gode støttefunksjoner for gründere
- etablere nasjonale møtearenaer mv.
- **legge til rette for god samhandling mellom næringsliv, utdanning, universitetet og offentlig forvaltning** i planprosesser og utvikling av rammevilkår
- **«farge universitetet blått» - støtte opp under at Nord universitet tar en ledende rolle og posisjon som Norges «blå» universitet**

Avtalen

Vedlagte utkast er utformet som en overordnet hovedavtale/rammeavtale, med mulighet for å inngå underavtaler innenfor konkrete tema/samarbeidsområder. Avtalens hovedmål er:

Hovedmål

Å utvikle et faglig og strategisk samarbeid som bidrar til gjensidig vekst og utvikling, herunder:

- Å identifisere sentrale behov for utdanning, kompetanse, forskning og utvikling i Salten.
- Å ivareta en god dialog mellom partene, og mellom partene og nærings- og arbeidslivsaktører i Salten.
- Å bidra til at befolkningen i Salten skal ha en stabil og langsiktig tilgang til relevante utdanningstilbud gitt av Nord universitet.
- Å utvikle forsknings- og utviklingsprosjekter gjennom samarbeid mellom Nord universitet, Salten Regionråd og regionalt nærings- og arbeidsliv i Salten, og andre relevante aktører.

Samarbeidsområder:

Avtalen omfatter følgende samarbeidsområder:

- Utvikling og gjennomføring av grunn-, etter- og videreutdanning.
- Praksisplasser i tilknytning til relevante utdanninger.
- Internship
- Utredningsoppgaver, samt oppgaveskriving innenfor bachelor- og mastergradsoppgaver.
- Forskning, herunder også på større evalueringsarbeid og doktorgradsarbeid.

Partene vil i avtaleperioden arbeide med å konkretisere et prosjekt innenfor følgende områder:

- Rekruttering og etter- og videreutdanning av kommunalt ansatte, herunder mulige hospiteringsordninger, og/eller delte stillinger mellom universitetet og kommunene.
- Offentlige PhDer
Det er ønskelig å videreutvikle dette samarbeidet gjennom økt antall kandidater.
- Velferdsteknologi
Flere av kommunene i Salten er kommet langt i utvikling og iverksetting av velferdsteknologi. Dette er et område som det er ønskelig å videreutvikle i samarbeid med Nord universitet.
- Demokratiutvikling
Det er ønskelig å videreutvikle og forsterke satsingen rundt demokratiutvikling i Salten, gjennom samarbeid med Nord universitet.
- «Blå» satsing
Salten er en av Norges sterkeste havbruksregioner og man skal jobbe for å utvikle både Nord universitet, næringen og videregående utdanning innenfor havbruk.

Det skal, i tråd med avtalen, utvikles egne budsjetter for aktivitetene.

Samarbeidsforum:

For å sikre en positiv utvikling av samarbeidet mellom partene foreslås det å etablere et samarbeidsforum som gis følgende mandat:

- Ivareta et godt samarbeidsklima mellom partene.
- Følge opp hovedavtalens mål.
- Ta initiativ til utviklings- og forskingsrelatert arbeid.
- Avklare finansiering, igangsetting og oppfølging av mulige samarbeidsprosjekter.
- Involvere naturlige aktører i de ulike samarbeidsprosjektene.
- Arrangere gjensidige møter for å drøfte fremtidig utvikling og muligheter på overnevnte områder.

Budsjett/finansiering

Det ligger ingen økonomiske forpliktelser for partene ved å inngå en samarbeidsavtale. Dette må avtales eksplisitt for de enkelte samarbeidstiltakene.

Vurdering

Regionrådet vedtok i sitt møte i november 2017 at man er positive til å se på muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet. Arbeidsutvalget ble gitt mandat til å fremforhandle en slik avtale. Følgende vedtak ble gjort i møte den 17. november 2017 (SR-sak 49/17):

1. «*Salten Regionråd er positive til at man jobber videre for å se på muligheten for å inngå en forpliktende samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet.*
2. *Regionrådet ber Arbeidsutvalget å fremforhandle en slik avtale med Nord universitet.*
3. *Et endelig utkast til avtale legges fram for behandling i regionrådets møte i løpet av våren 2018.»*

Salten er Nord-Norges største region med om lag 82 000 innbyggere, og en av få regioner i Nord-Norge som har universitetets hovedsete i regionen. Dette er et stort fortrinn for Salten som region, og universitetet er kanskje den viktigste institusjonen i vår region. Nord universitet skal være en spydspiss for kompetanse og kunnskapsutvikling, i og for Salten, og for resten av landsdelen.

Trenden viser at unge voksne i alderen 25 – 40 år flytter ut av Salten. I denne sammenheng er Nord universitet et viktig verktøy for å snu fraflyttingen. Om lag 70 % av de som utdanner seg ved Nord universitet jobber i Nordland etter endt utdanning. Dette er viktig med tanke på rekruttering av framtidig arbeidskraft.

Samarbeidsavtalen har til hovedmål å utvikle et faglig og strategisk samarbeid som bidrar til gjensidig vekst og utvikling for partene, for kommunene og for regionen som helhet. Tilsvarende avtaler for regionråd finnes både i Troms og Finnmark, og for Nordland (Vesterålen Regionråd og Ofoten Regionråd). Avtalen innebærer ingen økonomiske forpliktelser.

Samarbeidsavtalen kan ses på som en rammeavtale som angir retning, og hvor regionrådet er en bidragsyter i så måte, men hvor noen samarbeidsområder er konkretisert.

Samarbeidsavtalen er drøftet med universitetet og også sett opp mot den avtalen som Bodø kommune i disse dager fremforhandler med universitetet. I tillegg er RKK Salten forespurt om hvilket samarbeid de har med Nord universitet, for å unngå at man jobber med de samme tingene. RKK Salten har ingen pågående avtaler pr. nå med Nord universitet, men skal i gang med en satsing innenfor barnehage, grunnskole og videregående skole i samarbeid med kommunene, Nordland fylkeskommune og Nord universitet.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd er tilfreds med å inngå en formalisert samarbeidsavtale med Nord universitet, og vedtar avtalen slik den foreligger.

2. Salten Regionråd oppnevner følgende personer til å sitte i samarbeidsforumet

.....

.....

.....

3. Avtalen evalueres i regionrådets møte i juni 2019. I juni 2020 tas det stilling til om partnerskapsavtalen skal forlenges.

Bodø, den 30.4.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Samarbeidsavtale mellom Salten Regionråd og Nord universitet

AU-SAK 37/18 ANBEFALINGER FRA ARBEIDSGRUPPEN FOR AFT- OG VTA-BEDRIFTER I SALTEN

Innledning

Det legges med dette fram en rapport med anbefalinger til videre arbeid, fra arbeidsgruppen som er nedsatt for å foreslå felles gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten.

Bakgrunn

I AU-sak 03/18, vedtok Arbeidsutvalget å sette ned en arbeidsgruppe som skal foreslå felles gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten. Det ble gjort vedtak om at arbeidsgruppen skulle levere et diskusjonsnotat til AU den 23. mars 2018.

Arbeidsgruppen har vært ledet av Wenche Skarheim, og har bestått av følgende personer:

Wenche Skarheim	Saltdal kommune – varaordfører
Helge D. Akerhaugen	Gildeskål kommune – rådmann
Børge Bøyum	Bodø Industri, direktør
Stephen Fu	Galvano Tia – styreleder
Bente Ludvigsen	Steigen Vekst – direktør
Tore Bjørnvik	Meløy Arbeidstreningssenter – direktør

Arbeidsgruppen har hatt to møter i sakens anledning, og sekretariatsleder og prosjektkoordinator har deltatt i møtet. Det har i tillegg vært kommunisert på epost vedrørende diskusjonsnotatet.

Beskrivelse

Arbeidsgruppen fikk følgende mandat fra Arbeidsutvalget;

1. Avklare det aktuelle utfordringsbildet ift AFT og VTA plasser for arbeidsmarkeds- og vekstbedriftene i Salten. Herunder:
 - i. Utvikling ift konkurranseutsetting av disse tiltakene
 - ii. Endringer i NAV-systemet
 - iii. Rammebetingelser for AFT- og VTA-bedrifter
 - iv. Utfordringer ift organisering
 - v. Utvikling av bedriftene
2. Lage en oversikt over eksisterende AFT- og VTA-bedrifter i Salten. Oversikten bør inneholde utfordringer ift rammebetingelser, organisering, innhold i virksomhetene og utviklingsplaner og muligheter for videreutvikling av de lokale tilbudene.
3. Skissere tiltak for regional samhandling. Herunder:
 - i. Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid

- ii. Samordna opptreden ovenfor staten ved NAV Nordland
- iii. Mulige grep for samhandling som styrker denne viktige delen av lokal arbeidsmarkeds- og velferdsproduksjon, herunder å se på muligheter ift:
 1. Kompetanseutvikling
 2. Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene

Anbefalinger

Arbeidsgruppen ønsker å gi følgende anbefalinger til det videre arbeidet:

FORSLAG TIL TILTAK FOR REGIONAL SAMHANDLING

- Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid

Det er behov for et politisk påvirkningsarbeid i omstillingsprosessen som flere av bedriftene skal gjennom. Det må skapes en politisk forståelse for de utfordringer bedriftene står ovenfor, og det må gis tilstrekkelig med tid til å omstille.

Gjennom Salten Regionråd og kommunene har man mulighet til å påvirke politisk, også på et nasjonalt nivå. Hvordan den politiske påvirkningen kan skje, bør regionrådet diskutere.

Arbeidsgiverorganisasjonene ASVL (Arbeidsgiverforeningen for vekst- og atføringsbedrifter) og NHO Arbeid og inkludering er også svært viktige samarbeidspartnere for bedriftene i et nasjonalt påvirkningsarbeid. De sitter med nasjonal kompetanse innenfor bedriftenes fagområde, og vil kunne være en god bidragsyter i et påvirkningsarbeid opp mot regionale og nasjonale myndigheter.

Anbefaling

Regionrådet bes å diskutere hvordan man kan jobbe politisk for å påvirke at rammebetingelsene for Arbeidsmarkeds- og Vekstbedrifter bidrar til en bærekraftig utvikling av bedriftene.

- Samordnet opptreden ovenfor staten ved NAV Nordland

Bedriftene har et godt samarbeid med de lokale NAV-kontorene og NAV Nordland. Det oppleves at NAV lokalt har stor grad av autonomi, mens NAV Nordland har et mindre handlingsrom og i større grad må rådføre seg oppover i systemet for å imøtekomme bedriftene og deres behov. Dette oppleves ofte som en flaskehals sett fra bedriftenes side, da det ofte er vanskelig å få en tydelig tilbakemelding fra NAV Nordland i ulike problemstillinger.

Anbefaling

- Det må innledes en dialog mellom bedriftene, kommunene som eiere og NAV Nordland, for å avklare forventningene dem i mellom. Ut fra dette kan man bidra til å forbedre samarbeidet mellom NAV og bedriftene, og finne løsninger for bedre kommunikasjon, som igjen kan kommuniseres opp mot statlige myndigheter.
- Det bør innledes en dialog om hvordan man kan følge opp ungdom i et mer helhetlig perspektiv. Dette er en brukergruppe som krever en mer helhetlig oppfølging, som går på elementære ting som mat, søvn, sosialt samvær og innarbeidelse av en normal døgnrytme. For at denne gruppen skal lykkes i arbeidslivet kreves det en samtidighet i oppfølging både på arbeidsplassen og før/etter jobb.

- **Mulige grep for samhandling som styrker denne viktige delen av lokal arbeidsmarkeds- og velferdsproduksjon, herunder muligheter i forhold til;**

- **Kompetanseutvikling**

AFT- og VTA-bedriftene gjennomgår nå en ny godkjenningsordning som skal kvalifisere bedriftene til å kunne levere attføringstjenester. Godkjenningsordningen for AFT ble gjennomført i 2017 og VTA skal gjennomføres i 2018. Flere av bedriftene er godkjent for både AFT og VTA. Da godkjenningsprosessen ble foretatt i 2017 ble disse bedriftene re-godkjent for begge tiltak.

Det er særlig tre vesentlige forskjeller fra den gamle sertifiseringen til den nye;

- 1) Nye kompetansekrav til de ansatte som jobber med deltakerne (attføringstjenester) i bedriftene. Minimum bachelor eller lignende. For AFT-tiltaket har det alltid vært krav om pedagogisk kompetanse. Det nye er at en ansatt innenfor attføring skal ha kompetanse innenfor karriereveiledning for å bli godkjent (30 studiepoeng).
- 2) Produkter og tjenester må selges til markedspris iht EØS-avtalen og forbudet mot statsstøtte. VTA-bedriftene blir ikke rammet av dette forbudet, da de ikke har erverv som hovedformål. Her kan vi henvise til prosjektet «Inkluderende kommune», som er beskrevet under punkt 3.1.4, og hvor prosjektet har «undervist» deltakende bedrifter og kommuner i forhold til hvordan bedriftene skal forholde seg til kommunene i deres anbudsprosess.
- 3) Nye formidlingskrav gjelder for AFT-bedriftene (gjelder ikke for VTA-bedrifter) – 50 % formidlingskrav ligger til grunn. Bruker skal ha kontakt med ordinært arbeidsliv innen 4 mnd, samt at tiltaket som hovedregel ikke skal vare mer enn i 1 år (220 virkedager).

Anbefaling

- Formalisere et samarbeid omkring godkjennings- og sertifiseringsprosesser i bedriftene. Gjerne i et tett samarbeid med NAV.
- Formalisere et samarbeid omkring atføringskompetanse – der en på en bedre måte kan utnytte kompetansen bedriftene i mellom i Salten.
- Samarbeide om felles kompetanseheving for de ansatte innenfor
 - atføringskompetanse
 - forretningskompetanse
 - ledelseskompentanse

- **Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene**

En av hovedforskjellene mellom en AFT-bedrift og en VTA-bedrift er at AFT jobber med mennesker som er på avklaring i forhold til arbeidsevne, mens VTA jobber med mennesker som er ferdig avklart og arbeidsufør, og er av den grunn på varig tilrettelegging i en VTA-bedrift. Dette medfører at VTA-bedriftene ikke er konkurranseutsatt på samme måte som AFT-bedriftene. VTA har ikke har erverv som formål, noe som også er et lovkrav for VTA-bedriftene, og er vedtektsfestet i alle VTA-bedrifter.

For AFT-bedriftene derimot er dagens forretningsmodell tilpasset «gårdagens» løsninger. Dette fordi det er et større fokus på konkurranseutsetting, og statsstøtteregulverket setter forbud mot statsstøtte til produksjonsenhetene. Bedriftene må derfor tenke nytt i forhold til hvordan de organiserer og rigger virksomheten for fremtiden for å kunne være konkurransedyktig i markedet, samtidig som de skal levere atføringstjenester av høy kvalitet.

Der bedriftene fram til nå har vært tuftet på en forvaltningskultur hvor hovedfokus har vært å levere atføringstjenester, må de nå endre fokuset mot en mer forretningsbasert tenking. Dette medfører at bedriftene må omstrukturere seg, sannsynligvis etter en konsernmodell, hvor atføringsdelen og produksjonsenhetene skilles ut. Begge områdene vil få et økt lønnsomhetsfokus da hele virksomheten konkurranseutsettes, vel og merke i ulike markedssegmenter.

Produksjonsenhetene gir i dag utfordringer på flere områder;

- Produksjonen er avhengig av et gitt antall deltakere – dette er uforutsigbart for bedriftene da NAV ikke er forpliktet til å levere et kontraktsfestet antall deltakere
- Det utdannes for få fagarbeidere innenfor noen av produksjonsområdene i bedriftene, f.eks. blikkenslagere, grafikere m.fl. Bedriftene klarer ikke å dekke opp behovet for fagkompetanse i produksjonen.
- Bedriftene har samme krav til leveranse som kommersielle aktører med en mer stabil og forutsigbar arbeidskraft.

For å imøtekomme noen av problemstillingene kan et alternativ være å utrede et felles administrasjonsselskap. Dette kan for eksempel være å etablere en felles plattform for ulike fagsystemer, samarbeid om merkantile oppgaver, IKT etc. Målet må være å lage gode framtidige strukturer som kan bidra til at bedriftene er godt rustet til å håndtere denne type oppgaver.

Man bør også se på mulighetene for å desentralisere et administrasjonsselskap, slik at oppgaver kan lokaliseres i rundt om i Salten. Valg av selskapsmodell bør også ses på, og i Salten har vi blant annet gode erfaringer med å samle lovpålagt tjenesteyting i et IKS, eksempelvis IRIS Salten IKS og Salten Brann IKS.

Anbefaling

Det anbefales å utrede etablering av et felles administrasjonsselskap i Salten for AFT- og VTA-bedrifter, herunder felles plattform for ulike fagsystemer, økonomisystem, regnskapssystem og IT-system. Forslag til organisering og finansiering av et slikt selskap, samt valg av selskapsmodell, må være en del av utredningen.

Det anbefales at kommuner med egne vekstbedrifter engasjerer seg i prosjektet «Inkluderende kommune» som gjennomføres i regi av arbeidsgiverorganisasjonen ASVL på landsbasis. Prosjektet er fremtidsrettet og skal bidra til å øke samhandlingen mellom VTA-bedrift og eierkommune.

Vurdering

I AU-sak 03/18, vedtok Arbeidsutvalget å sette ned en arbeidsgruppe som skal foreslå felles gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten. Arbeidsgruppen legger nå fram sin anbefaling i henhold til mandatet, med forslag til felles løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten.

Rapporten er i tre deler, hvor avsnitt 3 gir en beskrivelse av utfordringsbildet, avsnitt 4 gir en oversikt over virksomhetene og avsnitt 5 gir konkrete anbefalinger for videre arbeid.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd er tilfreds med arbeidet som er gjort av arbeidsgruppen for felles gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten, og tar rapporten til etterretning.
2. Salten Regionråd ber Arbeidsutvalget å ta stilling til hvordan man kan jobbe videre med de anbefalinger som framkommer i rapporten, og ber om at det legges fram en ny sak i løpet av høsten 2018.

Bodø, den 30.04.18

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Vedlegg:

Rapport

Oversikt over virksomheter

AU-sak 38/18 STRATEGIPLAN HAVBRUK SALTEN 2017 – 2027 – FORSLAG TIL PROSJEKTSKISSE

Innledning

Strategiplan for havbruk 2017 – 2027 ble lagt fram for regionrådet i februar 2018, hvor følgende vedtak ble fattet i SR-sak 06/18:

1. «Salten Regionråd tar Strategiplan for havbruk i Salten 2017 – 2027 til etterretning.
2. Salten Regionråd vil jobbe for at Salten skal bli et nasjonalt kraftsenter innen havbruk.
3. Salten Regionråd ber Arbeidsutvalget utarbeide forslag til prosjektskisse til regionrådets juni-møte, herunder:
 - organisering
 - finansiering
 - ramme for handlingsplan»

Det legges nå fram forslag til organisering av ei tre-årig prosjektsatsing innenfor havbruk.

Sammendrag

Saltenkommunene ønsker og etablerere et tre-årig prosjekt som består i å etablere en ressurs som skal jobbe med satsingsområdene i strategiplan havbruk i Salten 2017-2027.

Byregionprosjektet v/Bodø Kommune sammen med kommunene Hamarøy, Steigen, Sørfold, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy og Rødøy ønsker å etablere et 3-årig prosjekt for å jobbe for å øke verdiskaping og sysselsetting inne havbruksnæringen i Salten. Dette gjøres ved å etablere en ressurs i form av en prosjektleder som skal jobbe med å iverksette punkter i satsingsområdene som er vedtatt i *Strategiplan Havbruk i Salten 2017-2027*.

Forutsetning for igangsetting av byregionprosjektet og kommunal- og moderniseringsdepartementets finansielle deltakelse i dette, er at etter endt prosjektperiode fase 2, skal kommunene selv gå videre med realisering av resultatene og satsingsområdene. På den måten kan regionen ta ut gevinsten av det arbeidet som er utført i byregionprosjektet.

Bakgrunn

Utviklingsprogrammet for byregioner (Byregionprosjektet) er et prosjekt i 2 faser som ble initiert av kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD). Saltenkommunene har deltatt i dette prosjektet, som startet i 2014, og avsluttes i 2018. Fase 1 i prosjektet besto av en samfunnsanalyse som ble lagt fram for regionrådet i 2014. Konklusjonen etter fase 1, var at regionen ønsket å gå videre til fase 2. Hensikten er økt vekst i hele regionen gjennom aktivt nærings samarbeid i Salten. Bakgrunn er funn i fase 1 i prosjektet.

Fase 2 i byregionprosjektet konsentrerer arbeidet med satsing på regional næringsutvikling spesifikt rettet inn mot viktige og prioriterte næringer i regionen. Disse næringene er havbruk, mineral og natur og kulturbasert reiseliv.

Den finansielle rammen for prosjektets fase 2 er 6 mill. kr hvor 50 % er egeninnsats fra kommunene, og KMD og Iris-fondet finansierer det resterende fordelt på 2 640 000 kr fra KMD og 360 000 fra Iris-fondet fordelt på en 3-årig prosjektperiode.

Utviklingsprogrammet for byregioner fase 2 er et samarbeidsprosjekt mellom kommunene i Salten, næringslivet i Salten og Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

Prosjekteier: Bodø Kommune sammen med kommunene Hamarøy, Steigen, Sørfold, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy.

Godkjent av prosjekteier: 14. 08.2015

Budsjettramme: NOK 6 000 000

Oppstart: 16.11.2015

Antatt sluttdato: 30.09.2018

Resultatmål:

- Styrke felles næringsarbeid- næringsnettverket i Salten
- Utarbeide strategiplan havbruk i Salten
- Utarbeide strategiplan mineral i Salten
- Utarbeide strategiplan natur og kulturbasert reiseliv i Salten

Hovedmål:

Bidra til økt verdiskaping i kommunene, til opprettelse av nye etableringer og arbeidsplasser.

Organisering av byregionprogrammet:

- Styringsgruppe: Rådmannsutvalget i kommunene Hamarøy, Steigen, Sørfold, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy og Bodø v/ Rådmann i Meløy Hege Sørli.
- Arbeidsgruppe: Næringsnettverket i Salten (kommunenes næringsssjefer)
- Prosjektleder: Mona Lindal

Strategiplan Havbruk i Salten 2017-2027

Som et av målene for byregionprosjektet, er det utarbeidet en strategiplan havbruk i Salten 2017-2027. Denne er behandlet og vedtatt i kommunestyrene i Saltenkommunene. Dette er en strategiplan for hvordan kommunene kan og bør tilrettelegge og stimulere til økt verdiskaping og økt sysselsetting innen alle områder av havbruksnæringen. Strategiplanen beskriver prioriterte satsingsområder og arbeidsoppgaver som kommunene i fellesskap skal jobbe for å gjennomføre. For å kunne jobbe med gjennomføring av satsingsområdene, må det etableres en ressurs som skal jobbe med dette.

De prioriterte oppgavene i strategiplan havbruk i Salten er disse fem strategiske satsingsområder:

Samskaping

Kommunene skal samarbeide om å tilrettelegge for god næringsutvikling i havbruksnæringen og avledede næringer og om generell tilrettelegging av infrastruktur og kommunale tjenester i hele regionen.

- a. Etablere en felles ressurs
- b. Samferdsel – infrastruktur
- c. Nettverk

- d. Omdømmebygging
- e. Etablere en plattform for næringsliv, finans, forskning, utdanning og forvaltning

Ressursutnyttelse

Kommunene skal ha en aktiv holdning til at de ressursene og naturgitte fortrinn regionen har, blir utnyttet optimalt utfra bærekraftparametre.

- a. Bioøkonomi / sirkulær økonomi
- b. Restråstoff som ressurs – nye produkter
- c. Utnyttelse av eksisterende lokaliteter
- d. Utvikle alle ledd i verdikjeden
- e. Synergi havbruk - prosessindustri

Arealplanlegging

Kommunene skal utarbeide arealplaner for sjø og land som legger til rette for utvikling av næringsens potensial.

- a. Arealplanlegging på sjø
- b. Arealer på land

Økt fokus på forskning og utdanning

Stimulere til forskning og utdanning som bidrar til bærekraftig vekst og som realiserer potensialet i synergiene mellom de havbaserte næringene. Kommunene skal ha som målsetning å utvikle og å støtte forskningsmiljø i regionen. De skal også utvikle og støtte utdanningsplaner innen alle ledd ut fra næringsens bestilling.

- a. Styrke forskningsinstitusjoner
- b. Styrke utdanning innenfor havbruk på alle nivå
- c. Blå veterinærutdanning
- d. Trainee-ordninger

Bodø – den blå byen i Salten

Kommunene skal i fellesskap jobbe for at Bodø som regionsenter i Norges største havbruksfylke, blir et senter for havbruksutviklingen i Norge slik at Bodø i større grad kan bidra til utvikling og vekst i hele Salten.

- a. Arrangørby for nasjonale og globale konferanser
- b. Storby Marine
- c. Logistikk «hub»

1. Hovedmål

Den overordnede målsettingen for prosjektet er:

- o Økt verdiskaping i kommunene
- o Økt sysselsetting i kommunene

2. Prosjektets innhold

Til gjennomføringen av de strategiske satsingsområdene anbefaler strategiplanen å etablere en felles ressurs i Salten for å styrke tilrettelegging for bedre forvaltning og utvikling av havbruk i Salten, initiere og følge opp tiltak. Denne ressursen anbefales organisert som et prosjekt, som evalueres etter perioden. Dersom satsingen er vellykket, kan kommunene vedta å etablere dette som en fast ordning. Prosjektperioden bør være 3 år.

Det skal ansettes en prosjektleder i et 3-årig engasjement. Denne ressursen skal jobbe for alle kommunene i Salten med gjennomføring av de satsingsområdene som er beskrevet i *strategiplan havbruk i Salten 2017-2027*.

3. Fremdriftsplan

Følgende fremdriftsplan ligger til grunn for prosjektet:

Ansettelse av prosjektleder: innen 1. januar 2019

Prosjektperioden er fra 1.1.2019 til 31.12.2021.

4. Rammer for handlingsplan

Handlingsplanen må ta utgangspunkt i de anbefalinger som ligger inne i strategiplanen.

Dette blir en av oppgavene til prosjektleder å ta tak i, for å utarbeide en handlingsplan som bidrar til å operasjonalisere strategiplanen.

5. Involvering av kommunene

Kommunene i Salten er prosjekteiere og involveres direkte gjennom representanter i prosjektets styringsgruppe og arbeidsgruppe.

Ved engasjement av eksterne konsulenter som vil måtte bli engasjert i enkeltsaker og på enkelte områder, skal lokal kompetanse og kunnskap vektlegges.

6. Prosjektorganisering

Prosjektet kan organiseres i en av disse modellene:

Salten Regionråd, vertskapskommunemodellen eller som et interkommunalt selskap.

Næringsnettverket i Salten har anbefalt å organisere prosjektet etter vertskapskommunemodellen. Dette ble diskutert i regionrådets møte i februar, og signalene fra møtet var at prosjektleder bør ansettes på «nøytral grunn», altså i Salten Regionråd. På denne måten vil alle kommunene kunne få et eierskap til prosjektet.

Ressursen som skal lede prosjektet skal ha et saltenperspektiv og fokusere på utvikling i hele Salten, i tett samarbeid med kommunene. Følgende momenter må ivaretas:

- Interesser knyttet til alle miljøene i Salten, så vel kommunene som næringsaktører, forskningsmiljøer og andre offentlige interesser.
- Gjennomføring skal ivareta hele geografiske området i Salten inkl. Rødøy og «nye» Hamarøy. Nye Hamarøy vil også ha utvidet marine næringer.
- Gjennomføringen av prosjektet skal være i nært samarbeid med næringsaktører innen havbruk og tiliggende næringer og fagkunnskapsmiljøer i hele regionen og Nord universitet.

Følgende prosjektorganisering legges til grunn for prosjektet:

Prosjekteier:	Salten Regionråd
Prosjektansvarlig:	Salten Regionråd
Prosjektleder:	Ansettes innen 1. januar 2019
Styringsgruppe:	Arbeidsutvalget i Salten Regionråd
Arbeidsgruppe:	Fagpersoner oppnevnt fra kommunene

7. Budsjett og finansiering

Budsjett	2019	2020	2021	total
Prosjektleder. Lønn/Sos. avg.	800 000	800 000	800 000	2 400 000
Kontorleie/IT/rekvisita m.m.	200 000	200 000	200 000	600 000
Eksterne konsulenter	250 000	250 000	250 000	750 000
Reiser/møteutg. /arrangement	200 000	200 000	200 000	600 000
Uforutsette kostnader	50 000	50 000	50 000	150 000
sum	1 500 000	1 500 000	1 500 000	4 500 000

Dette vil gi en total kostnad for hele 3-års perioden på kr 4 500 000.

Det anbefales å søke prosjektmidler hos Nordland Fylkeskommune (DA-pilaren «Motor i Nord»), og Iris-fondet. Salten Regionråd har også noen tilgjengelige midler som kan legges inn i prosjektet.

I tillegg bør kommunene delta med finansiering. Et av tiltakene i «Motor i Nord» er å ta internasjonal posisjon som hovedsete for den blå sektoren og havbruk. Iris fondet gir støtte til interkommunale prosjekter som hele Salten samler seg om. Rødøy Kommune ble fra 1.1.2018 medlem i Salten Regionråd. Rødøy har vedtatt Strategiplan for Havbruk i Salten som en overordnet plan for sitt arbeid med havbruk.

Finansieringsplan	2019	2020	2021	total
Nordland Fylkeskommune	750 000	750 000	750 000	2 250 000
Iris-fondet	225 000	225 000	225 000	675 000
Salten Regionråd	200 000	200 000	200 000	600 000
Saltenkommunene *	270 000	270 000	270 000	810 000
Rødøy Kommune **	55 000	55 000	55 000	165 000
sum	1 500 000	1 500 000	1 500 000	4 500 000

*) Dette innebærer 30 000 kr pr år for de 9 Saltenkommunene

***) Rødøy Kommunes bidrag er som de andre kommunene kr 30 000 pr. år pluss Saltenkommunenes andel av Iris-fondet kr 25 000,- pr år.

8. Rapportering/Evaluering

Prosjektansvarlig og prosjektleder skal

- Ha jevnlig kontakt med arbeidsgruppen
- Rapportere underveis i prosessen til styringsgruppen
- Rapport til eierne skjer fra styringsgruppen

Vurdering

Kommunene i Salten har gjennom deltakelse i prosjektet "Utviklingsprogram for byregioner – fase II" gjennomført et tre-årig næringsutviklingsprosjekt med Mona Lindal som prosjektleder. Prosjektet er i all hovedsak finansiert av midler fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet og avsluttes den 30.9.2018.

Som en del av prosjektet har et av mandatene vært å levere forslag til strategiplan for havbruk i Salten. Strategidokumentet har vært til behandling i alle kommunestyrene i Salten.

Formålet er at strategiplanen skal danne grunnlaget for et felles arbeidsverktøy for kommunene for å utvikle Salten som en sterk havbruksregion, og gi retning for det interkommunale samarbeidet innenfor havbruk.

Målet for arbeidet har vært å se på den tilretteleggingen man bør jobbe med for at havbruksnæringen skal kunne utvikles på en bærekraftig måte for å bidra til økt verdiskaping og sysselsetting i Salten. En viktig satsing i den forbindelse er å etablere en felles ressurs som skal jobbe videre med å operasjonalisere planen på vegne av kommunene.

Strategiplan for havbruk er forankret i Saltenstrategiene 2016 – 2020, og en av delstrategiene er å styrke næringssamarbeidet i Salten, herunder å styrke potensialet innenfor utvalgte næringer som blant annet havbruk. Strategiplanen skal være retningsgivende for det regionale utviklingsarbeidet som skal gjøres ifm havbruksnæringen. Salten er i dag en sterk region innen havbruk, og har et stort potensial for ytterligere vekst innenfor marine næringer.

Det er lagt ned et betydelig arbeid i utarbeidelsen av strategiplanen, og anbefalingene som er nedfelt i planen er forankret hos ulike aktører, både innenfor næringen, universitetet og hos andre aktører. Forslagene kan anses som reelle anbefalinger ut i fra det behovet som ligger i å videreutvikle Salten som en betydelig aktør innen marine næringer. Det vil være synd dersom strategiplanen blir et «skrivebordsdokument», og at man ikke går videre med å se på muligheten for å operasjonalisere strategiplanen.

På denne bakgrunn anbefales det å jobbe for en 3-årig satsing ved å etablere en ressurs som jobber videre med utgangspunkt i strategiplanen for havbruk. Ressursen ansettes i Salten Regionråd og ressursen skal ha et nært samarbeid med kommunene i Salten og øvrige aktører som er naturlig å samarbeide med.

Under henvisning til foranstående anbefales det at saken legges frem for Regionrådet med følgende

Forslag til innstilling:

1. Salten Regionråd er positive til å igangsette ei tre-årig innenfor havbruk i Salten ved å ansette en ressurs som skal jobbe for å operasjonalisere Havbruksplan for Salten 2017 - 2027.
2. Ressursen skal ansettes i Salten Regionråd og skal i samarbeid med kommunene jobbe for at Salten skal bli et nasjonalt kraftsenter innen havbruk.
3. Prosjektet forutsetter at ekstern finansiering kommer på plass og at kommunene gir sin tilslutning til satsingen.
4. Arbeidsutvalget gis mandat til å finne finansiering fra Salten Regionråd.
5. Saken sendes til kommunene for behandling i den enkelte kommune.

Bodø, den 30.4.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

Strategiplan havbruk Salten 2017-2027

AU-SAK 39/18 HØRINGSINNSPILL: JERNBANESEKTORENS HANDLINGSPROGRAM 2018 – 2029

Innledning

Nordland fylkeskommune har mottatt Jernbanesektorens handlingsprogram for 2018-2029 for høring med høringsfrist 22. juni. Alle regionråd og utvalgte kommuner inviteres til å komme med innspill til fylkeskommunen. Innspillene vil danne grunnlaget for fylkeskommunes høringsuttalelse.

Nordland fylkesting skal behandles saken i sitt møte den 11. juni. Høringsfrist til fylkeskommunen er 9. mai.

Bakgrunn:

Jernbanesektorens handlingsprogram er en konkretisering av Nasjonal transportplan 2018 – 2029, med vekt på første seksårsperiode. Handlingsprogrammet er et viktig styringsverktøy for sektoren og danner grunnlaget for fordelingen av midler til ulike jernbaneformål i de årlige statsbudsjettene. Første år i handlingsprogrammet er i overensstemmelse med Stortingets behandling av Prop. 1 S. (2017 – 2018) statsbudsjettet for 2018. Den endelige rammen og konkrete tiltak for hvert år fastsettes i de årlige budsjettprosessene.

Dette handlingsprogrammet er det første som legges frem etter at regjeringens jernbanereform (Meld. St. 27 «På rett spor») trådte i kraft 1. januar 2017.

Jernbanedirektoratet har utformet handlingsprogrammet, etter innspill fra Bane NOR SF, Entur AS og Norske tog AS. Ved utformingen er det tatt utgangspunkt i å tilrettelegge for en fremtidsrettet, effektiv og forutsigbar jernbane, slik at flere reiser kollektivt og mer gods blir fraktet på bane. Jernbanesektoren skal bidra til å skape gode mobilitetsløsninger og en enklere reisehverdag, med sømløse overganger mellom tog og andre transportmidler.

Vedtatte prinsipper

Salten Regionråd har i SR-sak 55/14 vedtatt følgende prinsipper for prioritering av samferdselsprosjekter:

1. Sikkerhet
2. Næringsvirksomhet / bosettingsmønster
3. Dagpendling til jobb
4. Ukependling til jobb
5. Klima og miljø
6. Fritid

Prinsippene skal være retningsførende, og ikke absolutte. Ved å legge samferdselsprioriteringer ut fra noen faste prinsipper, innebærer det at prioriteringene kan endres. Prioriteringene blir dermed fleksible og ikke absolutte. Det betyr for eksempel at etablering av ny næringsvirksomhet kan bety en omrokking i prioriteringene.

I tillegg vedtok Regionrådet i SR-sak 03/15 (mot 1 stemme) følgende "leseveiledning" til SR-sak 55/14:

- Langsiktig og strategisk jobbing skal ha prioriteringslisten som basis. Dette gjelder særlig ved innspill til NTP og RTP.
- Få mest mulig samferdselsmidler til Salten.
- Målet er å knytte Salten tettere sammen som en serviceregion og etablere stabile bo- og arbeidsmarkedsområder. Samferdselsprosjekt som fremmer denne tanken må støttes av regionrådet.
- Helhetstenkning for Salten, Nordland og Nord-Norge er en grunntanke som bør gjøre oss til bevisste pådrivere for nye samferdselsløsninger i Salten.

Tidligere innspill gitt av Salten Regionråd

I SR-sak 52/16 gav regionrådet følgende innspill innenfor jernbane til arbeidet med handlingsprogrammet i Regional Transportplan Nordland 2018 – 2029:

Jernbane

1. ERTMS etableres innen 2022
2. Nye kryssningsspor (Støver, Valnesfjord og Setså samt Sukkertoppen på Saltfjellet) etableres innen 2022
3. Utvidelser og utbedringer av godsterminalen på Fauske
4. Utbedringer av godsterminalen i Bodø (havne- og jernbaneterminalene må koples sammen).
5. Elektrifisering/Hydrogendrift
6. Økt vedlikehold og oppgradering av linje
7. Sidespor til sørfold havn og på sikt realisering av Nord-Norgebanen
8. Etablere enkelte avganger på Saltenpendelen til og fra Røklund.
9. Tidlig morgenavgang fra Bodø - Rognan
10. Flere avganger i løpet av dagen mellom Rognan og Bodø

Næringstransporter

- Styrking av Bodø sin rolle som intermodal terminal for tog, sjø og bil og legge til rette for økt transportvirksomhet via sjø og bane.
- Gjenopprettelse av Nord-Norge linja mellom Bodø og Tromsø/Alta/(Hammerfest)
- Videreutvikle kaier/havner knyttet til industriell virksomhet i fylket
- Utbedre kritiske flaskehalsen på veinettet
- Skogrydding langs veiene og andre tiltak som fremmer sikt, hemmer dyrepåkjørsler og gir økt trafiksikkerhet.

Regionforstørring:

Gode kommunikasjoner internt i regionen (Salten) og mellom kommunene er av vesens betydning for å bidra til regionforstørring. Saltenpendelen og dennes suksess er et tydelig eksempel på at gode og stadig bedre kommunikasjonsløsninger fremmer samhandling på tvers av kommunegrensene og regionforstørring.

En videre satsing på Saltenpendelen er derfor et viktig tiltak for ytterligere å videreutvikle aksene Bodø – Indre-Salten til en felles BAS region. Viktig her vil være å få etablert avganger med toget også i helg og en ny avgang på sen ettermiddag/tidlig kveld i tillegg til å gjøre ordningen med «nattog» til en permanent rute sju dager i uka.

Gode hurtigbåtforbindelser mellom Nord-Salten og Bodø og mellom Meløy/Gildeskål og Bodø er også viktige å få på plass. Dette både for å kunne bo ett sted og arbeide et annet, samt for å kunne benytte seg av kulturelle tilbud og reisetilbud med fly til/fra Bodø. Dette er tiltak som også vil være viktige i en reiselivssammenheng.

Vurdering:

I forslaget til innstilling er det tatt utgangspunkt i Regionrådets tidligere prioriteringer. Disse er sett opp mot forslag til tiltak som ligger inne i jernbanesektorens forslag til handlingsprogram for 2018 – 2029.

Det anbefales at Arbeidsutvalget gjør og oversender innspill til Nordland fylkeskommune innen 9. mai, men at regionrådet behandler saken i sitt møte den 31. mai – 1. juni, og sender innspill direkte til Jernbanedirektoratet.

Forslag til vedtak/innstilling:

Salten Regionråd har gjort følgende prioriteringer for fremtidig satsing innenfor jernbane i forbindelse med Nasjonal Transportplan 2018 – 2029 og Regional Transportplan 2018 – 2029:

Jernbane:

1. ERTMS etableres innen 2022
2. Nye krysningsspor (Støver, Valnesfjord og Setså samt Sukkertoppen på Saltfjellet) etableres innen 2022
3. Utvidelser og utbedringer av godsterminalen på Fauske
4. Utbedringer av godsterminalen i Bodø (havne- og jernbaneterminalene må koples sammen).
5. Elektrifisering/Hydrogendrift
6. Økt vedlikehold og oppgradering av linje
7. Sidespor til sørfold havn og på sikt realisering av Nord-Norgebanen
8. Etablere enkelte avganger på Saltenpendelen til og fra Røklund
9. Tidlig morgenavgang fra Bodø - Rognan
10. Flere avganger i løpet av dagen mellom Rognan og Bodø

Næringstransporter

- Styrking av Bodø sin rolle som intermodal terminal for tog, sjø og bil og legge til rette for økt transportvirksomhet via sjø og bane.
- Gjenopprettelse av Nord-Norge linja mellom Bodø og Tromsø/Alta/(Hammerfest)

- Videreutvikle kaier/havner knyttet til industriell virksomhet i fylket
- Utbedre kritiske flaskehalsar på veinettet
- Skogrydding langs veiene og andre tiltak som fremmer sikt, hemmer dyrepåkjørsler og gir økt trafiksikkerhet.

Regionforstørring:

Gode kommunikasjoner internt i regionen (Salten) og mellom kommunene er av vesens betydning for å bidra til regionforstørring. Saltenpendelen og dennes suksess er et tydelig eksempel på at gode og stadig bedre kommunikasjonsløsninger fremmer samhandling på tvers av kommunegrensene og regionforstørring. En vidare satsing på Saltenpendelen er derfor et viktig tiltak for ytterligere å vidareutvikle aksa Bodø – Indre-Salten til en felles BAS region. Viktig her vil være å få etablert avganger med toget også i helg og en ny avgang på sen ettermiddag/tidlig kveld i tillegg til å gjøre ordninga med «nattog» til en permanent rute sju dagar i uka.

Med bakgrunn i ovenstående ønsker Salten Regionråd å gi følgende innspill til arbeidet med jernbanesektorens handlingsprogram for 2018 – 2029:

Salten er Nord-Norges største region med i overkant av 81 000 innbyggere og vertskap for flere viktige næringer, blant annet marine næringer, landbruk, industri og reiseliv. Salten utgjør en sterk og viktig motor i Nordland og er en av de mest verdiskapende regionene i Nord-Norge. Bodø og Fauske er de to bykommunene i Salten, førstnevnte nest største by i Nord-Norge og fylkeshovedstad i Nordland. Begge byene er viktige transportknutepunkt, og en styrking av Bodø sin rolle som intermodal terminal for tog, sjø og bil for å legge til rette for økt transportvirksomhet via sjø og bane, vil være en svært viktig oppgave i fremtida. Det samme gjelder Fauske som transportknutepunkt, da kapasiteten på Fauske godsterminal er sprengt og en flaskehals for en god og effektiv håndtering av godstransport. Salten Regionråd er derfor tilfreds med at Jernbanedirektoratet foreslår en utbedring av dagens godsterminal på Fauske i første seksårsperiode i handlingsprogrammet.

Salten Regionråd er opptatt av å styrke kommunikasjoner og samferdsel så vel internt i regionen som ut av regionen. Sistnevnte i forhold til å kunne frakte varene ut til markedet på en mest mulig effektiv måte. Dette er også et av målene i Saltenstrategiene 2016 – 2020 hvor det blant annet heter at «*Salten Regionråd skal jobbe for å øke satsinga på jernbane for persontrafikk og gods, herunder jobbe for økt frekvens på Saltenpendelen, utbedring av bane/kryssingsspor mv, etablering av ERMTS og på sikt elektrifisering av Nordlandsbanen, samt jobbe for at Nord-Norge-linja reetableres*».

Flere viktige næringer, som nevnt ovenfor, er avhengig av gode og velutviklede transportårer, både langs vei, sjø og bane. Et eksempel er sjømatnæringa, som i dag er avhengig av en godt utbygd infrastruktur for å kunne transportere produktene sine ut til markedet, i den etterspurte kvaliteta som er fersk sjømat. God infrastruktur har stor betydning for verdiskapinga og innen få år er det ventet inntil en sjudobling i sjømatproduksjonen i Nord-Norge. Dette vil kreve betydelige investeringer i samferdselssektora for å tilrettelegge for denne økte verdiskapinga, og her vil fremtidens satsing på jernbane spille en viktig rolle.

Salten Regionråd er svært tilfreds med at økt kapasitet på jernbanen, og bedre godshåndtering, har høy prioritet i jernbanesektorens handlingsprogram for 2018 – 2029. Vi er glade for at Jernbaneverket har som mål å innføre det nye digitale signalsystemet ERTMS innen 2022 på Nordlandsbanen. Dette er i tråd med våre prioriteringer, og svært viktig for å kunne øke kapasiteten på Nordlandsbanen.

Regionrådet er videre tilfreds med at arbeidet med å forlenge krysningssporet på Oteråga er kommet godt i gang, og at krysningssporet på Røklund står ferdig og er klar til ERTMS innføres i 2022. Vi mener likevel det er viktig at Jernbanedirektoratet jobber målrettet for å etablere forlengede krysningsspor på Støver, i Valnesfjord og på Setså, i tillegg til Sukkertoppen innen 2022 (sistnevnte ligger allerede inne i Nasjonal Transportplan). Uten å realisere disse krysningssporene vil ikke ERTMS kunne utnyttes fullt ut, da det er for mange korte krysningsspor langs Nordlandsbanen som igjen gir begrenset kapasitet. Vi ber derfor om at dette gis høy prioritet i første seksårsperiode, og at de nevnte krysningssporene forlenges innen 2022 i tråd med at ERTMS innføres.

For Saltens innbyggere og i et regionforstøringsperspektiv er Saltenpendelen (Bodø – Fauske – Rognan) et særdeles viktig transporttilbud. Saltenpendelen har siden oppstarten i 2014, vært en formidabel suksess, og i løpet av de fire første månedene i 2017 registrerte NSB 21,5 millioner togreiser, en økning på 2,4 prosent sammenlignet med samme periode i fjor. Den største prosentvise økningen finner vi på pendlerruta mellom Rognan og Bodø. Samme strekning var også etter de første åtte månedene i 2016 den strekningen med størst økning i landet. Salten Regionråd ber Jernbanedirektoratet bidra til en fortsatt god utvikling på Saltenpendelen gjennom økt frekvens med flere avganger, og ved å etablere en tidligere avgang fra Bodø til Rognan på morgenen. På denne måten vil Saltenpendelen bli en god pendlerrute også for jobbreisende som pendler fra Bodø til Fauske og Rognan. Når ERTMS er innført i 2022, bør man også ha som mål å forlenge enkelte avganger til Røklund.

I Meløy kommune i Salten gjøres det nå en satsing på produksjon av hydrogen og oppstart av en ny hydrogenfabrikk i Glomfjord med produksjon på inntil seks tonn daglig. Hydrogenet skal bli drivstoff på vei, bane og til sjøs og skal også brukes til industriformål. I den forbindelse vil Saltenpendelen være en god teststrekning for hydrogenog. Bodø ønsker å bli en foregangsby for hydrogen, og et samarbeid mellom Meløy og Bodø kommuner og Jernbanedirektoratet, vil kunne bidra til at man får testet ut fremtidens jernbaneløsninger gjennom å etablere passasjertog på hydrogen på Saltenpendelen. Salten Regionråd ber Jernbanedirektoratet jobbe for at Saltenpendelen kan bli en nasjonal teststrekning for hydrogenog i Norge.

Avslutningsvis vil Salten Regionråd gi ros til Jernbanedirektoratet og Nordland fylkeskommune for at det etableres et billettsamarbeid for felles billettsystem på tog og buss i Salten fra årsskiftet 2018-2019. Dette er noe Salten Regionråd har gitt innspill på, og oppfordret til tidligere, og billettsamarbeidet vil kunne bidra til at flere velger å reise kollektivt.

Bodø, den 30.4.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

- Særutskrift av vedtak i SR-sak 52/16
- Jernbanedirektoratets handlingsprogram for 2018 – 2029
- Jernbanedirektoratets handlingsprogram for Nordland 2018 - 2029

AU-SAK 40/18 HØRINGSUTTALELSE TIL RAPPORT FRA EKSPERTUTVALG FOR REGIONREFORMEN: DESENTRALISERING AV OPPGAVER FRA STATEN TIL FYLKESKOMMUNENE

Innledning

Ekspertutvalget som har vurdert nye oppgaver til fylkeskommunene leverte sin rapport 1. februar 2018.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet har lagt rapporten ut på høring med høringsfrist onsdag 9. mai 2018.

Bakgrunn:

Da Stortinget behandlet stortingsmeldingen om regionreform (Meld. St. 22 (2015–2016)) ba Stortinget regjeringen sette ned et ekspertutvalg som skal foreslå ytterligere oppgaver til fylkeskommunene. Regjeringen satte ned ekspertutvalget i juni 2017, etter at Stortinget hadde vedtatt en fylkesinndeling med 11 fylkeskommuner inkludert Oslo.

Utvalgets mandat var å vurdere oppgaver hos staten som kan overføres til fylkeskommunalt nivå. Forslagene skal kunne styrke fylkeskommunenes samfunnsutviklerrolle, gi en mer brukervennlig forvaltning, en bedre offentlig ressursbruk, og bedre tjenester for innbyggere og næringsliv. Utvalget leverte sin rapport 1. februar 2018.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet ønsker at berørte og interessenter skal få anledning til å vurdere helheten i utvalgets forslag, før regjeringen tar stilling til forslagene. Kommunal- og moderniseringsdepartementet har derfor sendt rapporten fra ekspertutvalget ut på høring.

Beskrivelse

Ekspertutvalget påpeker i rapporten at de har tolket Stortingets vedtak som et svar på to utfordringer:

- Selv etter første fase av kommunereformen er gjennomført vil det i Norge være mange små kommuner som vil ha utfordringer med å rekruttere og ivareta nok kompetanse, samt å gi fullverdige tjenester til sine innbyggere.
- Den betydelige veksten i, og oppdelingen av, den statlige forvaltningen de siste årene har ført til silotenkning og manglende koordinering på tvers.

Vurdering

KS har gitt et grundig hørings svar i forbindelse med ekspertutvalgets rapport om regionreformen. Det er svært få kommuner og regionråd som har avgitt hørings svar. Det kan imidlertid komme fram mot 9. mai som er høringsfristen.

Dersom Salten Regionråd skal avgjøre et høringsinnspill, og i og med at ingen av kommunene i Salten har avgitt hørings svar, anbefales det at regionrådet gir en overordnet støtte til KS sitt hørings svar.

Forslag til vedtak:

Salten Regionråd er et politisk samarbeidsorgan mellom de ti kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Salten er Nord-Norges største region med om lag 83 000 innbyggere, og en betydelig havbruks-, kraft- og industriregion.

Salten Regionråd viser til høringsbrev vedrørende Ekspertutvalget for regionreformen og forslag om «Desentralisering av oppgaver fra staten til fylkeskommunene». Utvalget har hatt som mandat å vurdere overføring av statlig ansvar, -oppgaver og -myndighet som skal støtte opp under og styrke interessen for fylkeskommunenes samfunnsutviklerrolle og bidra til økt nasjonal vekst. Generalistkommuneprinsippet ligger til grunn for arbeidet, og oppgavefordelingen bør ivareta hensynet til brukerne, lokalt selvstyre og deltakelse, samt nasjonale mål.

Utvalget foreslår overføring av oppgaver og virkemidler fra en rekke statlige etater, og som utvider og kompletterer fagområder der fylkeskommunene allerede i dag har et ansvar. Dette omfatter oppgaver innen næring, innovasjon og forskning, kompetanse, integrering, kultur, folkehelse, samferdsel, klima og miljø.

Regionene er ulike, og det er derfor et behov for å sikre at det ikke blir ulik praksis knyttet til forvaltning og utvikling overfor næringsliv og innbyggere i landet. Samtidig har de ulike regionene en ulik næringsstruktur, og sånn sett vil det være et behov for at forvaltningen er balansert i tråd med behovene.

Salten Regionråd støtter prinsippet om overføring av oppgaver fra stat til regionalt nivå - forutsatt at nødvendige økonomiske midler følger med – og det overordnede målet om å redusere statlig byråkrati og effektivisere offentlig forvaltning. Ordningen vil også bidra til kompetansebygging, og legge til rette for flere arbeidsplasser i regionene.

Salten Regionråd slutter seg for øvrig til KS sin høringsuttalelse datert 6. april 2018 til rapport fra ekspertutvalget om regionreformen og desentralisering av oppgaver fra staten til fylkeskommunen.

Bodø, den 30.4.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

- Rapport fra Ekspertutvalget for regionreformen
- Høringsuttalelse fra KS

AU-sak 41/18 ARBEIDSGRUPPE FOR AFT- OG VTA-BEDRIFTER I SALTEN – DEKNING AV KOSTNADER

Innledning

I forbindelse med møtene i arbeidsgruppen som har hatt i oppgave å vurdere situasjonen og utrede hva som kan være felles gode løsninger for AFT-bedrifter og VTA-bedrifter i Salten, har det påløpt noen kostnader som søkes dekket av AU's disposisjonsfond.

Beskrivelse

Arbeidsgruppen har hatt to møter i Bodø i sakens anledning.

Sekretariatet ber om at det bevilges midler til dekking av påløpte kostnader gjennom AU's disposisjonsfond. Midlene skal dekke møte- og reisekostnader.

Det er ikke lagt opp til flere møter i gruppen.

Vurdering

Sekretariatet har ikke budsjettert med kostnader til denne arbeidsgruppen som er nedsatt av regionrådet. Det er derfor naturlig at disse kostnadene dekkes av AU's disposisjonsfond. Fondet har pr. dato en disponibel saldo på kr 897 000,-

Forslag til vedtak:

Arbeidsutvalget bevilger kr 15.000,- til dekning av påløpte kostnader for arbeidsgruppen som har jobbet med gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten.

Bodø, den 30.04.2018

Kjersti Bye Pedersen
Sekretariatsleder

Heidi Robertsen
prosjektkoordinator

AU-SAK 42/18 DISKUSJONSSAKER

Vedlagt følger saker som framlegges for diskusjon i Arbeidsutvalget uten at det er laget selvstendige saksframlegg med forslag til vedtak.

a) Saksliste møte i regionrådet den 31. mai – 1. juni 2018

Vedlagt følger forslag til saksliste til regionrådets møte i mai/juni.

b) Henvendelse fra Nordlandssykehuset ang rekruttering av sykepleiere

Nordlandssykehuset HF har etablert et samarbeid med flere av kommunene i Salten; Beiarn, Saltdal, Gildeskål, Bodø, Hamarøy, Steigen og Meløy, Nordlandssykehuset og Nordland fylkeskommune. Hensikten med samarbeidet er i første omgang å forsøke å rekruttere sykepleiere utenfra.

I dag mangler de fleste av samarbeidsaktørene sykepleiere, og tilgangen til søkere er svært begrenset. Dette medfører en konkurranse om ressursene innad i Salten, en konkurranse som ikke løser de utfordringene man har i dag og fremover, og som ikke er ønskelig. Regionrådet fikk i september 2017 en presentasjon fra Agenda Nord-Norge som viste at mangelen på sykepleiere fremover vil bli en stor utfordring for så vel primærhelsetjenesten som spesialisthelsetjenesten.

For å satse videre på rekrutteringssamarbeidet er aktørene avhengig av politisk og administrativ aksept. I Saltdal har kommunalleder for Helse- og omsorg lagt frem en sak for sitt utvalg, saken følger vedlagt.

Arbeidsutvalget bes å diskutere om samarbeidsaktørene skal inviteres til regionrådets møte for å presentere samarbeidet og drøfte utfordringene i forhold til rekruttering.

c) Henvendelse fra Inn på tunet i Nordland

Sekretariatet har fått en forespørsel fra Inn på tunet i Nordland om å få presentere satsingen i regionrådets møte.

Inn på tunet er tilrettelagte og kvalitetssikrede velferdstjenester knyttet opp til gården, livet og arbeidet der. Godkjente IPT-gårder tilbyr aktiviteter som gir meningsfylt arbeid, mestring, utvikling og trivsel.

Arbeidsutvalget bes å diskutere om det er aktuelt med en slik presentasjon i regionrådets møte. Dersom dette ikke er aktuelt, er det ønskelig at satsingen kan presenteres for AU i neste møte.

d) Møte med Stortingets transport- og kommunikasjonskomite

Vedlagt følger foreløpig agenda for møte med Stortingets transport og kommunikasjonskomite.

Arbeidsutvalget bes å diskutere hvem som møter fra regionrådets side.

Bodø, den 30.4.2018

Kjersti Bye Pedersen
sekretariatsleder

Trykte vedlegg:

Saksliste regionrådsmøte 31. mai – 1. juni 2018

Brev fra Nordlandssykehuset datert

Invitasjon fra Statens vegvesen til møte med Stortingets transport- og
kommunikasjonskomite